

# Zahlen und Tabellen der gesetzlichen Rentenversicherung – Werte West (ohne Knappschaft) – 1.7. – 31.12.2022

→ Rechengrößen und Werte	2 – 3
→ Beitragssätze und Beitragsbemessungsgrenzen	4 – 5
→ Rentenanpassungen/Bruttojahresarbeitsentgelte/Beitragsbewertung	6 – 9
→ Geringfügige Beschäftigung/Übergangsbereich/Rentenanwartschaft	10 – 17
→ Pflegezeiten/Rehabilitation/Teilhabe: Übergangsgeld und Zuzahlung	18 – 19
→ Versicherungszeiten im Ausland - Übersicht der Verbindungsstellen	20 – 21
→ Anhebung der Altersgrenzen/Wartezeit von 45 Jahren/ Ausgleichszahlung/Zurechnungszeit	22 – 28
→ Einkommensanrechnung auf Renten wegen Todes/Freibetrag/ Erhöhungsbetrag	29 – 31
→ Flexi-Rente: Hinzuverdienst/Zuschlagsentgeltpunkte	32 – 36
→ Versorgungsausgleich/Zusammentreffen mit einer Unfallrente	37 – 39
→ Grundrentenzuschlag	40 – 41
→ Steuerliche Entlastung der Arbeitnehmerbeiträge zur RV/Renten- besteuerung/Private Altersvorsorge (Riesterrente)	42 – 45

# Maßgebliche Rechengrößen und Werte ab 1.7.2022 in der gesetzlichen Rentenversicherung

1.	Beitragssatz je zur Hälfte (= 9,30%) von Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu tragen		18,60%
2.	Durchschnittlicher Gesamtsozialversicherungsbeitrag		
	→ Rentenversicherung	18,60%	9,30%
	→ Allgem. Krankenversicherung (ohne Zusatzbeiträge) *	14,60%	7,30%
	→ durchschnittlicher Zusatzbeitrag KV *	1,30%	0,65%
	→ Arbeitslosenversicherung	2,40%	1,20%
	→ Pflegeversicherung (PV)	3,05%	1,5250%
	sofern keine Elterneigenschaft (keine Kinder) zusätzlich	0,35%	0,35%
	Durchschnittlicher SV-Beitrag <b>mit</b> PV-Elterneigenschaft	<b>39,95%</b>	<b>19,9750%</b>
	Durchschnittlicher SV-Beitrag <b>ohne</b> PV-Elterneigenschaft	<b>40,30%</b>	<b>20,3250%</b>
3.	→ KVdR-Eigenbeteiligung für Rentenbezieher *		7,30%
	→ PVdR-Beitrag für Rentenbezieher		3,05%
	ab Jg.1940 sofern keine Elterneigenschaft (keine Kinder): zusätzlich		0,35%
*	Der durchschnittliche Zusatzbeitrag gilt nur für bestimmte Personengruppen (z. B. Alg-II-Bezieher, Auszubildende). Änderungen aufgrund von Zusatzbeiträgen sind in der KVdR erst mit zweimonatiger Verzögerung zu berücksichtigen.		
4.	Aktueller Rentenwert (§ 68 SGB VI; Rentenanpassung zum 1.7.2022 brutto 5,35%)		36,02 €
	Aktueller Rentenwert (Ost); (§§ 255a, 68 SGB VI, zur Zeit 98,6% West-Niveau)		35,52 €
	(Rentenanpassung (Ost) zum 1.7.2022 brutto 6,12%)		
5.	Beitragsbemessungsgrenze der Renten- und Arbeitslosenversicherung (§ 159 SGB VI)	jährlich	84.600,00 €
		monatlich	7.050,00 €
	Beitragsbemessungsgrenze (Ost) (SGB VI, Anlage 2a)	jährlich	81.000,00 €
		monatlich	6.750,00 €
6.	Versicherungspflichtgrenze der Kranken- und Pflegeversicherung		
	a) Grundsatz (§§ 223, 6 Abs. 6 SGB V, §§ 20, 55 Abs. 2 SGB XI)	jährlich	64.350,00 €
		monatlich	5.362,50 €
	b) bei Versicherungsfreiheit am 31.12.2002 (§§ 223, 6 Abs. 7 SGB V, § 55 Abs. 2 SGB XI)	jährlich	58.050,00 €
		monatlich	4.837,50 €
	Beitragsbemessungsgrenze der Kranken- und Pflegeversicherung		
	→ auch für 6a), für Entgelt von 4.837,51 bis 5.362,50 Euro keine Beiträge (§§ 223, 6 Abs. 7 SGB V, § 55 Abs. 2 SGB XI)	jährlich	58.050,00 €
		monatlich	4.837,50 €
7.	Bezugsgröße (West) für die Sozialversicherung (§ 18 Abs. 1 SGB IV)	jährlich	39.480,00 €
		monatlich	3.290,00 €
	Bezugsgröße (Ost) für die Sozialversicherung (§ 18 Abs. 2 SGB IV)	jährlich	37.800,00 €
		monatlich	3.150,00 €
8.	Durchschnittliches Bruttojahresarbeitsentgelt	2020	39.167,00 €
	Vorläufiges durchschnittliches Bruttojahresarbeitsentgelt	2021	41.541,00 €
	Vorläufiges durchschnittliches Bruttojahresarbeitsentgelt	2022	38.901,00 €
9.	Mindestarbeitsentgelt für behinderte Menschen (§ 162 Nr. 2, 2a SGB VI, 80% von Nr. 7)	jährlich	31.584,00 €
		monatlich	2.632,00 €
10.	Entgelt für (vers.pflichtige) freiwillige Wehrdienstzeiten (seit 1.7.2011) (§ 166 Abs. 1 Nr. 1 SGB VI, 80% von Nr. 7)	jährlich	31.584,00 €
		monatlich	2.632,00 €
11.	Entgelt für Zeiten des Bundesfreiwilligendienstes, des freiwilligen ökologischen oder sozialen Jahres. Die Beiträge werden von der Einsatzstelle allein getragen (§ 20 Abs. 3 SGB IV)	Wert der (Taschen-)Geld- und Sachbezüge	
12.	Mindestbeitrag für freiwillig Versicherte (§ 167 SGB VI), berechnet aus dem monatlichen Festwert <b>450,00 Euro</b>	monatlich	83,70 €

## Maßgebliche Rechengrößen und Werte ab 1.7.2022 in der gesetzlichen Rentenversicherung

13. Mindestbeitrag für freiwillig Versicherte für das Vorjahr (2021) (§§ 197 Abs. 2, 200 SGB VI) → Zahlung war nur bis 31.3.2022 möglich (Ausnahmen bei Samstags-, Sonn- und Feiertagsregelung; § 26 Abs. 3 SGB X)	monatlich	83,70 €
14. Mindestbeitrag für Handwerker und versicherungspflichtige Selbständige, berechnet aus dem monatlichen Festwert 450,00 Euro (§ 165 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB VI)	monatlich	83,70 €
15. Höchstbeitrag für Pflichtversicherte (West) und freiwillig Versicherte im gesamten Bundesgebiet (§ 157 SGB VI)	monatlich	1.311,30 €
	jährlich	15.735,60 €
Höchstbeitrag für Pflichtversicherte (Ost)	monatlich	1.255,50 €
	jährlich	15.066,00 €
16. Regelbeitrag für Handwerker und versicherungspflichtige Selbständige (§ 165 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB VI)	monatlich	611,94 €
	jährlich	7.343,28 €
Regelbeitrag (Ost) für Handwerker und versicherungspflichtige Selbständige	monatlich	585,90 €
	jährlich	7.030,80 €
17. Halber Regelbeitrag für Junghandwerker und Jungunternehmer, auf Antrag jedoch Beitragshöhe nach Nr. 16 möglich (§ 165 Abs. 1 S. 2 SGB VI)	monatlich	305,97 €
	jährlich	3.671,64 €
Halber Regelbeitrag (Ost) für Junghandwerker und Jungunternehmer, auf Antrag jedoch Beitragshöhe nach Nr. 16 möglich	monatlich	292,95 €
	jährlich	3.515,40 €
18. Verdienstgrenze (Festwert) für geringfügig entlohnte Beschäftigung (§§ 8, 8a SGB IV)	monatlich	450,00 €
→ RV-Beiträge durch den Arbeitgeber (pauschal 15% bzw. in Privathaushalten 5%), eine Gutschrift erfolgt nur über Entgeltpunkte (EP), die in Wartezeitmonate umgerechnet werden		
→ volle Ansprüche nur bei Beiträgen mit Aufstockung durch Arbeitnehmer: z. Zt. 3,60% bzw. in Privathaushalten 13,60%, jedoch Beitragszahlung aus einem Entgelt von mindestens monatlich 175,00 Euro (vgl. Seiten 12 und 13)		
19. Verdienstgrenze (Festwert), bis zu der die Beiträge bei einer Lehre (berufliche Ausbildung) vom Arbeitgeber grundsätzlich allein getragen werden Beim freiwilligen sozialen bzw. ökologischen Jahr oder dem Bundesfreiwilligendienst unabhängig vom Verdienst (§ 20 Abs. 3 SGB IV).	monatlich	325,00 €

20. Zuschlag bei Witwen- und Witwerrenten (§ 78a SGB VI)  
→ Beginn des Zuschlags nach Ablauf des Sterbevierteljahres

	Entgeltpunkte (EP) pro Monat	EP gesamt	mtl. Rente große W-Rente	mtl. Rente kleine W-Rente
1 Monat bis 36. Erziehungsmonat	1 x 0,101	0,101	2,00 €	0,91 €
1 Monat ab 37. Erziehungsmonat	1 x 0,0505	0,0505	1,00 €	0,45 €
36 Monate (= ein Kind voll erzogen)	36 x 0,101	3,636	72,03 €	32,74 €
72 Monate (= zwei Kinder voll erzogen)	36 x 0,101 36 x 0,0505	5,454	108,05 €	49,11 €
108 Monate (= drei Kinder voll erzogen)	36 x 0,101 72 x 0,0505	7,272	144,07 €	65,48 €

21. Leistung für Kindererziehung (KLG): seit 1.7.2022 in Höhe des  
2,5fachen des aktuellen Rentenwerts (§ 295 SGB VI)
- |           |            |
|-----------|------------|
| monatlich | 90,05 €    |
| jährlich  | 1.080,60 € |

## Maßgebliche Rechengrößen und Werte ab 1.10.2022 in der gesetzlichen Rentenversicherung

13. Mindestbeitrag für freiwillig Versicherte für das Vorjahr (2021) (§§ 197 Abs. 2, 200 SGB VI) → Zahlung war nur bis 31.3.2022 möglich (Ausnahmen bei Samstags-, Sonn- und Feiertagsregelung; § 26 Abs. 3 SGB X)	monatlich	83,70 €
14. Mindestbeitrag für Handwerker und versicherungspflichtige Selbständige, berechnet aus dem monatlichen Festwert 450,00 Euro (§ 165 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB VI)	monatlich	83,70 €
15. Höchstbeitrag für Pflichtversicherte (West) und freiwillig Versicherte im gesamten Bundesgebiet (§ 157 SGB VI)	monatlich	1.311,30 €
	jährlich	15.735,60 €
Höchstbeitrag für Pflichtversicherte (Ost)	monatlich	1.255,50 €
	jährlich	15.066,00 €
16. Regelbeitrag für Handwerker und versicherungspflichtige Selbständige (§ 165 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB VI)	monatlich	611,94 €
	jährlich	7.343,28 €
Regelbeitrag (Ost) für Handwerker und versicherungspflichtige Selbständige	monatlich	585,90 €
	jährlich	7.030,80 €
17. Halber Regelbeitrag für Junghandwerker und Jungunternehmer, auf Antrag jedoch Beitragshöhe nach Nr. 16 möglich (§ 165 Abs. 1 S. 2 SGB VI)	monatlich	305,97 €
	jährlich	3.671,64 €
Halber Regelbeitrag (Ost) für Junghandwerker und Jungunternehmer, auf Antrag jedoch Beitragshöhe nach Nr. 16 möglich	monatlich	292,95 €
	jährlich	3.515,40 €
18. Verdienstgrenze (Festwert) für geringfügig entlohnte Beschäftigung (§§ 8, 8a SGB IV)	monatlich	520,00 €
→ RV-Beiträge durch den Arbeitgeber (pauschal 15% bzw. in Privathaushalten 5%), eine Gutschrift erfolgt nur über Entgeltpunkte (EP), die in Wartezeitmonate umgerechnet werden		
→ volle Ansprüche nur bei Beiträgen mit Aufstockung durch Arbeitnehmer: z. Zt. 3,60% bzw. in Privathaushalten 13,60%, jedoch Beitragszahlung aus einem Entgelt von mindestens monatlich 175,00 Euro (vgl. Seiten 12 und 13)		
19. Verdienstgrenze (Festwert), bis zu der die Beiträge bei einer Lehre (berufliche Ausbildung) vom Arbeitgeber grundsätzlich allein getragen werden Beim freiwilligen sozialen bzw. ökologischen Jahr oder dem Bundesfreiwilligendienst unabhängig vom Verdienst (§ 20 Abs. 3 SGB IV).	monatlich	325,00 €

20. Zuschlag bei Witwen- und Witwerrenten (§ 78a SGB VI)  
→ Beginn des Zuschlags nach Ablauf des Sterbevierteljahres

	Entgeltpunkte (EP) pro Monat	EP gesamt	mtl. Rente große W-Rente	mtl. Rente kleine W-Rente
1 Monat bis 36. Erziehungsmonat	1 x 0,101	0,101	2,00 €	0,91 €
1 Monat ab 37. Erziehungsmonat	1 x 0,0505	0,0505	1,00 €	0,45 €
36 Monate (= ein Kind voll erzogen)	36 x 0,101	3,636	72,03 €	32,74 €
72 Monate (= zwei Kinder voll erzogen)	36 x 0,101 36 x 0,0505	5,454	108,05 €	49,11 €
108 Monate (= drei Kinder voll erzogen)	36 x 0,101 72 x 0,0505	7,272	144,07 €	65,48 €

- |   |           |            |
|---|-----------|------------|
| 21. Leistung für Kindererziehung (KLG): seit 1.7.2022 in Höhe des<br>2,5fachen des aktuellen Rentenwerts (§ 295 SGB VI) | monatlich | 90,05 €    |
|   | jährlich  | 1.080,60 € |

## Beitragssätze und Beitragsbemessungsgrenzen

Zeitraum	Beitragssatz	Satz für Beitragsersatzung	Beitragsbemessungsgrenze jährlich	Beitragsbemessungsgrenze monatlich
1.6.49 - 31. 8.52	10,0%	5,00%	7.200,00 DM	600,00 DM
1.9.52 - 31. 3.55	10,0%	5,00%	9.000,00 DM	750,00 DM
1.4.55 - 28. 2.57	11,0%	5,50%	9.000,00 DM	750,00 DM
1.3.57 - 31.12.57	14,0%	7,00%	9.000,00 DM	750,00 DM
1958	14,0%	7,00%	9.000,00 DM	750,00 DM
1959	14,0%	7,00%	9.600,00 DM	800,00 DM
1960	14,0%	7,00%	10.200,00 DM	850,00 DM
1961	14,0%	7,00%	10.800,00 DM	900,00 DM
1962	14,0%	7,00%	11.400,00 DM	950,00 DM
1963	14,0%	7,00%	12.000,00 DM	1.000,00 DM
1964	14,0%	7,00%	13.200,00 DM	1.100,00 DM
1965	14,0%	7,00%	14.400,00 DM	1.200,00 DM
1966	14,0%	7,00%	15.600,00 DM	1.300,00 DM
1967	14,0%	7,00%	16.800,00 DM	1.400,00 DM
1968	15,0%	7,50%	19.200,00 DM	1.600,00 DM
1969	16,0%	8,00%	20.400,00 DM	1.700,00 DM
1970	17,0%	8,50%	21.600,00 DM	1.800,00 DM
1971	17,0%	8,50%	22.800,00 DM	1.900,00 DM
1972	17,0%	8,50%	25.200,00 DM	2.100,00 DM
1973	18,0%	9,00%	27.600,00 DM	2.300,00 DM
1974	18,0%	9,00%	30.000,00 DM	2.500,00 DM
1975	18,0%	9,00%	33.600,00 DM	2.800,00 DM
1976	18,0%	9,00%	37.200,00 DM	3.100,00 DM
1977	18,0%	9,00%	40.800,00 DM	3.400,00 DM
1978	18,0%	9,00%	44.400,00 DM	3.700,00 DM
1979	18,0%	9,00%	48.000,00 DM	4.000,00 DM
1980	18,0%	9,00%	50.400,00 DM	4.200,00 DM
1981	18,5%	9,25%	52.800,00 DM	4.400,00 DM
1982	18,0%	9,00%	56.400,00 DM	4.700,00 DM
1.1.83 - 31. 8.83	18,0%	9,00%	60.000,00 DM	5.000,00 DM
1.9.83 - 31.12.83	18,5%	9,25%		
1984	18,5%	9,25%	62.400,00 DM	5.200,00 DM
1.1.85 - 31. 5.85	18,7%	9,35%	64.800,00 DM	5.400,00 DM
1.6.85 - 31.12.85	19,2%	9,60%		
1986	19,2%	9,60%	67.200,00 DM	5.600,00 DM
1987	18,7%	9,35%	68.400,00 DM	5.700,00 DM
1988	18,7%	9,35%	72.000,00 DM	6.000,00 DM
1989	18,7%	9,35%	73.200,00 DM	6.100,00 DM
1990	18,7%	9,35%	75.600,00 DM	6.300,00 DM
1.1.91 - 31. 3.91	18,7%	9,35%	78.000,00 DM	6.500,00 DM
1.4.91 - 31.12.91	17,7%	8,85%		
1992	17,7%	8,85%	81.600,00 DM	6.800,00 DM
1993	17,5%	8,75%	86.400,00 DM	7.200,00 DM
1994	19,2%	9,60%	91.200,00 DM	7.600,00 DM
1995	18,6%	9,30%	93.600,00 DM	7.800,00 DM
1996	19,2%	9,60%	96.000,00 DM	8.000,00 DM
1997	20,3%	10,15%	98.400,00 DM	8.200,00 DM
1998	20,3%	10,15%	100.800,00 DM	8.400,00 DM

## Beitragssätze und Beitragsbemessungsgrenzen

Zeitraum	Beitragssatz	Satz für Beiträgerstattung	Beitragsbemessungsgrenze jährlich	Beitragsbemessungsgrenze monatlich
1.1.99 - 31. 3.99	20,3%	10,15%	102.000,00 DM	8.500,00 DM
1.4.99 - 31.12.99	19,5%	9,75%		
2000	19,3%	9,65%	103.200,00 DM	8.600,00 DM
2001	19,1%	9,55%	104.400,00 DM	8.700,00 DM
2002	19,1%	9,55%	54.000,00 €	4.500,00 €
2003	19,5%	9,75%	61.200,00 €	5.100,00 €
2004	19,5%	9,75%	61.800,00 €	5.150,00 €
2005	19,5%	9,75%	62.400,00 €	5.200,00 €
2006	19,5%	9,75%	63.000,00 €	5.250,00 €
2007	19,9%	9,95%	63.000,00 €	5.250,00 €
2008	19,9%	9,95%	63.600,00 €	5.300,00 €
2009	19,9%	9,95%	64.800,00 €	5.400,00 €
2010	19,9%	9,95%	66.000,00 €	5.500,00 €
2011	19,9%	9,95%	66.000,00 €	5.500,00 €
2012	19,6%	9,80%	67.200,00 €	5.600,00 €
2013	18,9%	9,45%	69.600,00 €	5.800,00 €
2014	18,9%	9,45%	71.400,00 €	5.950,00 €
2015	18,7%	9,35%	72.600,00 €	6.050,00 €
2016	18,7%	9,35%	74.400,00 €	6.200,00 €
2017	18,7%	9,35%	76.200,00 €	6.350,00 €
2018	18,6%	9,30%	78.000,00 €	6.500,00 €
2019	18,6%	9,30%	80.400,00 €	6.700,00 €
2020	18,6%	9,30%	82.800,00 €	6.900,00 €
2021	18,6%	9,30%	85.200,00 €	7.100,00 €
ab 1.1.2022	18,6%	9,30%	84.600,00 €	7.050,00 €

# Rentenanpassungen, Eigenbeteiligung zur Kranken- und Pflegeversicherung sowie aktueller Rentenwert (Durchschnittsverdienst)

Jahr	Rentenanpassung		Beitragssatz		Eigenbeteiligung		aktueller Rentenwert *
	brutto	netto	KV	PV	KV	PV	
1/1959	6,10%						
1/1960	5,94%						
1/1961	5,40%						
1/1962	5,00%						
1/1963	6,60%						
1/1964	8,20%						
1/1965	9,40%						
1/1966	9,30%						
1/1967	8,00%						
1/1968	8,10%						
1/1969	8,30%						
1/1970	6,35%						
1/1971	5,50%						
1/1972	6,30%						
7/1972	9,50%						
7/1973	11,35%						
7/1974	11,20%						
7/1975	11,10%						
7/1976	11,00%						
7/1977	9,90%		11,00%				
1/1979	4,50%		11,00%				
1/1980	4,00%		11,00%				
1/1981	4,00%		11,00%				
1/1982	5,76%		11,00%				
7/1983	5,59%	4,53%	11,80%		1,00%		
7/1984	3,40%	1,31%	11,80%		3,00%		
7/1985	3,00%	1,41%	11,80%		4,50%		
7/1986	2,90%	2,15%	11,80%		5,20%		
7/1987	3,80%	3,03%	11,80%		5,90%		
7/1988	3,00%	3,00%	11,80%				
7/1989	3,00%	2,40%	12,90%		6,45%		
7/1990	3,10%	3,16%	12,80%		6,40%		
7/1991	4,70%	5,04%	12,20%		6,10%		
1/1992			12,20%		6,10%		41,44 DM
7/1992	2,87%	2,71%	12,50%		6,25%		42,63 DM
7/1993	4,36%	3,86%	13,40%		6,70%		44,49 DM
7/1994	3,39%	3,39%	13,40%		6,70%		46,00 DM
4/1995				1,00%		0,50%	
7/1995	0,50%	0,61%	13,20%	1,00%	6,60%	0,50%	46,23 DM
7/1996	0,95%	0,46%	13,40%	1,70%	6,70%	0,85%	46,67 DM
7/1997	1,65%	indiv.	1) 13,30%	1,70%	2) 6,65%	0,85%	47,44 DM
7/1998	0,44%	indiv.	1) 13,60%	1,70%	2) 6,80%	0,85%	47,65 DM
7/1999	1,34%	indiv.	1) 13,50%	1,70%	2) 6,75%	0,85%	48,29 DM
7/2000	0,60%	indiv.	1) 13,50%	1,70%	2) 6,75%	0,85%	48,58 DM
7/2001	1,91%	indiv.	1) 13,50%	1,70%	2) 6,75%	0,85%	49,51 DM

\* Der aktuelle Rentenwert eingeführt als neue Formel 1.1.1992. Vorherige, fiktiv gerechnete Beträge siehe:

[https://rvrecht.deutsche-rentenversicherung.de/SharedDocs/rvRecht/07\\_AktuelleWerte/A-C/awert\\_aktrtw.html](https://rvrecht.deutsche-rentenversicherung.de/SharedDocs/rvRecht/07_AktuelleWerte/A-C/awert_aktrtw.html)

(vom 1.1.1972 bis 31.12.1978 bestehen Besonderheiten gegenüber den Rentenanpassungen).

## Rentenanpassungen, Eigenbeteiligung zur Kranken- und Pflegeversicherung sowie aktueller Rentenwert (Durchschnittsverdienst)

Jahr	Rentenanpassung		Beitragssatz		Eigenbeteiligung			aktueller Rentenwert
	brutto	netto	KV	PV	KV	PV		
1/2002		indiv.	1) 13,50%	1,70%	2) 6,75%		0,85%	25,31 €
7/2002	2,16%	indiv.	1) 14,00%	1,70%	2) 7,00%		0,85%	25,86 €
7/2003	1,04%	indiv.	1) 14,30%	1,70%	2) 7,15%		0,85%	26,13 €
4/2004				1,70%			3) 1,70%	
7/2004	---	---	1) 14,30%	1,70%	2) 7,15%		3) 1,70%	26,13 €
1/2005			1) 14,30%	4) 1,70%	2) 7,15%	3) 4)	1,70%	
7/2005	---	---	1) 13,30%	4) 1,70%	2) 5) 7,55%	3) 4)	1,70%	26,13 €
7/2007	0,54%	indiv.	1) 13,90%	4) 1,70%	2) 5) 7,85%	3) 4)	1,70%	26,27 €
7/2008	1,10%	indiv.	1) 14,00%	4) 1,95%	2) 5) 7,90%	3) 4)	1,95%	26,56 €
1/2009	---	---	1) 15,50%	4) 1,95%	2) 5) 8,20%	3) 4)	1,95%	
7/2009	2,41%	indiv.	1) 14,90%	4) 1,95%	2) 5) 7,90%	3) 4)	1,95%	27,20 €
1/2011	---	---	1) 15,50%	4) 1,95%	2) 5) 8,20%	3) 4)	1,95%	
7/2011	0,99%	indiv.	1) 15,50%	4) 1,95%	2) 5) 8,20%	3) 4)	1,95%	27,47 €
7/2012	2,18%	indiv.	1) 15,50%	4) 1,95%	2) 5) 8,20%	3) 4)	1,95%	28,07 €
1/2013	---	---	1) 15,50%	4) 2,05%	2) 5) 8,20%	3) 4)	2,05%	
7/2013	0,25%	indiv.	1) 15,50%	4) 2,05%	2) 5) 8,20%	3) 4)	2,05%	28,14 €
7/2014	1,67%	indiv.	1) 15,50%	4) 2,05%	2) 5) 8,20%	3) 4)	2,05%	28,61 €
1/2015	---	---	1) 14,60%	4) 2,35%	2) 5) 8,20%	3) 4)	2,35%	
3/2015	---	---	1) 14,60%	4) 2,35%	2) 5) 7,30%	3) 4)	2,35%	
7/2015	2,10%	indiv.	1) 14,60%	4) 2,35%	2) 5) 7,30%	3) 4)	2,35%	29,21 €
7/2016	4,25%	indiv.	1) 14,60%	4) 2,35%	2) 5) 7,30%	3) 4)	2,35%	30,45 €
1/2017	---	---	1) 14,60%	4) 2,55%	2) 5) 7,30%	3) 4)	2,55%	
7/2017	1,90%	indiv.	1) 14,60%	4) 2,55%	2) 5) 7,30%	3) 4)	2,55%	31,03 €
7/2018	3,22%	indiv.	1) 14,60%	4) 2,55%	2) 5) 7,30%	3) 4)	2,55%	32,03 €
1/2019	---	---	1) 14,60%	4) 3,05%	2) 5) 7,30%	3) 4)	3,05%	
7/2019	3,18%	indiv.	1) 14,60%	4) 3,05%	2) 5) 7,30%	3) 4)	3,05%	33,05 €
7/2020	3,45%	indiv.	1) 14,60%	4) 3,05%	2) 5) 7,30%	3) 4)	3,05%	34,19 €
7/2021	---	---	1) 14,60%	4) 3,05%	2) 5) 7,30%	3) 4)	3,05%	34,19 €
1/2022	---	---	1) 14,60%	4) 3,05%	2) 5) 7,30%	3) 4)	3,05%	
7/2022	5,35%	indiv.	1) 14,60%	4) 3,05%	2) 5) 7,30%	3) 4)	3,05%	36,02 €

- 1) durchschnittlicher KV-Beitrag, seit 1.7.1997 indiv. Beitragssatz der persönlichen Krankenkasse, ab 1.1.2009 allg. Beitragssatz festgeschrieben;
- 2) bei durchschnittlichem KV-Beitrag, seit 1.7.1997 individuell nach Beitragssatz der persönlichen Krankenkasse, ab 1.1.2009 fest, ab 1.3.2015 fest plus evtl. kassenindividueller Zusatzbeitrag
- 3) ab 1.4.2004 tragen die Rentner den PV-Beitrag alleine
- 4) vom 1.1.2005 bis 31.12.2021 zusätzlich 0,25% PV, ab 1.1.2022 zusätzlich 0,35% PV, wenn keine Elterneigenschaft (keine Kinder) vorliegt (ab Jg. 1940)
- 5) ab 1.7.2005 zum halben allg. Beitragssatz zusätzlich 0,9%, ab 1.1.2009 zu dem um 0,9% verminderten halben allg. Beitragssatz zusätzlich 0,9%, ab 1.1.2015 zum halben allg. Beitragssatz zusätzlich 0,9 %, ab 1.3.2015 zum halben allg. Beitragssatz zusätzlich kassenindividueller Zusatzbeitrag ab 1.1.2019 zum halben allg. Beitragssatz zusätzlich halber kassenindividueller Zusatzbeitrag

(Besonderheit: Eigenanteil in der landwirtschaftlichen KV beträgt 7,95%)



## Durchschnittliche Bruttojahresarbeitsentgelte

1959	5.602,00 DM	1993	48.178,00 DM
1960	6.101,00 DM	1994	49.142,00 DM
1961	6.723,00 DM	1995	50.665,00 DM
1962	7.328,00 DM	1996	51.678,00 DM
1963	7.775,00 DM	1997	52.143,00 DM
1964	8.467,00 DM	1998	52.925,00 DM
1965	9.229,00 DM	1999	53.507,00 DM
1966	9.893,00 DM	2000	54.256,00 DM
1967	10.219,00 DM	2001	55.216,00 DM
1968	10.842,00 DM	2002	28.626,00 €
1969	11.839,00 DM	2003	28.938,00 €
1970	13.343,00 DM	2004	29.060,00 €
1971	14.931,00 DM	2005	29.202,00 €
1972	16.335,00 DM	2006	29.494,00 €
1973	18.295,00 DM	2007	29.951,00 €
1974	20.381,00 DM	2008	30.625,00 €
1975	21.808,00 DM	2009	30.506,00 €
1976	23.335,00 DM	2010	31.144,00 €
1977	24.945,00 DM	2011	32.100,00 €
1978	26.242,00 DM	2012	33.002,00 €
1979	27.685,00 DM	2013	33.659,00 €
1980	29.485,00 DM	2014	34.514,00 €
1981	30.900,00 DM	2015	35.363,00 €
1982	32.198,00 DM	2016	36.187,00 €
1983	33.293,00 DM	2017	37.077,00 €
1984	34.292,00 DM	2018	38.212,00 €
1985	35.286,00 DM	2019	39.301,00 €
1986	36.627,00 DM	2020	39.167,00 €
1987	37.726,00 DM	2021	* 41.541,00 €
1988	38.896,00 DM	2022	* 38.901,00 €
1989	40.063,00 DM		
1990	41.946,00 DM		
1991	44.421,00 DM		
1992	46.820,00 DM		

\* vorläufige Entgelte

## Bewertung und Ertrag des Beitrags ab 1.7.2022

12 Beiträge zu		entsprechen einem Bruttoverdienst von		ergeben an Entgelt- punkten	und erbringen an Rentenansparschungen (Regelaltersrente)	
monatlich €	= jährlich €	monatlich €	jährlich €		monatlich €	jährlich €
<b>83,70</b>	1.004,40	<b>450,00</b>	5.400,00	0,1388	5,00	60,00
100,00	1.200,00	537,63	6.451,61	0,1658	5,97	71,64
120,00	1.440,00	645,16	7.741,94	0,1990	7,17	86,04
140,00	1.680,00	752,69	9.032,26	0,2322	8,36	100,32
180,00	2.160,00	967,74	11.612,90	0,2985	10,75	129,00
200,00	2.400,00	1.075,27	12.903,23	0,3317	11,95	143,40
220,00	2.640,00	1.182,80	14.193,55	0,3649	13,14	157,68
<b>241,80</b>	<b>2.901,60</b>	<b>1.300,00</b>	<b>15.600,00</b>	<b>0,4010</b>	<b>14,44</b>	<b>173,28</b>
280,00	3.360,00	1.505,38	18.064,52	0,4644	16,73	200,76
300,00	3.600,00	1.612,90	19.354,84	0,4975	17,92	215,04
<b>305,97</b>	<b>3.671,64</b>	<b>1.645,00</b>	<b>19.740,00</b>	<b>0,5074</b>	<b>18,28</b>	<b>219,36</b>
325,00	3.900,00	1.747,31	20.967,74	0,5390	19,41	232,92
350,00	4.200,00	1.881,72	22.580,65	0,5805	20,91	250,92
375,00	4.500,00	2.016,13	24.193,55	0,6219	22,40	268,80
400,00	4.800,00	2.150,54	25.806,45	0,6634	23,90	286,80
425,00	5.100,00	2.284,95	27.419,35	0,7048	25,39	304,68
450,00	5.400,00	2.419,35	29.032,26	0,7463	26,88	322,56
475,00	5.700,00	2.553,76	30.645,16	0,7878	28,38	340,56
500,00	6.000,00	2.688,17	32.258,06	0,8292	29,87	358,44
525,00	6.300,00	2.822,58	33.870,97	0,8707	31,36	376,32
550,00	6.600,00	2.956,99	35.483,87	0,9122	32,86	394,32
575,00	6.900,00	3.091,40	37.096,77	0,9536	34,35	412,20
602,97	7.235,64	3.241,75	<b>38.901,00</b>	<b>1,0000</b>	<b>36,02</b>	<b>432,24</b>
<b>611,94</b>	<b>7.343,28</b>	<b>3.290,00</b>	<b>39.480,00</b>	<b>1,0149</b>	<b>36,56</b>	<b>438,72</b>
625,00	7.500,00	3.360,22	40.322,58	1,0365	37,33	447,96
650,00	7.800,00	3.494,62	41.935,48	1,0780	38,83	465,96
675,00	8.100,00	3.629,03	43.548,39	1,1195	40,32	483,84
700,00	8.400,00	3.763,44	45.161,29	1,1609	41,82	501,84
725,00	8.700,00	3.897,85	46.774,19	1,2024	43,31	519,72
750,00	9.000,00	4.032,26	48.387,10	1,2439	44,81	537,72
775,00	9.300,00	4.166,67	50.000,00	1,2853	46,30	555,60
800,00	9.600,00	4.301,08	51.612,90	1,3268	47,79	573,48
825,00	9.900,00	4.435,48	53.225,81	1,3682	49,28	591,36
850,00	10.200,00	4.569,89	54.838,71	1,4097	50,78	609,36
875,00	10.500,00	4.704,30	56.451,61	1,4512	52,27	627,24
900,00	10.800,00	4.838,71	58.064,52	1,4926	53,76	645,12
925,00	11.100,00	4.973,12	59.677,42	1,5341	55,26	663,12
950,00	11.400,00	5.107,53	61.290,32	1,5755	56,75	681,00
975,00	11.700,00	5.241,94	62.903,23	1,6170	58,24	698,88
1.000,00	12.000,00	5.376,34	64.516,13	1,6585	59,74	716,88
1.025,00	12.300,00	5.510,75	66.129,03	1,6999	61,23	734,76
1.050,00	12.600,00	5.645,16	67.741,94	1,7414	62,73	752,76
1.075,00	12.900,00	5.779,57	69.354,84	1,7829	64,22	770,64
1.100,00	13.200,00	5.913,98	70.967,74	1,8243	65,71	788,52
1.125,00	13.500,00	6.048,39	72.580,65	1,8658	67,21	806,52
1.150,00	13.800,00	6.182,80	74.193,55	1,9072	68,70	824,40
1.175,00	14.100,00	6.317,20	75.806,45	1,9487	70,19	842,28
1.200,00	14.400,00	6.451,61	77.419,35	1,9902	71,69	860,28
1.250,00	15.000,00	6.720,43	80.645,16	2,0731	74,67	896,04
<b>1.311,30</b>	<b>15.735,60</b>	<b>7.050,00</b>	<b>84.600,00</b>	<b>2,1748</b>	<b>78,34</b>	<b>940,08</b>

# Geringfügige Beschäftigung/selbständige Tätigkeit

(gilt nicht bei Zeiten der Berufsausbildung!)

---

## Allgemeines

---

- Die Geringfügigkeitsgrenze wurde ab 1.1.2013 von monatlich 400 Euro auf **450 Euro** angehoben (§ 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV). Seitdem müssen Arbeitnehmer für die geringfügige Beschäftigung grundsätzlich einen Beitragsanteil zahlen. Sie können sich aber **durch eine Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber von dieser Beitragspflicht befreien** lassen (§ 6 Abs. 1b SGB VI).
- Mehrere geringfügige Beschäftigungen/selbständige Tätigkeiten sind zu addieren; geringfügige Beschäftigungen neben einer versicherungspflichtigen Hauptbeschäftigung sind **eigenständig** zu beurteilen: der zeitlich zuerst aufgenommene Minijob ist versicherungsfrei, weitere sind versicherungspflichtig (§ 8 Abs. 2 S. 1 SGB IV).
- Wer **am 31.12.2012** versicherungsfrei war, bleibt frei, sofern der monatliche Verdienst 400 Euro nicht übersteigt (§ 230 Abs. 8 SGB VI). Wird der Betrag von 400 Euro überschritten, entsteht **Beitragspflicht** (Aufstockung), von der man sich durch **Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber befreien** lassen kann. Wer am 31.12.2012 bereits den Aufstockungsbetrag bei einem monatlichen Arbeitsentgelt bis 400 Euro leistete, kann sich nicht befreien lassen (§ 229 Abs. 5 SGB VI).
- Geringfügige Beschäftigungen in Privathaushalten werden nach den gleichen Grundsätzen behandelt (§ 8a SGB IV).
- **Einzugsstelle für alle geringfügigen Beschäftigten** ist die Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See (§ 28i SGB IV):

Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See, Minijob-Zentrale, 45115 Essen

Telefon: 0355 2902-70799

E-Mail: [minijob@minijob-zentrale.de](mailto:minijob@minijob-zentrale.de)

Telefax: 0201 384 97 97 97

Internet: [www.minijob-zentrale.de](http://www.minijob-zentrale.de)

## Beitragszahlung

---

Der Arbeitgeber zahlt Pauschalbeiträge und Steuer vom Verdienst:

- geringfügige Beschäftigung(en) **außerhalb Privathaushalten** (§ 8 SGB IV)
  - zur RV **15%** (§ 172 Abs. 3 SGB VI bzw. § 168 Abs. 1 Nr. 1b SGB VI, zusätzliche EP: § 76b SGB VI)
  - zur KV **13%** (§ 249b S. 1 SGB V, keine zusätzlichen Leistungen)
  - Pauschalsteuer 2% (§ 40a Abs. 2 EStG)
  - gesamt damit 30%**
- geringfügige Beschäftigung(en) **in Privathaushalten** (§ 8a SGB IV)
  - zur RV **5%** (§ 172 Abs. 3a SGB VI bzw. § 168 Abs. 1 Nr. 1c SGB VI, zusätzliche EP: § 76b SGB VI)
  - zur KV **5%** (§ 249b S. 2 SGB V, keine zusätzlichen Leistungen)
  - Pauschalsteuer 2% (§ 40a Abs. 2 EStG)
  - gesamt damit 12%**

Versicherte müssen bei Vorliegen von Versicherungspflicht grundsätzlich die **Differenz zum vollen Rentenbeitrag** von z. Zt. 18,60% leisten. Das sind **3,60%** bei geringfügigen Beschäftigten außerhalb **bzw. 13,60%** in Privathaushalten, sofern das Arbeitsentgelt mindestens monatlich 175 Euro beträgt.

Bei einem niedrigeren Verdienst wird der Arbeitgeberbeitrag aus dem tatsächlichen Entgelt berechnet, die Differenz zum Beitrag aus 175 Euro hat der Arbeitnehmer zu tragen (vgl. Seiten 12 und 13).

Versicherte können beim Arbeitgeber die Befreiung von der Versicherungspflicht beantragen (§ 6 Abs. 1b SGB VI).

>> **Bewertung und Ertrag der Beiträge und Pauschalbeiträge vgl. Seiten 12 und 13** <<

# Geringfügige Beschäftigung/selbständige Tätigkeit

(gilt nicht bei Zeiten der Berufsausbildung!)

---

## Allgemeines

---

- Die Geringfügigkeitsgrenze wurde ab 1.10.2022 von monatlich 450 Euro auf **520 Euro** angehoben (§ 8 Abs. 1 Nr. 1, Abs. 1a SGB IV). Seit dem 1.1.2013 müssen Arbeitnehmer für die geringfügige Beschäftigung grundsätzlich einen Beitragsanteil zahlen. Sie können sich aber **durch eine Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber von dieser Beitragspflicht befreien** lassen (§ 6 Abs. 1b SGB VI).
- Mehrere geringfügige Beschäftigungen/selbständige Tätigkeiten sind zu addieren; geringfügige Beschäftigungen neben einer versicherungspflichtigen Hauptbeschäftigung sind **eigenständig** zu beurteilen: der zeitlich zuerst aufgenommene Minijob ist versicherungsfrei, weitere sind versicherungspflichtig (§ 8 Abs. 2 S. 1, Abs. 3 SGB IV).
- Geringfügige Beschäftigungen in Privathaushalten werden nach den gleichen Grundsätzen behandelt (§ 8a SGB IV).
- **Einzugsstelle für alle geringfügigen Beschäftigten** ist die Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See (§ 28i SGB IV):

Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See, Minijob-Zentrale, 45115 Essen

Telefon: 0355 2902-70799

E-Mail: [minijob@minijob-zentrale.de](mailto:minijob@minijob-zentrale.de)

Telefax: 0201 384 97 97 97

Internet: [www.minijob-zentrale.de](http://www.minijob-zentrale.de)

## Beitragszahlung

---

Der Arbeitgeber zahlt Pauschalbeiträge und Steuer vom Verdienst:

- geringfügige Beschäftigung(en) **außerhalb Privathaushalten** (§ 8 SGB IV)
  - zur RV **15%** (§ 172 Abs. 3 SGB VI bzw. § 168 Abs. 1 Nr. 1b SGB VI, zusätzliche EP: § 76b SGB VI)
  - zur KV **13%** (§ 249b S. 1 SGB V, keine zusätzlichen Leistungen)
  - Pauschalsteuer 2% (§ 40a Abs. 2 EStG)
  - gesamt damit 30%**
- geringfügige Beschäftigung(en) **in Privathaushalten** (§ 8a SGB IV)
  - zur RV 5% (§ 172 Abs. 3a SGB VI bzw. § 168 Abs. 1 Nr. 1c SGB VI, zusätzliche EP: § 76b SGB VI)
  - zur KV 5% (§ 249b S. 2 SGB V, keine zusätzlichen Leistungen)
  - Pauschalsteuer 2% (§ 40a Abs. 2 EStG)
  - gesamt damit 12%**

Versicherte müssen bei Vorliegen von Versicherungspflicht grundsätzlich die **Differenz zum vollen Rentenbeitrag** von z. Zt. 18,60% leisten. Das sind **3,60%** bei geringfügigen Beschäftigten außerhalb **bzw. 13,60%** in Privathaushalten, sofern das Arbeitsentgelt mindestens monatlich 175 Euro beträgt. Bei einem niedrigeren Verdienst wird der Arbeitgeberbeitrag aus dem tatsächlichen Entgelt berechnet, die Differenz zum Beitrag aus 175 Euro hat der Arbeitnehmer zu tragen (vgl. Seiten 12 und 13). Versicherte können beim Arbeitgeber die Befreiung von der Versicherungspflicht beantragen (§ 6 Abs. 1b SGB VI).

**>> Bewertung und Ertrag der Beiträge und Pauschalbeiträge vgl. Seiten 12 und 13 <<**

# Übergangsbereich

---

## Übergangsbereich (gilt nicht bei Zeiten der Berufsausbildung!)

---

Der Übergangsbereich liegt **seit dem 1.7.2019** bei einem versicherungspflichtigen Verdienst **zwischen mtl. 450,01 Euro und 1.300,00 Euro** (§ 20 Abs. 2 SGB IV); mehrere Beschäftigungen sind zu addieren.

## Beitragszahlung

---

- Der **Arbeitgeber** trägt die Hälfte des (Gesamtsozialversicherungs-)Beitrags aus dem tatsächlich erzielten Verdienst (für RV: § 168 Abs. 1 Nr. 1d SGB VI, für KV: § 249 Abs. 3 SGB V, für PV: § 58 Abs. 5 S. 2 SGB XI, für AloV: § 346 Abs. 1a Nr. 1 SGB III).  
Der Gesamtsozialversicherungsbeitrag wird zum Jahresanfang bestimmt und bleibt **dauerhaft für das ganze Jahr**.
- Für **Arbeitnehmer** wird der Anteil am (Gesamtsozialversicherungs-)Beitrag grundsätzlich aus einem niedrigeren Arbeitsverdienst (besondere Formel - siehe folgend) errechnet (für RV: § 163 Abs. 10 SGB VI, für KV: § 226 Abs. 4 SGB V, für PV: § 57 Abs. 1 SGB XI, für AloV: § 344 Abs. 4 SGB III).

### Berechnungsschritte:

1. Der tatsächliche Arbeitsverdienst wird nach einer besonderen Formel (siehe Seite 14 und 15) auf ein niedrigeres Bemessungsentgelt reduziert. Hierbei wird für das **ganze laufende Kalenderjahr** ein Faktor errechnet (2022: 0,7509), der auf den Gesamtsozialversicherungsbeitrag zum 1.1. des jeweiligen Jahres (**2022: 39,95%**) abstellt.
2. Von diesem **reduzierten** Bemessungsentgelt wird - nach Sozialversicherungszweigen getrennt - der **volle** (Gesamtsozialversicherungs-)Beitrag ermittelt (ab 1.1.2022: 39,95%).
3. Vom vereinbarten/regulären Arbeitsverdienst wird der hälftige **jeweils aktuell geltende** (Gesamtsozialversicherungs-)Beitrag **des Arbeitgebers** errechnet. Er beträgt zum **1.1.2022 die Hälfte von 39,95%** (= 18,60% RV, 14,60% KV, 1,30% KV durchschnittlicher Zusatzbeitrag, 2,40% AloV, 3,05% PV - ohne Zusatzbeitrag des Arbeitnehmers von 0,35% zur PV). Dieser Betrag wird vom (Gesamtsozialversicherungs-)Beitrag **aus Ziffer 2 abgezogen**.
4. Arbeitnehmer tragen nur den verbleibenden Differenzbetrag (für RV: § 168 Abs. 1 Nr. 1d SGB VI, für KV: § 249 Abs. 3 SGB V, für PV: § 58 Abs. 5 S. 2 SGB XI, für AloV: § 346 Abs. 1a Nr. 2 SGB III).

## Auswirkungen

---

- Arbeitnehmer mit einem versicherungspflichtigen Verdienst zwischen monatlich 450,01 Euro und 1.300,00 Euro (Übergangsbereich) zahlen grundsätzlich einen niedrigeren Beitrag.
- Die Rentenberechnung erfolgt jedoch aus dem tatsächlichen **ungeminderten** Arbeitsentgelt.

## Beschäftigungen bis 30.6.2019

---

- Arbeitnehmer mit einem versicherungspflichtigen Verdienst zwischen monatlich 450,01 Euro und 850,00 Euro (sogenannte Gleitzone) zahlten grundsätzlich einen niedrigeren Beitrag.
- Die Rentenberechnung erfolgt aus dem **geminderten** Arbeitsentgelt.
- >> **Formeln und Beispiele zum Übergangsbereich/Beitragsberechnung (Seiten 14 und 15) <<**

# Übergangsbereich

---

## Übergangsbereich (gilt nicht bei Zeiten der Berufsausbildung!)

---

Der Übergangsbereich liegt **seit dem 1.10.2022** bei einem versicherungspflichtigen Arbeitsentgelt **zwischen monatlich 520,01 Euro und 1.600,00 Euro** (§ 20 Abs. 2 SGB IV); mehrere Beschäftigungen sind zu addieren.

## Beitragszahlung:

---

Die **Beitragsberechnung** erfolgt **seit dem 1.10.2022** mit den folgenden **Berechnungsschritten:**

1. Das tatsächliche Arbeitsentgelt wird nach § 20 Absatz 2a Satz 1 SGB IV mit der folgenden Formel auf ein niedrigeres Bemessungsentgelt reduziert:

$$F \times 520 + [(1600 : (1600 - 520)) - (520 : (1600 - 520)) \times F] \times (\text{Arbeitsentgelt} - 520)$$

F ist dabei der Faktor, der sich ergibt, wenn der Wert 28 vom Hundert durch den Gesamtsozialversicherungsbeitragsatz des Kalenderjahres, in dem der Anspruch auf das Arbeitsentgelt entstanden ist, geteilt wird.

2. Von dem unter Ziffer 1 ermittelten niedrigeren Bemessungsentgelt werden die Gesamtbeiträge zur Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung berechnet. Dabei wird das Bemessungsentgelt jeweils mit dem halben Beitragssatz multipliziert und das Ergebnis zunächst gerundet und dann verdoppelt.
3. Das Bemessungsentgelt für die vom Arbeitnehmer zu tragenden Anteile an den Beiträgen wird nach § 20 Absatz 2a Satz 6 SGB IV mit der folgenden Formel berechnet:

$$(1600 : (1600 - 520)) \times (\text{Arbeitsentgelt} - 520)$$

4. Zur Berechnung der Beitragsanteile des Arbeitnehmers wird das unter Ziffer 3 ermittelte fiktive Bemessungsentgelt jeweils mit dem halben Beitragssatz multipliziert.
5. Die Beitragsanteile des Arbeitgebers errechnen sich, indem von den unter Ziffer 2 ermittelten Gesamtbeiträgen die unter Ziffer 4 ermittelten Beitragsanteile des Arbeitnehmers abgezogen werden (= Differenz aus dem Gesamtbeitrag und dem Arbeitnehmerbeitrag).

## Auswirkungen auf die Rente:

---

- **Arbeitnehmer** mit einem versicherungspflichtigen Arbeitsentgelt im Übergangsbereich bis zum 30.6.2019 (Gleitzone) zahlen grundsätzlich **niedrigere Beiträge**.
- Die **Rentenberechnung** erfolgt jedoch für Beschäftigten **ab dem 1.7.2019** aus dem tatsächlichen **ungeminderten Arbeitsentgelt**. Für Beschäftigten **bis zum 30.6.2019** wird die Rente **aus dem geminderten Arbeitsentgelt** berechnet.

## Bewertung und Ertrag einer geringfügigen Beschäftigung ab 1.7.2022 (ohne Privathaushalte)

- Rundungsdifferenzen sind möglich -

Eine geringfügige Beschäftigung liegt bei einem (regelmäßigen) Verdienst von bis zu monatlich **450 Euro** vor. Es ist vom Arbeitgeber ein pauschaler Rentenbeitrag von 15% zu leisten, der von den Versicherten um 3,6% auf den vollen Beitrag (derzeit 18,6%) aufzustoßen ist. Gleiches gilt neben einer Hauptbeschäftigung. Beschäftigte können sich durch Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber von der Beitragspflicht befreien lassen. Dann zahlt nur der Arbeitgeber seinen Pauschalbeitrag von 15%.

### Beitragsentrichtung **nur durch den Arbeitgeber** (Pauschalbeitrag 15%)

monatlicher Verdienst €	15% Beitrag des Arbeitgebers €	kein Aufstockungs-Beitrag des Arbeitnehmers	monatliche Anwartschaft bei einer Beschäftigung von			
			1 Monat		1 Jahr	
			EP	€	EP	€
100,00	15,00	-	0,0021	0,07	0,0248	0,89
125,00	18,75	-	0,0026	0,09	0,0311	1,12
175,00	26,25	-	0,0036	0,13	0,0435	1,57
200,00	30,00	-	0,0041	0,15	0,0498	1,79
225,00	33,75	-	0,0047	0,17	0,0560	2,02
250,00	37,50	-	0,0052	0,19	0,0622	2,24
275,00	41,25	-	0,0057	0,21	0,0684	2,46
300,00	45,00	-	0,0062	0,22	0,0746	2,69
325,00	48,75	-	0,0067	0,24	0,0809	2,91
350,00	52,50	-	0,0073	0,26	0,0871	3,14
375,00	56,25	-	0,0078	0,28	0,0933	3,36
400,00	60,00	-	0,0083	0,30	0,0995	3,58
425,00	63,75	-	0,0088	0,32	0,1057	3,81
450,00	67,50	-	0,0093	0,34	0,1119	4,03

→ Aus den **Zuschlägen an EP errechnen sich auch Monate für die Wartezeit.**

(Umrechnung wie beim Versorgungsausgleich: Summe der Entgeltpunkte geteilt durch 0,0313 ergibt Wartezeitmonate - aufgerundet -, sofern nicht bereits Wartezeitmonate anzurechnen sind).

### Beitragsentrichtung **durch Arbeitgeber und Arbeitnehmer** (gesamt 18,6%)

monatlicher Verdienst €	15% Beitrag des Arbeitgebers €	3,6% Beitrag des Versicherten €	mind. Differenz zu 18,6% aus mtl. 175,00 €	monatliche Anwartschaft bei einer Beschäftigung von			
				1 Monat		1 Jahr	
				EP	€	EP	€
100,00	15,00	-	17,55	0,0045	0,16	0,0540	1,95
125,00	18,75	-	13,80	0,0045	0,16	0,0540	1,95
175,00	26,25	6,30	-	0,0045	0,16	0,0540	1,95
200,00	30,00	7,20	-	0,0051	0,18	0,0617	2,22
225,00	33,75	8,10	-	0,0058	0,21	0,0694	2,50
250,00	37,50	9,00	-	0,0064	0,23	0,0771	2,78
275,00	41,25	9,90	-	0,0071	0,26	0,0848	3,05
300,00	45,00	10,80	-	0,0077	0,28	0,0925	3,33
325,00	48,75	11,70	-	0,0084	0,30	0,1003	3,61
350,00	52,50	12,60	-	0,0090	0,32	0,1080	3,89
375,00	56,25	13,50	-	0,0096	0,35	0,1157	4,17
400,00	60,00	14,40	-	0,0103	0,37	0,1234	4,44
425,00	63,75	15,30	-	0,0109	0,39	0,1311	4,72
450,00	67,50	16,20	-	0,0116	0,42	0,1388	5,00

→ Es liegen **reguläre Pflichtbeiträge** für die Erfüllung von Wartezeiten und sonstigen Bestimmungen vor (z. B. Versicherungsschutz Erwerbsminderungsrenten, Pflichtbeiträge für Altersrente für langjährig und besonders langjährig Versicherte oder versicherungsrechtliche Voraussetzungen für Reha-Leistungen).

## Bewertung und Ertrag einer geringfügigen Beschäftigung ab 1.10.2022 (ohne Privathaushalte)

- Rundungsdifferenzen sind möglich -

Eine geringfügige Beschäftigung liegt seit dem 1.10.2022 bei einem (regelmäßigen) Verdienst von bis zu monatlich 520 Euro vor. Es ist vom Arbeitgeber ein pauschaler Rentenbeitrag von 15% zu leisten, der von den Versicherten um 3,6% auf den vollen Beitrag (derzeit 18,6%) aufzustocken ist. Gleiches gilt neben einer Hauptbeschäftigung. Beschäftigte können sich durch Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber von der Beitragspflicht befreien lassen. Dann zahlt nur der Arbeitgeber seinen Pauschalbeitrag von 15%.

### Beitragsentrichtung **nur durch den Arbeitgeber** (Pauschalbeitrag 15%)

monatlicher Verdienst €	15% Beitrag des Arbeitgebers €	kein Aufstockungs-Beitrag des Arbeitnehmers	monatliche Anwartschaft bei einer Beschäftigung von			
			1 Monat		1 Jahr	
			EP	€	EP	€
100,00	15,00	-	0,0021	0,07	0,0248	0,89
125,00	18,75	-	0,0026	0,09	0,0311	1,12
175,00	26,25	-	0,0036	0,13	0,0435	1,57
225,00	33,75	-	0,0047	0,17	0,0560	2,02
275,00	41,25	-	0,0057	0,21	0,0684	2,46
325,00	48,75	-	0,0067	0,24	0,0809	2,91
375,00	56,25	-	0,0078	0,28	0,0933	3,36
425,00	63,75	-	0,0088	0,32	0,1057	3,81
475,00	71,25	-	0,0098	0,35	0,1181	4,26
520,00	78,00	-	0,0108	0,39	0,1294	4,66

→ Aus den **Zuschlägen an EP errechnen sich auch Monate für die Wartezeit.**

(Umrechnung wie beim Versorgungsausgleich: Summe der Entgeltpunkte geteilt durch 0,0313 ergibt Wartezeitmonate - aufgerundet -, sofern nicht bereits Wartezeitmonate anzurechnen sind).

### Beitragsentrichtung **durch Arbeitgeber und Arbeitnehmer** (gesamt 18,6%)

monatlicher Verdienst €	15% Beitrag des Arbeitgebers €	3,6% Beitrag des Versicherten €	mind. Differenz zu 18,6% aus mtl. 175,00 €	monatliche Anwartschaft bei einer Beschäftigung von			
				1 Monat		1 Jahr	
				EP	€	EP	€
100,00	15,00	-	17,55	0,0045	0,16	0,0540	1,95
125,00	18,75	-	13,80	0,0045	0,16	0,0540	1,95
<b>175,00</b>	26,25	6,30	-	0,0045	0,16	0,0540	1,95
225,00	33,75	8,10	-	0,0058	0,21	0,0694	2,50
275,00	41,25	9,90	-	0,0071	0,26	0,0848	3,05
325,00	48,75	11,70	-	0,0084	0,30	0,1003	3,61
375,00	56,25	13,50	-	0,0096	0,35	0,1157	4,17
425,00	63,75	15,30	-	0,0109	0,39	0,1311	4,72
475,00	71,25	17,10	-	0,0122	0,44	0,1465	5,28
520,00	78,00	18,72	-	0,0134	0,48	0,1604	5,78

→ Es liegen **reguläre Pflichtbeiträge** für die Erfüllung von Wartezeiten und sonstigen Bestimmungen vor (z. B. Versicherungsschutz Erwerbsminderungsrenten, Pflichtbeiträge für Altersrente für langjährig und besonders langjährig Versicherte oder versicherungsrechtliche Voraussetzungen für Reha-Leistungen).



# Bewertung und Ertrag einer geringfügigen Beschäftigung ab 1.7.2022 in Privathaushalten

- Rundungsdifferenzen sind möglich -

Für **geringfügige Beschäftigungen in Privathaushalten** gilt seit 1.1.2013 die Grenze von monatlich **450 Euro** (regelmäßigem) Verdienst. Es ist vom Arbeitgeber ein pauschaler Rentenbeitrag von 5% zu leisten, der von den Versicherten um 13,6% auf den vollen Beitrag (derzeit 18,6%) aufzustocken ist. Gleiches gilt neben einer Hauptbeschäftigung.

Beschäftigte können sich durch Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber von der Beitragspflicht befreien lassen. Dann zahlt nur der Arbeitgeber seinen Pauschalbeitrag von 5%.

## Beitragsentrichtung **nur durch den Arbeitgeber** (Pauschalbeitrag 5%)

monatlicher Verdienst €	5% Beitrag des Arbeitgebers €	kein Aufstockungs-Beitrag des Arbeitnehmers	monatliche Anwartschaft bei einer Beschäftigung von			
			1 Monat		1 Jahr	
			EP	€	EP	€
100,00	5,00	-	0,0007	0,02	0,0083	0,30
125,00	6,25	-	0,0009	0,03	0,0104	0,37
<b>175,00</b>	<b>8,75</b>	-	<b>0,0012</b>	<b>0,04</b>	<b>0,0145</b>	<b>0,52</b>
200,00	10,00	-	0,0014	0,05	0,0166	0,60
225,00	11,25	-	0,0016	0,06	0,0187	0,67
250,00	12,50	-	0,0017	0,06	0,0207	0,75
275,00	13,75	-	0,0019	0,07	0,0228	0,82
300,00	15,00	-	0,0021	0,07	0,0249	0,90
325,00	16,25	-	0,0022	0,08	0,0270	0,97
350,00	17,50	-	0,0024	0,09	0,0290	1,05
375,00	18,75	-	0,0026	0,09	0,0311	1,12
400,00	20,00	-	0,0028	0,10	0,0332	1,19
425,00	21,25	-	0,0029	0,11	0,0352	1,27
450,00	22,50	-	0,0031	0,11	0,0373	1,34

→ Aus den **Zuschlägen an EP errechnen sich auch Monate für die Wartezeit.**

(Umrechnung wie beim Versorgungsausgleich: Summe der Entgeltpunkte geteilt durch 0,0313 ergibt Wartezeitmonate - aufgerundet -, sofern nicht bereits Wartezeitmonate anzurechnen sind).

## Beitragsentrichtung **durch Arbeitgeber und Arbeitnehmer** (gesamt 18,6%)

monatlicher Verdienst €	5% Beitrag des Arbeitgebers €	13,6% Beitrag des Versicherten €	mind. Differenz zu 18,6% aus mtl. 175,00 €	monatliche Anwartschaft bei einer Beschäftigung von			
				1 Monat		1 Jahr	
				EP	€	EP	€
100,00	5,00	-	27,55	0,0045	0,16	0,0540	1,95
125,00	6,25	-	26,30	0,0045	0,16	0,0540	1,95
<b>175,00</b>	<b>8,75</b>	<b>23,80</b>	-	<b>0,0045</b>	<b>0,16</b>	<b>0,0540</b>	<b>1,95</b>
200,00	10,00	27,20	-	0,0051	0,18	0,0617	2,22
225,00	11,25	30,60	-	0,0058	0,21	0,0694	2,50
250,00	12,50	34,00	-	0,0064	0,23	0,0771	2,78
275,00	13,75	37,40	-	0,0071	0,26	0,0848	3,05
300,00	15,00	40,80	-	0,0077	0,28	0,0925	3,33
325,00	16,25	44,20	-	0,0084	0,30	0,1003	3,61
350,00	17,50	47,60	-	0,0090	0,32	0,1080	3,89
375,00	18,75	51,00	-	0,0096	0,35	0,1157	4,17
400,00	20,00	54,40	-	0,0103	0,37	0,1234	4,44
425,00	21,25	57,80	-	0,0109	0,39	0,1311	4,72
450,00	22,50	61,20	-	0,0116	0,42	0,1388	5,00

→ Es liegen **reguläre Pflichtbeiträge** für die Erfüllung von Wartezeiten und sonstigen Bestimmungen vor (z. B. Versicherungsschutz Erwerbsminderungsrenten, Pflichtbeiträge für Altersrente für langjährig und besonders langjährig Versicherte oder versicherungsrechtliche Voraussetzungen für Reha-Leistungen).

## Bewertung und Ertrag einer geringfügigen Beschäftigung ab 1.10.2022 in Privathaushalten

- Rundungsdifferenzen sind möglich -

Für **geringfügige Beschäftigungen in Privathaushalten** gilt seit dem 1.10.2022 die Grenze von **monatlich 520 Euro** (regelmäßigem) Verdienst. Es ist vom Arbeitgeber ein pauschaler Rentenbeitrag von 5% zu leisten, der von den Versicherten um 13,6% auf den vollen Beitrag (derzeit 18,6%) aufzustocken ist. Gleiches gilt neben einer Hauptbeschäftigung.

Beschäftigte können sich durch Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber von der Beitragspflicht befreien lassen. Dann zahlt nur der Arbeitgeber seinen Pauschalbeitrag von 5%.

### Beitragsentrichtung **nur durch den Arbeitgeber** (Pauschalbeitrag 5%)

monatlicher Verdienst €	5% Beitrag des Arbeitgebers €	kein Aufstockungs-Beitrag des Arbeitnehmers	monatliche Anwartschaft bei einer Beschäftigung von			
			1 Monat		1 Jahr	
			EP	€	EP	€
100,00	5,00	-	0,0007	0,02	0,0083	0,30
125,00	6,25	-	0,0009	0,03	0,0104	0,37
<b>175,00</b>	8,75	-	0,0012	0,04	0,0145	0,52
225,00	11,25	-	0,0016	0,06	0,0187	0,67
275,00	13,75	-	0,0019	0,07	0,0228	0,82
325,00	16,25	-	0,0022	0,08	0,0270	0,97
375,00	18,75	-	0,0026	0,09	0,0311	1,12
425,00	21,25	-	0,0029	0,11	0,0352	1,27
475,00	23,75	-	0,0033	0,12	0,0394	1,42
520,00	26,00	-	0,0036	0,13	0,0431	1,55

→ Aus den **Zuschlägen an EP errechnen sich auch Monate für die Wartezeit.**

(Umrechnung wie beim Versorgungsausgleich: Summe der Entgeltpunkte geteilt durch 0,0313 ergibt Wartezeitmonate - aufgerundet -, sofern nicht bereits Wartezeitmonate anzurechnen sind).

### Beitragsentrichtung **durch Arbeitgeber und Arbeitnehmer** (gesamt 18,6%)

monatlicher Verdienst €	5% Beitrag des Arbeitgebers €	13,6% Beitrag des Versicherten €	mind. Differenz zu 18,6% aus mtl. 175,00 €	monatliche Anwartschaft bei einer Beschäftigung von			
				1 Monat		1 Jahr	
				EP	€	EP	€
100,00	5,00	-	27,55	0,0045	0,16	0,0540	1,95
125,00	6,25	-	26,30	0,0045	0,16	0,0540	1,95
<b>175,00</b>	8,75	23,80	-	0,0045	0,16	0,0540	1,95
225,00	11,25	30,60	-	0,0058	0,21	0,0694	2,50
275,00	13,75	37,40	-	0,0071	0,26	0,0848	3,05
325,00	16,25	44,20	-	0,0084	0,30	0,1003	3,61
375,00	18,75	51,00	-	0,0096	0,35	0,1157	4,17
425,00	21,25	57,80	-	0,0109	0,39	0,1311	4,72
475,00	23,75	64,60	-	0,0122	0,44	0,1465	5,28
520,00	26,00	70,72	-	0,0134	0,48	0,1604	5,78

→ Es liegen **reguläre Pflichtbeiträge** für die Erfüllung von Wartezeiten und sonstigen Bestimmungen vor (z. B. Versicherungsschutz Erwerbsminderungsrenten, Pflichtbeiträge für Altersrente für langjährig und besonders langjährig Versicherte oder versicherungsrechtliche Voraussetzungen für Reha-Leistungen).

**Beachte:** Bei monatlichen Verdiensten zwischen 450,01 Euro und 520 Euro über den 30.9.2022 hinaus erfolgt die Beitragsberechnung und Beitragstragung nach Übergangsvorschriften.

# Übergangsbereich in der Zeit ab 1.7.2022 (ohne Berufsausbildung)

## Beitragsberechnung und Bewertung

---

Bei einem monatlichen Arbeitsentgelt zwischen 450,01 Euro und 1.300,00 Euro (= Übergangsbereich, § 20 Abs. 2 SGB IV) werden die Gesamtsozialversicherungsbeiträge grundsätzlich nicht aus dem tatsächlich bezogenen Arbeitsentgelt, sondern aus einem verminderten Bemessungsentgelt berechnet.

### Die Formel lautet:

Beitragspflichtiges Bemessungsentgelt

$$= F \times 450 + \left( \left[ \frac{1300}{1300-450} \right] - \left[ \frac{450}{1300-450} \right] \times F \right) \times (AE - 450)$$

Faktor F = 0,7509 (im Jahr 2022; wurde für das ganze Kalenderjahr festgelegt)

↳ 30% (= Gesamtbetrag des AG bei geringfügiger Beschäftigung)

**allgem. durchschn. Gesamtsozialvers.beitrag am 1.1. (2022: 39,95% \* s. S.15 u. 11)**

---

AE = tatsächliches Arbeitsentgelt

RV: § 163 Abs. 10 SGB VI, KV: § 226 Abs. 4 SGB V, AloV: § 344 Abs. 4 SGB III, PV: § 57 Abs. 1 SGB XI

Dabei beträgt der Beitragsanteil

→ des Arbeitgebers: tatsächlich bezogenes Arbeitsentgelt x 1/2 Gesamtsozialversicherungsbeitrag ohne 0,35% PV

→ des Arbeitnehmers: beitragspflichtiges Bemessungsentgelt x Gesamtsozialversicherungsbeitrag und gegebenenfalls 0,35% PV abzüglich Beitragsanteil des Arbeitgebers

### Beispiel:

Das tatsächlich bezogene Arbeitsentgelt (AE) beträgt monatlich 500,00 Euro.

Errechnet wird das der Beitragsberechnung zugrunde liegende Arbeitsentgelt.

### Formel:

↓ jeweiliges AE

$$\underbrace{0,7509 \times 450}_{337,91} + \underbrace{[1,5294 - (0,5294 \times 0,7509)]}_{1,1319} \times \underbrace{(500 - 450)}_{50}$$

$$= 337,91 + \underbrace{1,1319 \times 50}_{56,60}$$

$$= 337,91 + 56,60 = 394,51 \text{ €}$$

→ **Beitragspflichtiges Bemessungsentgelt: 394,51 €**

### Beiträge:

Gesamtsozialversicherungsbeitrag (ohne 0,35% PV)	394,51 € x 39,95%	=	157,61 €
Beitrag des Arbeitgebers	500,00 € x 19,9750%	=	99,88 €
Beitrag des Arbeitnehmers	Rest	=	57,73 €
ggf. zusätzlich 0,35 % PV-Beiträge aus Bemessungsentgelt 394,51 €		=	1,38 €
(bei Fehlen von Elterneigenschaft = keine Kinder)			
	Arbeitnehmer gesamt		59,11 €

**Diese Seite entfällt ab dem 1.10.2022.**

Die Berechnung erfolgt ab diesem Zeitpunkt nach neuen Formeln,  
die nicht länger Bestandteil von Zahlen und Tabellen sind.

# Übergangsbereich in der Zeit ab 1.7.2022 (ohne Berufsausbildung)

## Beitragsberechnung und Bewertung

### Berechnung des allgemeinen durchschnittlichen Gesamtsozialversicherungsbeitrags

* <b>fest</b> für das Kalenderjahr 2022	RV	18,60%
ohne 0,35% PV	allg. KV	14,60%
	durchschnittlicher Zusatzbeitrag der KV	1,30%
	AloV	2,40%
	(allg.) PV	3,05%
	durchschnittlich	39,95%

### Beispielberechnungen (Rundungsdifferenzen sind möglich)

### Berechnung des Gesamtsozialversicherungsbeitrags

Arbeitsentgelt (AE)		Aktueller Ø Gesamtsozialvers.beitrag			ggf.
tatsächlich	beitr.pflichtig (Bem.entgelt)	gesamt (39,95% aus Bem.entgelt)	Arbeitgeber (19,9750% aus tatsächl. AE)	Arbeitnehmer (Differenz)	zuzügl. <b>0,35%</b> für PV
450,01 €	337,92 €	135,00 €	89,89 €	45,11 €	1,18 €
500,00 €	394,51 €	157,61 €	99,88 €	57,73 €	1,38 €
600,00 €	507,70 €	202,83 €	119,85 €	82,98 €	1,78 €
700,00 €	620,89 €	248,05 €	139,83 €	108,22 €	2,17 €
800,00 €	734,08 €	293,26 €	159,80 €	133,46 €	2,57 €
900,00 €	847,27 €	338,48 €	179,78 €	158,70 €	2,97 €
1.000,00 €	960,46 €	383,70 €	199,75 €	183,95 €	3,36 €
1.100,00 €	1.073,65 €	428,92 €	219,73 €	209,19 €	3,76 €
1.200,00 €	1.186,84 €	474,14 €	239,70 €	234,44 €	4,15 €
1.300,00 €	1.300,00 €	519,36 €	259,68 €	259,68 €	4,55 €

### Beitragsberechnung und Rentenanwartschaft in der Rentenversicherung (§ 168 Abs. 1 SGB VI)

Arbeitsentgelt (AE)		Rentenversicherungsbeitrag			monatliche Rentenanwartschaft für eine Beschäftigung von	
tatsächlich	beitr.pflichtig (Bem.entgelt)	gesamt (18,60% aus Bem.entgelt)	Arbeitgeber (9,30% aus tatsächl. AE)	Arbeitnehmer (Differenz)	1 Monat	1 Jahr
450,01 €	337,92 €	62,85 €	41,85 €	21,00 €	0,42 €	5,00 €
500,00 €	394,51 €	73,38 €	46,50 €	26,88 €	0,46 €	5,55 €
600,00 €	507,70 €	94,43 €	55,80 €	38,63 €	0,55 €	6,67 €
700,00 €	620,89 €	115,49 €	65,10 €	50,39 €	0,65 €	7,78 €
800,00 €	734,08 €	136,54 €	74,40 €	62,14 €	0,74 €	8,89 €
900,00 €	847,27 €	157,59 €	83,70 €	73,89 €	0,83 €	10,00 €
1.000,00 €	960,46 €	178,65 €	93,00 €	85,65 €	0,93 €	11,11 €
1.100,00 €	1.073,65 €	199,70 €	102,30 €	97,40 €	1,02 €	12,22 €
1.200,00 €	1.186,84 €	220,75 €	111,60 €	109,15 €	1,11 €	13,33 €
1.300,00 €	1.300,00 €	241,80 €	120,90 €	120,90 €	1,20 €	14,44 €

# Übergangsbereich in der Zeit ab dem 1.10.2022 (ohne Berufsausbildung) Beitragsberechnung und Bewertung

Beispielsberechnungen (Rundungsdifferenzen sind möglich)

## Arbeitsentgelt und beitragspflichtige Einnahmen

Tatsächliches Arbeitsentgelt in Euro	Beitragspflichtige Einnahme für den Gesamtbeitrag	Beitragspflichtige Einnahme für den Arbeitnehmeranteil
520,01	364,48	0,01
600,00	455,99	118,52
700,00	570,39	266,67
800,00	684,79	414,81
900,00	799,19	562,96
1.000,00	913,59	711,11
1.100,00	1.027,99	859,26
1.200,00	1.142,40	1.007,41
1.300,00	1.256,80	1.155,56
1.400,00	1.371,20	1.303,70
1.500,00	1.485,60	1.451,85
1.600,00	1.600,00	1.600,00

## Beitragsberechnung und Rentenanwartschaft in der Rentenversicherung

Tatsächliches Arbeitsentgelt in Euro	Beitragsanteil des Arbeitgebers	Beitragsanteil des Arbeitnehmers	Monatliche Rentenanwartschaft in Euro für Beschäftigung von einem Monat	Monatliche Rentenanwartschaft in Euro für Beschäftigung von einem Jahr
520,01	67,80	0,00	0,48	5,78
600,00	73,80	11,02	0,55	6,67
700,00	81,30	24,80	0,65	7,78
800,00	88,80	38,58	0,74	8,89
900,00	96,28	52,36	0,83	10,00
1.000,00	103,79	66,13	0,93	11,11
1.100,00	111,29	79,91	1,02	12,22
1.200,00	118,79	93,69	1,11	13,33
1.300,00	126,29	107,47	1,20	14,44
1.400,00	133,80	121,24	1,30	15,56
1.500,00	141,30	135,02	1,39	16,67
1.600,00	148,80	148,80	1,48	17,78

# Überschlägige Ermittlung der Rentenanwartschaft in Euro

- ohne Berücksichtigung von Abschlägen -

berechnet nach dem aktuellen Rentenwert vom 1.7. bis 31.12.2022 (= 36,02 Euro)  
(Rundungsdifferenzen möglich)

→ Die Anwartschaften in den neuen Bundesländern betragen davon zur Zeit 98,6%

## Anrechnungsfähige Jahre (Monate)

Entgelt- punkte	1 (12)	2 (24)	3 (36)	4 (48)	5 (60)	6 (72)	7 (84)	8 (96)
0,1000	3,60	7,20	10,81	14,41	18,01	21,61	25,21	28,82
0,2000	7,20	14,41	21,61	28,82	36,02	43,22	50,43	57,63
0,3000	10,81	21,61	32,42	43,22	54,03	64,84	75,64	86,45
0,4000	14,41	28,82	43,22	57,63	72,04	86,45	100,86	115,26
0,5000	18,01	36,02	54,03	72,04	90,05	108,06	126,07	144,08
0,6000	21,61	43,22	64,84	86,45	108,06	129,67	151,28	172,90
0,7000	25,21	50,43	75,64	100,86	126,07	151,28	176,50	201,71
0,7500	27,02	54,03	81,05	108,06	135,08	162,09	189,11	216,12
0,8000	28,82	57,63	86,45	115,26	144,08	172,90	201,71	230,53
0,8500	30,62	61,23	91,85	122,47	153,09	183,70	214,32	244,94
0,9000	32,42	64,84	97,25	129,67	162,09	194,51	226,93	259,34
<b>1,0000</b>	<b>36,02</b>	<b>72,04</b>	<b>108,06</b>	<b>144,08</b>	<b>180,10</b>	<b>216,12</b>	<b>252,14</b>	<b>288,16</b>
1,1000	39,62	79,24	118,87	158,49	198,11	237,73	277,35	316,98
1,2000	43,22	86,45	129,67	172,90	216,12	259,34	302,57	345,79
1,3000	46,83	93,65	140,48	187,30	234,13	280,96	327,78	374,61
1,4000	50,43	100,86	151,28	201,71	252,14	302,57	353,00	403,42
1,5000	54,03	108,06	162,09	216,12	270,15	324,18	378,21	432,24
1,6000	57,63	115,26	172,90	230,53	288,16	345,79	403,42	461,06
1,7000	61,23	122,47	183,70	244,94	306,17	367,40	428,64	489,87
1,8000	64,84	129,67	194,51	259,34	324,18	389,02	453,85	518,69
1,9000	68,44	136,88	205,31	273,75	342,19	410,63	479,07	547,50
2,0000	72,04	144,08	216,12	288,16	360,20	432,24	504,28	576,32

Entgelt- punkte	9 (108)	10 (120)	11 (132)	12 (144)	13 (156)	14 (168)	15 (180)	16 (192)
0,1000	32,42	36,02	39,62	43,22	46,83	50,43	54,03	57,63
0,2000	64,84	72,04	79,24	86,45	93,65	100,86	108,06	115,26
0,3000	97,25	108,06	118,87	129,67	140,48	151,28	162,09	172,90
0,4000	129,67	144,08	158,49	172,90	187,30	201,71	216,12	230,53
0,5000	162,09	180,10	198,11	216,12	234,13	252,14	270,15	288,16
0,6000	194,51	216,12	237,73	259,34	280,96	302,57	324,18	345,79
0,7000	226,93	252,14	277,35	302,57	327,78	353,00	378,21	403,42
0,7500	243,14	270,15	297,17	324,18	351,20	378,21	405,23	432,24
0,8000	259,34	288,16	316,98	345,79	374,61	403,42	432,24	461,06
0,8500	275,55	306,17	336,79	367,40	398,02	428,64	459,26	489,87
0,9000	291,76	324,18	356,60	389,02	421,43	453,85	486,27	518,69
<b>1,0000</b>	<b>324,18</b>	<b>360,20</b>	<b>396,22</b>	<b>432,24</b>	<b>468,26</b>	<b>504,28</b>	<b>540,30</b>	<b>576,32</b>
1,1000	356,60	396,22	435,84	475,46	515,09	554,71	594,33	633,95
1,2000	389,02	432,24	475,46	518,69	561,91	605,14	648,36	691,58
1,3000	421,43	468,26	515,09	561,91	608,74	655,56	702,39	749,22
1,4000	453,85	504,28	554,71	605,14	655,56	705,99	756,42	806,85
1,5000	486,27	540,30	594,33	648,36	702,39	756,42	810,45	864,48
1,6000	518,69	576,32	633,95	691,58	749,22	806,85	864,48	922,11
1,7000	551,11	612,34	673,57	734,81	796,04	857,28	918,51	979,74
1,8000	583,52	648,36	713,20	778,03	842,87	907,70	972,54	1.037,38
1,9000	615,94	684,38	752,82	821,26	889,69	958,13	1.026,57	1.095,01
2,0000	648,36	720,40	792,44	864,48	936,52	1.008,56	1.080,60	1.152,64

# Überschlägige Ermittlung der Rentenanwartschaft in Euro

- ohne Berücksichtigung von Abschlägen -

Diese Rentenbeträge vermindern sich gegebenenfalls um die Eigenbeteiligung zur Krankenversicherung und zur Pflegeversicherung (Werte siehe Seite 2).

## Anrechnungsfähige Jahre (Monate)

								Entgelt-
17 (204)	18 (216)	19 (228)	20 (240)	21 (252)	22 (264)	23 (276)		punkte
61,23	64,84	68,44	72,04	75,64	79,24	82,85		0,1000
122,47	129,67	136,88	144,08	151,28	158,49	165,69		0,2000
183,70	194,51	205,31	216,12	226,93	237,73	248,54		0,3000
244,94	259,34	273,75	288,16	302,57	316,98	331,38		0,4000
306,17	324,18	342,19	360,20	378,21	396,22	414,23		0,5000
367,40	389,02	410,63	432,24	453,85	475,46	497,08		0,6000
428,64	453,85	479,07	504,28	529,49	554,71	579,92		0,7000
459,26	486,27	513,29	540,30	567,32	594,33	621,35		0,7500
489,87	518,69	547,50	576,32	605,14	633,95	662,77		0,8000
520,49	551,11	581,72	612,34	642,96	673,57	704,19		0,8500
551,11	583,52	615,94	648,36	680,78	713,20	745,61		0,9000
<b>612,34</b>	<b>648,36</b>	<b>684,38</b>	<b>720,40</b>	<b>756,42</b>	<b>792,44</b>	<b>828,46</b>		<b>1,0000</b>
673,57	713,20	752,82	792,44	832,06	871,68	911,31		1,1000
734,81	778,03	821,26	864,48	907,70	950,93	994,15		1,2000
796,04	842,87	889,69	936,52	983,35	1.030,17	1.077,00		1,3000
857,28	907,70	958,13	1.008,56	1.058,99	1.109,42	1.159,84		1,4000
918,51	972,54	1.026,57	1.080,60	1.134,63	1.188,66	1.242,69		1,5000
979,74	1.037,38	1.095,01	1.152,64	1.210,27	1.267,90	1.325,54		1,6000
1.040,98	1.102,21	1.163,45	1.224,68	1.285,91	1.347,15	1.408,38		1,7000
1.102,21	1.167,05	1.231,88	1.296,72	1.361,56	1.426,39	1.491,23		1,8000
1.163,45	1.231,88	1.300,32	1.368,76	1.437,20	1.505,64	1.574,07		1,9000
1.224,68	1.296,72	1.368,76	1.440,80	1.512,84	1.584,88	1.656,92		2,0000

								Entgelt-
24 (288)	25 (300)	30 (360)	35 (420)	40 (480)	45 (540)	50 (600)		punkte
86,45	90,05	108,06	126,07	144,08	162,09	180,10		0,1000
172,90	180,10	216,12	252,14	288,16	324,18	360,20		0,2000
259,34	270,15	324,18	378,21	432,24	486,27	540,30		0,3000
345,79	360,20	432,24	504,28	576,32	648,36	720,40		0,4000
432,24	450,25	540,30	630,35	720,40	810,45	900,50		0,5000
518,69	540,30	648,36	756,42	864,48	972,54	1.080,60		0,6000
605,14	630,35	756,42	882,49	1.008,56	1.134,63	1.260,70		0,7000
648,36	675,38	810,45	945,53	1.080,60	1.215,68	1.350,75		0,7500
691,58	720,40	864,48	1.008,56	1.152,64	1.296,72	1.440,80		0,8000
734,81	765,43	918,51	1.071,60	1.224,68	1.377,77	1.530,85		0,8500
778,03	810,45	972,54	1.134,63	1.296,72	1.458,81	1.620,90		0,9000
<b>864,48</b>	<b>900,50</b>	<b>1.080,60</b>	<b>1.260,70</b>	<b>1.440,80</b>	<b>1.620,90</b>	<b>1.801,00</b>		<b>1,0000</b>
950,93	990,55	1.188,66	1.386,77	1.584,88	1.782,99	1.981,10		1,1000
1.037,38	1.080,60	1.296,72	1.512,84	1.728,96	1.945,08	2.161,20		1,2000
1.123,82	1.170,65	1.404,78	1.638,91	1.873,04	2.107,17	2.341,30		1,3000
1.210,27	1.260,70	1.512,84	1.764,98	2.017,12	2.269,26	2.521,40		1,4000
1.296,72	1.350,75	1.620,90	1.891,05	2.161,20	2.431,35	2.701,50		1,5000
1.383,17	1.440,80	1.728,96	2.017,12	2.305,28	2.593,44	2.881,60		1,6000
1.469,62	1.530,85	1.837,02	2.143,19	2.449,36	2.755,53	3.061,70		1,7000
1.556,06	1.620,90	1.945,08	2.269,26	2.593,44	2.917,62	3.241,80		1,8000
1.642,51	1.710,95	2.053,14	2.395,33	2.737,52	3.079,71	3.421,90		1,9000
1.728,96	1.801,00	2.161,20	2.521,40	2.881,60	3.241,80	3.602,00		2,0000



# Anwartschaften für Pflegezeiten ab dem 1.7.2022

(§ 166 Abs. 2 SGB VI)

Pflege-grad	wöchentliche Pflege an mindestens zwei Tagen je Woche	= mtl. Entgelt für die RV	= mtl. Beitrag in der RV	= monatliche Anwartschaft für ein Jahr Pflege
1	es entstehen <b>keine</b> Anwartschaften in der Rentenversicherung			
2 a	mind. 10 Std.	621,81 €	115,66 €	6,91 €
b	mind. 10 Std.	755,06 €	140,44 €	8,39 €
c	mind. 10 Std.	888,30 €	165,22 €	9,87 €
3 a	mind. 10 Std.	990,29 €	184,19 €	11,00 €
b	mind. 10 Std.	1.202,50 €	223,67 €	13,36 €
c	mind. 10 Std.	1.414,70 €	263,13 €	15,72 €
4 a	mind. 10 Std.	1.612,10 €	299,85 €	17,91 €
b	mind. 10 Std.	1.957,55 €	364,10 €	21,75 €
c	mind. 10 Std.	2.303,00 €	428,36 €	25,59 €
5 a	mind. 10 Std.	2.303,00 €	428,36 €	25,59 €
b	mind. 10 Std.	2.796,50 €	520,15 €	31,07 €
c	mind. 10 Std.	3.290,00 €	611,94 €	36,56 €

Pflegebedürftige erhalten: a = nur Sachleistung, b = Kombinationsleistung, c = nur Pflegegeld

**Bitte beachten:** Bei mehreren Pflegepersonen gelten die Werte anteilig!

## Übergangsgeldanspruch während Leistungen zur Teilhabe

für Versicherte mit Monatslohn (bei Stundenlohn abweichende Berechnung)

- Ohne Berücksichtigung von Besonderheiten und Übergangsbestimmungen -

Im Rahmen einer Leistung zur Teilhabe besteht in der Regel als ergänzende Leistung auch Anspruch auf Übergangsgeld als Ersatz für Lohn oder Gehalt. Zu zahlen ist in der Regel der Betrag aus der Nettoverdienstberechnung.

**Eine Entgeltfortzahlung ist allerdings auf das zustehende Übergangsgeld anzurechnen!**

Formel für das **Netto**-Bemessungsentgelt (Monatslohn)

Netto-Arbeitsverdienst	=	Netto-Bemessungsentgelt
<b>30</b>		

Formel für die **Höhe des Übergangsgelds**

Netto-Bemessungsentgelt x 75% oder 68% (s. u.) = kalendertäglicher Übergangsgeldanspruch

Maßgeblicher Prozentwert für die Höhe des Übergangsgelds (zum Kinderbegriff siehe bei Zuzahlung Seite 19):

Versicherter mit Kind (s. o.)	Versicherter ist pflegebedürftig	Ehe-/Lebenspartner ist pflegebedürftig in häuslicher Gemeinschaft lebend	sonstige Versicherte
75%	75%	75%	68%

## Zuzahlung bei Leistungen zur medizinischen Rehabilitation, zur Kinderrehabilitation und zur Prävention

Für Leistungen zur Kinderrehabilitation sowie für Leistungen zur Prävention ist keine Zuzahlung zu leisten. Für eine stationäre Leistung zur medizinischen Rehabilitation sind grundsätzlich bis zu 10 Euro tägliche Zuzahlung zu leisten.

Die Zuzahlung ist zu leisten bis zu **42 Tage**, bei Anschlussrehabilitation (**AHB**) in unmittelbarem Anschluss nach dem Krankenhausaufenthalt bis zu **14 Tage im Kalenderjahr**. **Wurden innerhalb des Kalenderjahres bereits Zuzahlungen geleistet** (z. B. bei Krankenhausaufenthalt), **werden diese von der zu berechnenden Anzahl der Zuzahlungstage abgezogen** (§ 32 SGB VI, § 40 Abs. 5 und 6 SGB V, Zuzahlungsrichtlinien).

Auf Antrag bzw. von Amts wegen kann **ganz oder teilweise** eine Befreiung von der Zuzahlung erfolgen.

**Keine Zuzahlung** ist zu leisten (Prüfung von Amts wegen), wenn

- das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet ist **oder**
- Übergangsgeld (ohne weiteres Einkommen) oder Hilfe zum Lebensunterhalt, Arbeitslosengeld II bzw. Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung bezogen wird **oder**
- eine ambulante Rehabilitation durchgeführt wird **oder**
- **nur** Arbeitslosengeld I bezogen wird (weitere Einnahmen führen eventuell zur Zuzahlung).

**Auf Antrag** kann eine Befreiung erfolgen, wenn das monatliche Nettoeinkommen **unter** 1.317 Euro liegt.

**Eine teilweise Befreiung** von der Zuzahlung ist **auf Antrag** möglich, wenn

- für ein Kind – auch nach dem 18. Lebensjahr – Kindergeld bezogen wird **oder**  
Pflegebedürftigkeit vorliegt und der in häuslicher Gemeinschaft lebende Ehe- bzw. Lebenspartner pflegt **und deshalb** eine Erwerbstätigkeit nicht ausübt **oder**  
der in häuslicher Gemeinschaft lebende Ehe- oder Lebenspartner pflegebedürftig ist und keinen Anspruch auf Leistungen aus der Pflegeversicherung hat **und**
- das tatsächliche Nettoeinkommen weniger als 1.974 Euro monatlich beträgt.  
Erwerbseinkommen und Erwerbssersatzeinkommen sind zusammen zu rechnen.

Nettoeinkommen (nur eigenes Einkommen)	Zuzahlung
unter 1.317,00 €	keine
ab 1.317,00 €	5,00 €
ab 1.447,60 €	6,00 €
ab 1.579,20 €	7,00 €
ab 1.710,80 €	8,00 €
ab 1.842,40 €	9,00 €
ab 1.974,00 €	10,00 €

## Anhebung der Altersgrenzen ab 1.1.2012 bei der Regelaltersrente und der Altersrente für langjährig Versicherte

		Regelaltersrente			Altersrente für langjährig Versicherte					
Geb.- jahr/ Monat			mit Vertr.- Schutz ATZ 2007	Abschlagsfrei ab Alter (ohne Vertrauens- schutz ATZ)		mit Vertr.- Schutz ATZ 2007	vorzeitige Inanspruch- nahme ab Alter (ohne Vertrauens- schutz ATZ)		mit Vertrauens- schutz ATZ 2007	
	An- hebung um Monate	auf Jahr/ Monat		An- hebung um Monate	auf Jahr/ Monat	Jahr/ Monat	Jahr/ Monat	max. Abschlag	Jahr/ Monat	max. Abschlag
<b>1952</b>										
Jan	6	65+6	65	6	65+6	65	63	9,0%	62	10,8%
Feb	6	65+6	65	6	65+6	65	63	9,0%	62	10,8%
März	6	65+6	65	6	65+6	65	63	9,0%	62	10,8%
April	6	65+6	65	6	65+6	65	63	9,0%	62	10,8%
Mai	6	65+6	65	6	65+6	65	63	9,0%	62	10,8%
Jun-Dez	6	65+6	65	6	65+6	65	63	9,0%	62	10,8%
<b>1953</b>	7	65+7	65	7	65+7	65	63	9,3%	62	10,8%
1954	8	65+8	65	8	65+8	65	63	9,6%	62	10,8%
1955	9	65+9	-	9	65+9	-	63	9,9%	-	-
1956	10	65+10	-	10	65+10	-	63	10,2%	-	-
1957	11	65+11	-	11	65+11	-	63	10,5%	-	-
<b>1958</b>	12	66	-	12	66	-	63	10,8%	-	-
1959	14	66+2	-	14	66+2	-	63	11,4%	-	-
1960	16	66+4	-	16	66+4	-	63	12,0%	-	-
1961	18	66+6	-	18	66+6	-	63	12,6%	-	-
1962	20	66+8	-	20	66+8	-	63	13,2%	-	-
1963	22	66+10	-	22	66+10	-	63	13,8%	-	-
<b>ab 1964</b>	24	67	-	24	67	-	63	14,4%	-	-

### Vertrauensschutzregelung

für die Regelaltersrente siehe § 235 SGB VI,

für die Altersrente für langjährig Versicherte siehe § 236 SGB VI.

## Anhebung der Altersgrenzen ab 1.1.2012 bei den Altersrenten für schwerbehinderte Menschen und besonders langjährig Versicherte

Altersrente für schwerbehinderte Menschen							Altersrente für besonders langjährig Versicherte	
Abschlagsfrei ab Alter (ohne Vertrauensschutz ATZ)		mit Vertr.- Schutz ATZ 2007	vorzeitige Inanspruch- nahme ab Alter (ohne Vertrauens- schutz ATZ)		mit Vertrauens- schutz ATZ 2007			Geb.- jahr/ Monat
An- hebung um Monate	auf Jahr/ Monat	Jahr/ Monat	Jahr/ Monat	max. Abschlag	Jahr/ Monat	max. Abschlag	abschlagsfrei ab Alter	
								<b>1952</b>
1	63+1	63	60+1	10,8%	60	10,8%	63	Jan
2	63+2	63	60+2	10,8%	60	10,8%	63	Feb
3	63+3	63	60+3	10,8%	60	10,8%	63	März
4	63+4	63	60+4	10,8%	60	10,8%	63	April
5	63+5	63	60+5	10,8%	60	10,8%	63	Mai
6	63+6	63	60+6	10,8%	60	10,8%	63	Jun-Dez
7	63+7	63	60+7	10,8%	60	10,8%	63+2	<b>1953</b>
8	63+8	63	60+8	10,8%	60	10,8%	63+4	1954
9	63+9	-	60+9	10,8%	-	-	63+6	1955
10	63+10	-	60+10	10,8%	-	-	63+8	1956
11	63+11	-	60+11	10,8%	-	-	63+10	1957
12	64	-	61	10,8%	-	-	64	<b>1958</b>
14	64+2	-	61+2	10,8%	-	-	64+2	1959
16	64+4	-	61+4	10,8%	-	-	64+4	1960
18	64+6	-	61+6	10,8%	-	-	64+6	1961
20	64+8	-	61+8	10,8%	-	-	64+8	1962
22	64+10	-	61+10	10,8%	-	-	64+10	1963
24	65	-	62	10,8%	-	-	65	<b>ab 1964</b>

### Vertrauensschutzregelung

für die Altersrente für schwerbehinderte Menschen siehe § 236a SGB VI.

### Informationen

zur Wartezeit von 45 Jahren siehe Seite 24.

# Altersrente für besonders langjährig Versicherte

## Wartezeit von 45 Jahren

---

### Zur Wartezeit von 45 Jahren zählen mit:

- Zeiten mit Pflichtbeiträgen für eine versicherte Beschäftigung oder Tätigkeit, hierzu zählen auch die in § 55 Abs. 2 SGB VI genannten Zeiten
- Zuschlagsmonate aus einer geringfügigen, nicht versicherungspflichtigen Beschäftigung (Minijob)
- Berücksichtigungszeiten wegen Pflege und Kindererziehung
- Ersatzzeiten
- Zeiten mit freiwilligen Beiträgen, wenn mindestens 18 Jahre mit Pflichtbeiträgen aus einer Beschäftigung bzw. selbständigen Tätigkeit vorhanden sind; hierzu zählen auch die in § 55 Abs. 2 SGB VI genannten Zeiten
- Anrechnungszeiten mit Bezug von Arbeitslosengeld, Teilarbeitslosengeld, Unterhaltsgeld, Eingliederungsgeld, Eingliederungshilfe, Altersübergangsgeld, Leistungen bei Krankheit (Krankengeld, Verletztengeld, Versorgungskrankengeld) oder Übergangsgeld, des Bezugs von Leistungen bei beruflicher Weiterbildung, von Kurzarbeitergeld, Schlechtwettergeld und Winterausfallgeld sowie von Insolvenzgeld und Konkursausfallgeld (Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers)

### Nicht dazu zählen vor allem:

- bestimmte Anrechnungszeiten (z. B. wegen eines Schul-, Fachschul- oder Hochschulbesuchs)
- Zeiten des Bezugs von Arbeitslosenhilfe oder Arbeitslosengeld II (Hartz IV)
- Zurechnungszeiten  
sowie zusätzliche Wartezeitmonate aufgrund eines Versorgungsausgleichs oder Rentensplittings
- freiwillige Beiträge in den letzten zwei Jahren vor Rentenbeginn, wenn gleichzeitig eine Anrechnungszeit wegen Arbeitslosigkeit vorliegt
- Zeiten der nicht erwerbsmäßigen Pflege von gleichzeitig mindestens 2 Kindern, die keine Berücksichtigungszeiten sind
- Pflichtbeitragszeiten zur Alterssicherung der Landwirte

**Zeiten des Bezugs von Entgeltersatzleistungen der Arbeitsförderung** in den letzten zwei Jahren vor Rentenbeginn zählen **nur mit, wenn** diese Folge einer Insolvenz oder vollständigen Geschäftsaufgabe des letzten Arbeitgebers sind.

## Ausgleich der Rentenabschläge

für die Zeit vom 1.7. bis 31.12.2022  
Berechnungsbeispiele (Rundungsdifferenzen möglich) - § 187a SGB VI

monatliche Brutto-Rente	<b>Minderungs- (M) und Ausgleichsbetrag (A) bei vorzeitiger Inanspruchnahme in Euro</b>				
	1 Mt = 0,3 %	12 Mte = 3,6 %	24 Mte = 7,2 %	36 Mte = 10,8 %	48 Mte = 14,4 %
<b>200 €</b>	M = 0,60 A = 120,89	M = 7,20 A = 1.500,33	M = 14,40 A = 3.117,06	M = 21,60 A = 4.864,28	M = 28,80 A = 6.758,48
<b>400 €</b>	M = 1,20 A = 241,78	M = 14,40 A = 3.000,65	M = 28,80 A = 6.234,11	M = 43,20 A = 9.728,57	M = 57,60 A = 13.516,95
<b>600 €</b>	M = 1,80 A = 362,67	M = 21,60 A = 4.500,98	M = 43,20 A = 9.351,17	M = 64,80 A = 14.592,85	M = 86,40 A = 20.275,43
<b>800 €</b>	M = 2,40 A = 483,56	M = 28,80 A = 6.001,30	M = 57,60 A = 12.468,22	M = 86,40 A = 19.457,13	M = 115,20 A = 27.033,90
<b>1.000 €</b>	M = 3,00 A = 604,44	M = 36,00 A = 7.501,63	M = 72,00 A = 15.585,28	M = 108,00 A = 24.321,42	M = 144,00 A = 33.792,38
<b>1.200 €</b>	M = 3,60 A = 725,33	M = 43,20 A = 9.001,95	M = 86,40 A = 18.702,33	M = 129,60 A = 29.185,70	M = 172,80 A = 40.550,85
<b>1.400 €</b>	M = 4,20 A = 846,22	M = 50,40 A = 10.502,28	M = 100,80 A = 21.819,39	M = 151,20 A = 34.049,99	M = 201,60 A = 47.309,33
<b>1.600 €</b>	M = 4,80 A = 967,11	M = 57,60 A = 12.002,60	M = 115,20 A = 24.936,44	M = 172,80 A = 38.914,27	M = 230,40 A = 54.067,80
<b>1.800 €</b>	M = 5,40 A = 1.088,00	M = 64,80 A = 13.502,93	M = 129,60 A = 28.053,50	M = 194,40 A = 43.778,55	M = 259,20 A = 60.826,28
<b>2.000 €</b>	M = 6,00 A = 1.208,89	M = 72,00 A = 15.003,25	M = 144,00 A = 31.170,55	M = 216,00 A = 48.642,84	M = 288,00 A = 67.584,75
<b>2.100 €</b>	M = 6,30 A = 1.269,33	M = 75,60 A = 15.753,42	M = 151,20 A = 32.729,08	M = 226,80 A = 51.074,98	M = 302,40 A = 70.963,99
<b>2.200 €</b>	M = 6,60 A = 1.329,78	M = 79,20 A = 16.503,58	M = 158,40 A = 34.287,61	M = 237,60 A = 53.507,12	M = 316,80 A = 74.343,23
<b>2.300 €</b>	M = 6,90 A = 1.390,22	M = 82,80 A = 17.253,74	M = 165,60 A = 35.846,14	M = 248,40 A = 55.939,26	M = 331,20 A = 77.722,46
<b>2.400 €</b>	M = 7,20 A = 1.450,67	M = 86,40 A = 18.003,90	M = 172,80 A = 37.404,66	M = 259,20 A = 58.371,40	M = 345,60 A = 81.101,70

Hinweis: Altersrenten mit 18% Abschlag (= 60 Monate früher) kommen durch Zeitablauf nicht mehr vor.

### Berechnungsformel

**Formel allgemein: Ausgleichsbetrag =**

$$\frac{\text{Rentenminderung in \%} \times \text{Bruttorente}}{\text{geminderter Zugangsfaktor}} \times \frac{\text{vorläufiges Durchschnittsentgelt} \times \text{Beitragssatz}}{\text{aktueller Rentenwert}}$$

**Formel ab 1.7.2022: Ausgleichsbetrag =**

$$\frac{\text{Rentenminderung in \%} \times \text{Bruttorente}}{\text{geminderter Zugangsfaktor}} \times 200,8769$$

**Beispiel: Altersrente, 4,2% Abschlag (= 14 Monate vorzeitig), monatlich 1.452,26 Euro**

$$\frac{0,042 (= 4,2 \%) \times 1.452,26 \text{ Euro}}{0,958 (= 1,000 - 0,042)} \times 200,8769 = \mathbf{12.789,64 \text{ Euro Ausgleichsbetrag}}$$

# Anhebung der Altersgrenzen ab 1.1.2012 bei Renten wegen Erwerbsminderung und Renten wegen Todes

- §§ 43, 46, 47, 48, 77, 264d SGB VI -

Bei **Rentenbeginn ab 2012** wird das Lebensalter, ab dem für eine Rente wegen Erwerbsminderung oder eine Erziehungsrente keine Abschläge anfallen, stufenweise von 63 auf 65 Jahre angehoben und die Altersgrenze vom 60. auf das 62. Lebensjahr angehoben.

Dies gilt **auch für Renten wegen Todes**, wobei anstelle des Rentenbeginns der Tod das maßgebliche Datum für die Ermittlung des Abschlags darstellt.

Maßgeblich ist die folgende Tabelle (§ 264d SGB VI).

Bei Beginn der Rente oder bei Tod des Versicherten im		tritt an die Stelle des Lebensalters			
		65 Jahre das Lebensalter		62 Jahre das Lebensalter	
Jahr	Monat	Jahre	Monate	Jahre	Monate
<b>vor 2012</b>		63	0	60	0
2012	Januar	63	1	60	1
2012	Februar	63	2	60	2
2012	März	63	3	60	3
2012	April	63	4	60	4
2012	Mai	63	5	60	5
2012	Juni - Dezember	63	6	60	6
2013		63	7	60	7
2014		63	8	60	8
2015		63	9	60	9
2016		63	10	60	10
2017		63	11	60	11
<b>2018</b>		<b>64</b>	0	<b>61</b>	0
2019		64	2	61	2
2020		64	4	61	4
2021		64	6	61	6
2022		64	8	61	8
2023		64	10	61	10
<b>2024</b>		<b>65</b>	0	<b>62</b>	0

## Vertrauensschutzregelung für Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit und Hinterbliebenenrenten (gilt nicht für die Erziehungsrenten):

Eine Anhebung der Altersgrenzen erfolgt nicht, wenn

→ bei einem Rentenbeginn oder Tod des Versicherten **vor dem 1.1.2024** mind.

**35 Versicherungsjahre**

→ bei einem Rentenbeginn oder Tod des Versicherten **ab dem 1.1.2024** mind.

**40 Versicherungsjahre**

vorliegen.

Zu den 35 bzw. 40 Versicherungsjahren zählen die in §§ 51 Abs. 3a, Abs. 4, 52 Abs. 2 SGB VI aufgeführten Zeiten.

# Anhebung der Altersgrenzen ab 1.1.2012 bei Renten wegen Erwerbsminderung und Renten wegen Todes

- §§ 43, 46, 47, 48, 77, 253a, 264d SGB VI -

## Beispiele für die Anhebung der Altersgrenzen bei der Rente wegen Erwerbsminderung:

1. Rentenbeginn: Juni 2022;  
 Versicherter geboren 20.4.1960, Alter bei Rentenbeginn: 62 Jahre 1 Monat  
 → maßgebliches Lebensalter für Abschläge:  
 61 Jahre 8 Monate bis 64 Jahre 8 Monate  
 → Alter bei Rentenbeginn liegt 31 Monate vor Rentenbeginn ohne Abschlag,  
**damit (31 x 0,3%) 9,3% Abschlag.**
  
2. Rentenbeginn: Juni 2022;  
 Versicherter geboren 20.4.1959, Alter bei Rentenbeginn: 63 Jahre 1 Monat  
 → maßgebliches Lebensalter für Abschläge:  
 61 Jahre 8 Monate bis 64 Jahre 8 Monate  
 → Alter bei Rentenbeginn liegt 19 Monate vor Rentenbeginn ohne Abschlag,  
**damit (19 x 0,3%) 5,7% Abschlag.**

## Anhebung der Zurechnungszeit

### Neuregelung für Renten wegen Erwerbsminderung und Renten wegen Todes ab dem 1.1.2019:

Für Rentenzugänge/Tod im Jahr 2018 endet die Zurechnungszeit mit 62 Jahren und 3 Monaten.

Für Rentenzugänge/Tod im Jahr 2019 endet die Zurechnungszeit mit 65 Jahren und 8 Monaten.

Für Rentenzugänge/Tod nach 31.12.2019 und vor 1.1.2031 erfolgt eine schrittweise Anhebung der Zurechnungszeit (§ 253a SGB VI):

Rentenbeginn oder Tod der Vers. im Jahr	Anhebung um Monate	auf Alter	
		Jahre	Monate
2020	1	65	9
2021	2	65	10
2022	3	65	11
2023	4	66	0
2024	5	66	1
2025	6	66	2

Rentenbeginn oder Tod der Vers. im Jahr	Anhebung um Monate	auf Alter	
		Jahre	Monate
2026	7	66	3
2027	8	66	4
2028	10	66	6
2029	12	66	8
2030	14	66	10
ab 2031		67	0



## Anhebung der Altersgrenzen ab 1.1.2012 bei der großen Witwen-/Witwerrente

- §§ 46, 242a SGB VI -

Eine große Witwen-/Witwerrente wird unter anderem gewährt, wenn die Witwe oder der Witwer das 47. Lebensjahr vollendet hat. Gleiches gilt für eingetragene Lebenspartnerschaften (§ 46 Abs. 2 Nr. 2, Abs. 4 SGB VI).

Für **Todesfälle bis einschließlich 2028** wird das Lebensalter schrittweise von 45 Jahren auf 47 Jahre angehoben. Maßgeblich ist die folgende Tabelle (§ 242a Abs. 5 SGB VI).

Todesjahr des/der Versicherten	Anhebung um ... Monate	auf Alter	
		Jahr	Monat
<b>vor 2012</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>0</b>
2012	1	45	1
2013	2	45	2
2014	3	45	3
2015	4	45	4
2016	5	45	5
2017	6	45	6
2018	7	45	7
2019	8	45	8
2020	9	45	9
2021	10	45	10
2022	11	45	11
<b>2023</b>	<b>12</b>	<b>46</b>	<b>0</b>
2024	14	46	2
2025	16	46	4
2026	18	46	6
2027	20	46	8
2028	22	46	10
<b>ab 2029</b>	<b>24</b>	<b>47</b>	<b>0</b>

### Beispiele:

1. Todesjahr 2020; Witwe geboren 20.5.1976, 45. Lebensjahr vollendet im Mai 2021  
 → bei Todesjahr 2020 erfolgt eine Anhebung um 9 Monate über das 45. Lebensjahr hinaus  
 → Beginn der großen Witwenrente: März 2022.
2. Todesjahr 2023; Witwe geboren 20.5.1979, 45. Lebensjahr vollendet im Mai 2024  
 → bei Todesjahr 2023 erfolgt eine Anhebung um 12 Monate über das 45. Lebensjahr hinaus  
 → Beginn der großen Witwenrente: Juni 2025.

### Hinweis:

Die große Witwen-/Witwerrente ist vor Vollendung des maßgeblichen Lebensalters möglich

- bei Vorliegen von Erwerbsminderung oder
- bei Erziehung eines minderjährigen Kindes oder
- bei Sorge für ein Kind, das sich wegen körperlicher, geistiger oder seelischer Behinderung nicht selbst unterhalten kann.

# Einkommensanrechnung auf Renten wegen Todes

## Umrechnung von Brutto- in Nettoeinkommen

Auf Witwen-/Witwerrenten, Renten an frühere Ehegatten und Erziehungsrenten ist (ggf. nach Ablauf des Sterbevierteljahres) Einkommen anzurechnen (§ 97 SGB VI, § 18a SGB IV). Hierdurch kann eine teilweise oder vollständige Nichtzahlung der Rente eintreten. Die folgende Tabelle enthält die wichtigsten Einkommensarten sowie den jeweiligen Prozentsatz zur Ermittlung des anzusetzenden Nettoeinkommens.

Art des Einkommens	Abzüge
<b>Erwerbseinkommen</b>	
• <b>Arbeitsentgelt</b> (auch 450-Euro-Job mit Beitragsanteil des Arbeitnehmers)	40,0% 1)
• <b>450-Euro-Job</b> (ohne Beitragsanteil des Arbeitnehmers)	0,0%
• <b>Arbeitsentgelt</b> von Altersvollrentnern über 450 Euro nach Erreichen der Regelaltersgrenze und Versorgungsbeziehern - soweit versicherungsfrei	30,5%
• <b>Arbeitseinkommen</b> (Selbständige)	39,8%
• <b>Vorruhestandsgeld</b>	40,0%
• <b>Überbrückungsgelder</b> u. Ä. vom Arbeitgeber	40,0%
• <b>Bezüge von Beamten</b> u. Ä., <b>DO-Angestellten</b>	27,5%

### Kurzfristiges Erwerbsersatz Einkommen:

• <b>Krankengeld, Verletztengeld</b>	Beitragsanteil des Rentners zur Bundesagentur für Arbeit (z. Zt.: 1,2%) plus 10% wegen Beitragsleistung zu einem weiteren Zweig der Sozialversicherung	
• <b>Arbeitslosengeld, Insolvenzgeld, Versorgungskrankengeld, Übergangsgeld, Mutterschaftsgeld</b>	kein Abzug; <b>Ausnahme:</b> 10%, wenn Berechtigter privat krankenversichert ist <b>oder</b> einen Beitragszuschlag zur Pflegeversicherung zahlt	
• <b>Kurzarbeitergeld</b> (→ <b>Bemessungsentgelt</b> , § 163 Abs. 6 SGB VI)		40,0%

### Dauerhaftes Erwerbsersatz Einkommen: (abhängig von dessen Leistungsbeginn)

	Leistungsbeginn <b>vor 2011</b>	Leistungsbeginn <b>nach 2010</b>	
• <b>Versichertenrente</b> aus der allgemeinen Rentenversicherung (RV)	13,0%	14,0%	
• <b>Versichertenrente</b> aus der knappschaftlichen RV	13,0%	14,0%	2)
• <b>Altersrenten</b> der landwirtschaftlichen Alterskasse	13,0%	14,0%	
• <b>Verletztenrente</b> aus der gesetzlichen Unfallversicherung, soweit sie den Grundrentenbetrag nach dem BVG übersteigt	kein Abzug; <b>Ausnahme:</b> 10 %, wenn Berechtigter freiwillig oder privat krankenversichert ist		
• <b>Rente aus einer berufsständischen Versorgung</b> (z. B. Apotheker, Ärzte, Architekten, Notare, Rechtsanwälte)	27,5%	29,6%	3)
• <b>Ruhegehalt</b> (Beamtenpension) <b>und vergleichbare Bezüge</b> (Richter, Soldaten, Kirche) sowie vergleichbare Bezüge aus der Versorgung der Abgeordneten	23,7%	25,0%	4)
• <b>Berufsschadensausgleich</b> nach dem BVG und anderen Gesetzen	kein Abzug	kein Abzug	

**Hinweis:** Arbeitsentgelt, das eine Pflegeperson von einem Pflegebedürftigen erhält, ist kein zu berücksichtigendes Einkommen, wenn das Entgelt das entsprechende Pflegegeld nach § 37 SGB XI nicht übersteigt.

→ Fortsetzung und Fußnoten 1) bis 4) siehe Seite 30

# Einkommensanrechnung auf Renten wegen Todes

## Umrechnung von Brutto- in Nettoeinkommen

Fortsetzung von Seite 29:

- Bei Eheschließung **ab** dem 1.1.2002 **oder**  
 → bei Eheschließung **vor** dem 1.1.2002, wenn beide Ehegatten nach dem 1.1.1962 geboren sind,  
 sind **zusätzlich folgende Einkünfte** anzurechnen:

Art des Einkommens	Abzüge
<b>Neue dauerhafte Erwerbseinkommen und Vermögenseinkünfte</b>	
• <b>Betriebsrente</b> ohne nachgelagerte Besteuerung	17,5%
• <b>Betriebsrente mit</b> nachgelagerter Besteuerung	Leistungsbeginn vor 2011: 21,2%
	Leistungsbeginn nach 2010: 23,0%
• <b>Private Lebens-* oder Rentenversicherung, private Unfallversicherung, sonstige private Versorgungsrente</b> mit dauerhafter regelmäßiger Auszahlung	12,7%
• <b>Einkünfte aus Vermietung und Verpachtung</b> (sofern nicht Einkünfte aus selbständiger Tätigkeit, z. B. bei Landwirten)	25,0%
• <b>Kapitalvermögen</b> (z. B. Zinsen, Aktiengewinne)	25,0%/30,0% 5)6)7)
• <b>Private Veräußerungsgeschäfte</b> (mindestens 600 Euro/Kalenderjahr, z. B. aus Immobilienverkauf)	25,00% 5)7)

- 1) bei Altersteilzeit: Teilzeitverdienst mit 40% Abzug, Aufstockungsbetrag als "Netto-Wert" bei Anwendung des "neuen" Rechts.
  - 2) sofern das "alte" Recht (§ 114 SGB IV) anzuwenden ist:  
zusätzlicher Abzug von 25% vom knappschaftlichen Anteil in der Versichertenrente
  - 3) sofern das "alte" Recht (§ 114 SGB IV) anzuwenden ist:
 

Leistungsbeginn <b>vor 2011</b>	Leistungsbeginn <b>nach 2010</b>
29,0%	31,0%
  - 4) sofern das "alte" Recht (§ 114 SGB IV) anzuwenden ist:
 

42,7%	43,6%
-------	-------
  - 5) Bei Einmalzahlungen ist die Zahlung auf die dem Auszahlungsmonat folgenden 12 Monate aufzuteilen (z. B. Auszahlung von 12.000 Euro am 14.5., damit vom 1.6. bis 31.5. monatlich je 1.000 Euro Bruttoeinkommen)
  - 6) 30,0% nur, wenn die Einkünfte der Abgeltungsteuer unterliegen
  - 7) 5%, soweit das Teileinkünfteverfahren Anwendung findet
- \* abweichende Regelungen bestehen bei Kapital-Lebensversicherungen (Einmal-Auszahlungen)

**Hinweis:** Leistungen aus der "**Riester-Rente**" (staatlich geförderte zusätzliche Altersvorsorge) sind regelmäßig **kein zu berücksichtigendes Einkommen!**

Bei einem nur **teilweise geförderten** Altersvorsorgevertrag ist jedoch der nicht geförderte Teil der Rente als Einkommen anzurechnen.

# Einkommensanrechnung auf Renten wegen Todes

## Freibetrag, Erhöhungsbetrag und Umrechnung von Brutto- in Nettoeinkommen

**Freibetrag** für die volle Gewährung der Witwen-/Witwerrente bzw. an vor dem 1.7.1977 geschiedene Ehegatten und für die volle Gewährung der Erziehungsrente (§ 97 Abs. 2 SGB VI):

(fiktives Netto)	monatlich	950,93 €
	monatlich (Ost)	937,73 €

**Erhöhungsbetrag** je waisenrentenberechtigtes Kind (§ 97 Abs. 2 Satz 2 SGB VI) zum Freibetrag der Witwen-/Witwerrente (auch an vor dem 1.7.1977 geschiedene Ehegatten) oder Erziehungsrente

(fiktives Netto)	monatlich	201,71 €
	monatlich (Ost)	198,91 €

### Berechnungshilfe zur Einkommensanrechnung am Beispiel Witwenrente

1. <b>Brutto-Rente</b> (nach dem Sterbevierteljahr)	z. B.	<u>600,00 €</u>	
2. <b>Einkommen</b>	z. B. aus Arbeitsentgelt mtl.	1.500,00 €	
	./.. Pauschalabzug	40% 600,00 €	
	<b>verbleiben Netto</b>	→ 900,00 €	
evtl. weiteres Einkommen	z. B. Miete mtl.	600,00 €	
	./.. Pauschalabzug	25% 150,00 €	
	<b>verbleiben Netto</b>	→ 450,00 €	
	<b>(fiktives) Netto gesamt</b>	→ <u>1.350,00 €</u>	
3. <b>abzüglich Freibetrag</b>	z. Zt. mtl.	950,93 €	
	evtl. zzgl. Erhöhungsbetrag für Kinder		
	z. Zt. je Kind mtl. 201,71 €	.....	
	<b>Freibetrag gesamt</b>	→ <u>950,93 €</u>	
4. <b>Netto-Einkommen über dem Freibetrag</b>		<u>399,07 €</u>	
5. <b>Davon werden 40% angerechnet</b>		<u>159,63 €</u>	<u>159,63 €</u>
6. <b>Rentenhöhe nach Einkommensanrechnung</b>		<u>440,37 €</u>	
	(→ abzüglich KVdR/PVdR bzw. zuzüglich Beitragszuschuss)		

# Flexi-Rente - Hinzuverdienst zur Altersrente

## Achtung: Erhöhte Hinzuverdienstgrenze im Jahr 2022

bei Arbeitsentgelt, Arbeitseinkommen oder vergleichbarem Einkommen neben der Rente (§ 34 SGB VI)

### 1. Altersvollrente vor Erreichen der Regelaltersgrenze

Kalenderjährliche Hinzuverdienstgrenze **2022 (und 2021) 46.060 Euro**,  
**2020 44.590 Euro**, sonst **6.300 Euro**

Diese Grenze gilt auch, wenn der Hinzuverdienst nicht im ganzen Kalenderjahr erzielt wird, z. B.

- die Rente im Lauf eines Jahres beginnt oder wegfällt
- die Regelaltersgrenze erreicht wird
- eine Beschäftigung nur wenige Monate im Jahr ausgeübt wird.

### 2. Altersteilrente vor Erreichen der Regelaltersgrenze

Überschreitet der Hinzuverdienst die jeweils geltende kalenderjährliche Hinzuverdienstgrenze, besteht nur Anspruch auf Teilrente. Diese wird wie folgt berechnet:

Schritt 1: Der die Hinzuverdienstgrenze überschreitende Betrag wird durch 12 geteilt und zu 40% von der monatlichen Vollrente abgezogen.

Schritt 2: Es wird geprüft, ob der in Schritt 1 errechnete Teilrentenbetrag noch weiter vermindert werden muss, weil auch der Hinzuverdienstdeckel überschritten wird.

**Der Hinzuverdienstdeckel findet in den Jahren 2020, 2021 und 2022 keine Anwendung.**

Der Hinzuverdienstdeckel wird wie folgt berechnet:

EP des Kalenderjahres mit den höchsten EP \* aus den letzten 15 Kalenderjahren vor Beginn der ersten Altersrente

X

monatl. Bezugsgröße (siehe Seite 2)

→ mindestens jedoch die monatliche Vollrente + 525 Euro (= Mindesthinzuverdienstdeckel)

Überschreitet die Summe aus der Teilrente aus Schritt 1 und einem Zwölftel des Jahreshinzuverdienstes den Hinzuverdienstdeckel, wird der überschreitende Betrag in voller Höhe (zu 100%) vom unter Schritt 1 berechneten Teilrentenbetrag abgezogen (Schritt 2).

\* Entgeltpunkte (EP) aus Beitragszeiten, beitragsfreien und beitragsgeminderten Zeiten

### 3. Kein Anspruch auf Altersrente vor Erreichen der Regelaltersgrenze

Der Anspruch auf die Altersrente entfällt, wenn der anzurechnende Hinzuverdienst (Schritte 1 und 2) die Höhe der monatlichen Vollrente erreicht.

### 4. Altersvollrente ab Erreichen der Regelaltersgrenze: Keine Verdienstbeschränkungen.

## Zuschlagsentgeltpunkte bei Altersrenten

### Zuschlagsentgeltpunkte werden ermittelt

1. neben Altersteilrentenbezug für alle Beiträge.
2. neben Altersvollrentenbezug für
  - Pflichtbeiträge aufgrund Pflege und freiwillige Beiträge **vor Erreichen der Regelaltersgrenze**.
  - Beiträge aus geringfügiger Beschäftigung mit Befreiung von der Versicherungspflicht, die der Arbeitgeber allein zahlt, wenn die Beschäftigung **vor Erreichen der Regelaltersgrenze** ausgeübt wird.
  - Beiträge aus geringfügigen Beschäftigungen, in denen am 31.12.2012 Versicherungsfreiheit bestand und seitdem besteht, wenn die Beschäftigung **vor Erreichen der Regelaltersgrenze** ausgeübt wird.
  - Beiträge aus einer versicherungspflichtigen Beschäftigung oder Tätigkeit, die **vor Erreichen der Regelaltersgrenze** ausgeübt wird.
  - Beiträge aus einer versicherungspflichtigen Beschäftigung oder Tätigkeit, wenn auf die Versicherungsfreiheit **nach Erreichen der Regelaltersgrenze** verzichtet wurde.

### Zuschlagsentgeltpunkte aus Beiträgen nach Beginn einer Rente wegen Alters werden berücksichtigt

- im Folgemonat des Erreichens der **Regelaltersgrenze\***
- anschließend jährlich zum **1.7.** für das vergangene Kalenderjahr\*
- \* soweit Zuschläge für diese Beiträge nicht bereits berücksichtigt sind.

Hinweis: für Regressbeiträge gelten Besonderheiten

# Flexi-Rente

## Hinzuverdienst zur Altersrente ab 1.7.2022

**Berechnung der Altersteilrente; Achtung Besonderheiten 2020, 2021, 2022 siehe Seite 32**

### A. Ausgangswerte für die Berechnung der Altersteilrente

Betrag der Altersvollrente		€
EP des Kalenderjahres mit den höchsten EP aus den letzten 15 Kalenderjahren		EP
kalenderjährlicher Hinzuverdienst		€
$\frac{\text{(monatliche Bezugsgröße)}}{\text{(EP des Kal.jahres mit höchsten EP aus letzten 15 Kalenderjahren)}} \times \text{(Hinzuverdienstdeckel)} =$		
525,00 € +	(Vollrente)	(Mindesthinzuverdienstdeckel)

### B. Berechnung der Altersteilrente

#### Schritt 1

kalenderjährlicher Hinzuverdienst		€
./. Hinzuverdienstgrenze für Vollrente		€
= überschreitender Jahresbetrag		€
: 12		€
= überschreitender Monatsbetrag		€
x 0,4 (= 40%)		€
<b>= anzurechnender Hinzuverdienst nach Schritt 1</b>		<b>€</b>
<b>Betrag der Altersvollrente</b>		<b>€</b>
./. <b>anzurechnender Hinzuverdienst nach Schritt 1</b>		<b>€</b>
<b>= Teilrente Schritt 1</b>		<b>€</b>

#### Schritt 2 (findet in 2020, 2021, 2022 keine Anwendung, siehe Seite 32)

	+		=
(Teilrente Schritt 1)	(1/12 kalenderjährl. Hinzuverdienst)	(Vergleichswert)	
Vergleichswert			€
./. Hinzuverdienst- oder Mindesthinzuverdienstdeckel (höherer Betrag aus A.)			€
= Differenzbetrag zwischen Vergleichswert und Hinzuverdienstdeckel			€

- **Differenzbetrag zwischen Vergleichswert und Hinzuverdienstdeckel ist < 0 oder = 0**  
 → **endgültig zustehende Altersteilrente =**

(Teilrente Schritt 1)

- **Differenzbetrag zwischen Vergleichswert und Hinzuverdienstdeckel ist > 0**  
 → **endgültig zustehende Altersteilrente =**

	./.		=
(Teilrente Schritt 1)	(Differenzbetrag)	(Teilrentenanspruch)	

# Flexi-Rente - Hinzuverdienst zur EM-Rente ab 1.7.2022

## Keine Besonderheiten bei EM-Renten in 2020, 2021 und 2022

---

bei Arbeitsentgelt, Arbeitseinkommen oder vergleichbarem Einkommen neben der Rente (§ 96a SGB VI)  
**Unter bestimmten Voraussetzungen sind auch Sozialleistungen wie Krankengeld, Übergangsgeld oder Arbeitslosengeld als Hinzuverdienst zu berücksichtigen. Bei Sozialleistungen darf dabei nicht deren tatsächlicher Zahlbetrag angesetzt werden, sondern das der Leistung zugrunde liegende Bemessungsentgelt. Das ist in aller Regel der vorherige Bruttoverdienst.**

### 1. Rente wegen voller Erwerbsminderung (EM) in voller Höhe

Kalenderjährliche Hinzuverdienstgrenze: 6.300 Euro. Diese Grenze gilt auch dann, wenn der Hinzuverdienst nicht im ganzen Kalenderjahr erzielt wird, beispielsweise

- die Rente im Lauf eines Jahres beginnt oder wegfällt
- die Regelaltersgrenze erreicht wird
- eine Beschäftigung nur wenige Monate im Jahr ausgeübt wird.

---

### 2. Rente wegen voller Erwerbsminderung (EM) in anteiliger Höhe

Überschreitet der Hinzuverdienst die kalenderjährliche Hinzuverdienstgrenze von 6.300 Euro besteht nur Anspruch auf Rente wegen voller EM in anteiliger Höhe.

Diese wird wie folgt berechnet:

Schritt 1: Der die Hinzuverdienstgrenze von 6.300 Euro überschreitende Betrag wird durch 12 geteilt und zu 40% von der monatlichen Vollrente abgezogen.

Schritt 2: Es wird geprüft, ob der in Schritt 1 errechnete anteilige Rentenbetrag noch weiter vermindert werden muss, weil auch der Hinzuverdienstdeckel überschritten wird.

Der Hinzuverdienstdeckel wird wie folgt berechnet:

EP des Kalenderjahres mit den höchsten EP \* aus den letzten 15 Kalenderjahren vor Eintritt der EM

x

monatliche Bezugsgröße (s. Seite 2)

→ mindestens jedoch die monatliche Vollrente + 525 Euro (= Mindesthinzuverdienstdeckel)

Überschreitet die Summe aus der anteiligen Rente aus Schritt 1 und einem Zwölftel des Jahreshinzuverdienstes den Hinzuverdienstdeckel, wird der überschreitende Betrag in voller Höhe (zu 100%) vom unter Schritt 1 berechneten anteiligen Rentenbetrag abgezogen (Schritt 2).

\* Entgeltpunkte (EP) aus Beitragszeiten, beitragsfreien und beitragsgeminderten Zeiten

---

### 3. Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung (EM) in voller Höhe

Die kalenderjährlichen Hinzuverdienstgrenzen für die Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung und die Rente für Bergleute werden individuell berechnet und zwar:

Faktor 0,81 (bei Renten wegen teilweiser EM) oder Faktor 0,89 (bei Renten für Bergleute)

x

jährliche Bezugsgröße (s. Seite 2)

x

höchste EP\* aus den letzten 15 Kalenderjahren vor

- dem Eintritt der Erwerbsminderung (bei Renten wegen teilweiser EM) **oder**
- dem Eintritt der im Bergbau verminderten Berufsfähigkeit oder der Erfüllung der Voraussetzungen nach § 45 Abs. 3 SGB VI (bei Renten für Bergleute)

→ mindestens 0,5 EP (ab 7/2022 tEM-Rente 15.989,40 EUR; für Bergleute 17.568,60 EUR)

\* Entgeltpunkte aus Beitragszeiten, beitragsfreien und beitragsgeminderten Zeiten

# Flexi-Rente - Hinzuverdienst zur EM-Rente ab 1.7.2022

## Keine Besonderheiten bei EM-Renten in 2020, 2021 und 2022

---

#### 4. Rente wegen **teilweiser** Erwerbsminderung (EM) in anteiliger Höhe

Überschreitet der Hinzuverdienst die individuelle kalenderjährliche Hinzuverdienstgrenze (siehe 3.) besteht nur Anspruch auf Rente wegen teilweiser EM in anteiliger Höhe.

Diese wird wie folgt berechnet:

Schritt 1: Der die Hinzuverdienstgrenze überschreitende Betrag wird durch 12 geteilt und zu 40% von der monatlichen Vollrente abgezogen.

Schritt 2: Es wird geprüft, ob der in Schritt 1 errechnete anteilige Rentenbetrag noch weiter vermindert werden muss, weil auch der Hinzuverdienstdeckel überschritten wird.

Der Hinzuverdienstdeckel wird wie folgt berechnet:

EP des Kalenderjahres mit den höchsten EP \* aus den letzten 15 Kalenderjahren vor Eintritt der EM

X

monatliche Bezugsgröße  
(s. Seite 2)

→ mindestens jedoch die monatliche Vollrente plus 1/12 der individuellen Jahreshinzuverdienstgrenze  
(= Mindesthinzuverdienstdeckel)

Überschreitet die Summe aus der anteiligen Rente aus Schritt 1 und einem Zwölftel des Jahreshinzuverdienstes den Hinzuverdienstdeckel, wird der überschreitende Betrag in voller Höhe (zu 100%) vom unter Schritt 1 berechneten anteiligen Rentenbetrag abgezogen (Schritt 2).

\* Entgeltpunkte (EP) aus Beitragszeiten, beitragsfreien und beitragsgeminderten Zeiten

---

#### 5. **Übergangsrecht Erwerbsminderungsrenten** (§ 313 Abs. 1 SGB VI)

Mit der Übergangsregelung sollen Verschlechterungen bei anteiligen Bestandsrenten vermieden werden.

Ein am 30.6.2017 bestehender Anspruch auf Teilrente besteht daher weiter, wenn das neue Hinzuverdienstrecht ungünstiger ist.

Der bisherige Anspruch auf Teilrente besteht jedoch nicht unbegrenzt weiter, sondern nur solange, bis

- a) die am 30.6.2017 maßgebende Hinzuverdienstgrenze\* überschritten wird **oder**
- b) sich nach dem ab dem 1.7.2017 geltenden neuen Hinzuverdienstrecht eine gleich hohe oder höhere Rente errechnet.

Ob die am 30.6.2017 maßgebende Hinzuverdienstgrenze\* überschritten wird, beurteilt sich nach „altem“ Recht. Das heißt, dass ein zweimaliges kalenderjährliches Überschreiten bis zum Doppelten dieser Grenze wie bisher folgenlos bleibt.

Tritt eine der unter Buchstabe a) und b) genannten Bedingungen ein, gilt ausschließlich neues Hinzuverdienstrecht.

\* diese Hinzuverdienstgrenze wird entsprechend der prozentualen Veränderung der Bezugsgröße angepasst

---



## Flexi-Rente

### Hinzuverdienst zur Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung ab 1.7.2022

#### Berechnung der anteiligen Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung

##### A. Ausgangswerte für die Berechnung

Betrag der Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung in voller Höhe	€
EP des Kalenderjahres mit den höchsten EP aus den letzten 15 Kalenderjahren	EP
kalenderjährlicher Hinzuverdienst	€

$$\frac{\text{_____}}{\text{(jährl. Bezugsgröße)}} \times 0,81 \times \frac{\text{_____}}{\text{(EP des Kal.jahres mit höchsten EP aus letzten 15 Kal.jahren, mind. 0,5 EP)}} = \frac{\text{_____}}{\text{(kal.jhrl. Hinzuverdienstgrenze)}}$$

$$\frac{\text{_____}}{\text{(mtl. Bezugsgröße)}} \times \frac{\text{_____}}{\text{(EP des Kal.jahres mit höchsten EP aus letzten 15 Kal.jahren)}} = \frac{\text{_____}}{\text{(Hinzuverdienstdeckel)}}$$

$$\frac{\text{_____}}{\text{(1/12 individuelle Jahreshinzuverdienstgrenze)}} + \frac{\text{_____}}{\text{(mtl. Vollrente)}} = \frac{\text{_____}}{\text{(Mindesthinzuverdienstdeckel)}}$$

##### B. Berechnung der anteiligen Rente

###### Schritt 1

kalenderjährl. Hinzuverdienst	€
./.	
kalenderjährl. Hinzuverdienstgrenze für Rente wegen teilweiser EM (siehe A.)	_____
= überschreitender Jahresbetrag	€
: 12	_____
= überschreitender Monatsbetrag	€
x 0,4 (= 40%)	_____
<b>= anzurechnender Hinzuverdienst nach Schritt 1</b>	<b>€</b>

###### Betrag der Rente wegen teilweiser EM in voller Höhe

Betrag der Rente wegen teilweiser EM in voller Höhe	€
./.	
anzurechnender Hinzuverdienst nach Schritt 1	€
<b>= anteilige Rente nach Schritt 1</b>	<b>€</b>

###### Schritt 2

_____	+	_____	=	_____
(anteilige Rente Schritt 1)		(1/12 kalenderjährl. Hinzuverdienst)		(Vergleichswert)
Vergleichswert				
./.				
Hinzuverdienst- oder Mindesthinzuverdienstdeckel (höherer Betrag aus A.)				
= Differenzbetrag zwischen Vergleichswert und Hinzuverdienstdeckel				
				€

● **Differenzbetrag zwischen Vergleichswert und Hinzuverdienstdeckel ist < 0 oder = 0**

→ **zustehende anteilige Rente wegen teilweiser EM =** \_\_\_\_\_  
(anteilige Rente Schritt 1)

● **Differenzbetrag zwischen Vergleichswert und Hinzuverdienstdeckel ist > 0**

→ **zustehende anteilige Rente wegen teilweiser EM =** \_\_\_\_\_  

_____	./.	_____	=	_____
(anteilige Rente Schritt 1)		(Differenzbetrag)		(anteilige Rente)

## Grundrentenzuschlag ab 1.7.2022

Die Regelung ist zum 1.1.2021 in Kraft getreten ist.

Eine Antragstellung ist nicht erforderlich.

Ein Anspruch auf Prüfung des Grundrentenzuschlags besteht für Bestandsrentner nicht vor Ablauf des 31.12.2022!

### Voraussetzungen für den Grundrentenzuschlag:

→ mindestens 33 Jahre Grundrentenzeiten

Hinweis: Der Zuschlag ist gestaffelt und erreicht bei 35 Jahren Grundrentenzeiten die volle Höhe.

(Infos zu Grundrentenzeiten enthält die Broschüre Grundrente - Zuschlag zur Rente:

[https://www.deutsche-rentenversicherung.de/SharedDocs/Downloads/DE/Broschueren/national/grundrente\\_zuschlag\\_zur\\_rente.html](https://www.deutsche-rentenversicherung.de/SharedDocs/Downloads/DE/Broschueren/national/grundrente_zuschlag_zur_rente.html))

→ der Durchschnitt an Entgeltpunkten (EP) aus Kalendermonaten (KM)

mit Grundrentenbewertungszeiten liegt unter dem Höchstwert (siehe Tabelle).

Grundrentenbewertungszeiten = Grundrentenzeiten mit mind. 0,025 EP pro KM

### Zuschlagsermittlung:

1. Ermittlung des Durchschnittswerts an EP aus den Grundrentenbewertungszeiten

2. Begrenzung:

Höchstwert - Durchschnittswert = maßgebender Wert, max. jedoch Durchschnittswert

Höchstwert (EP) nach Anzahl an Monaten mit Grundrentenzeiten					
Jahre + Monate	Höchstwert (EP)		Jahre + Monate	Höchstwert (EP)	
	monatlich	jährlich		monatlich	jährlich
33 + 0 (396)	0,0334	0,4008	34 + 1 (409)	0,0515	0,6180
33 + 1 (397)	0,0348	0,4176	34 + 2 (410)	0,0528	0,6336
33 + 2 (398)	0,0362	0,4344	34 + 3 (411)	0,0542	0,6504
33 + 3 (399)	0,0376	0,4512	34 + 4 (412)	0,0556	0,6672
33 + 4 (400)	0,0390	0,4680	34 + 5 (413)	0,0570	0,6840
33 + 5 (401)	0,0403	0,4836	34 + 6 (414)	0,0584	0,7008
33 + 6 (402)	0,0417	0,5004	34 + 7 (415)	0,0598	0,7176
33 + 7 (403)	0,0431	0,5172	34 + 8 (416)	0,0612	0,7344
33 + 8 (404)	0,0445	0,5340	34 + 9 (417)	0,0626	0,7512
33 + 9 (405)	0,0459	0,5508	34 + 10 (418)	0,0640	0,7680
33 + 10 (406)	0,0473	0,5676	34 + 11 (419)	0,0653	0,7836
33 + 11 (407)	0,0487	0,5844	35 + 0 (420)	0,0667	0,8004
34 + 0 (408)	0,0501	0,6012	35 + x (> 420)	0,0667	0,8004

→ Fortsetzung der Zuschlagsermittlung Seite 41

## Grundrentenzuschlag ab 1.7.2022

---

Fortsetzung der Zuschlagsermittlung von Seite 40:

3. Pauschale Kürzung um 12,5% (entspricht Multiplikation mit Faktor 0,875)

4. Multiplikation mit der Anzahl an Kalendermonaten mit Grundrentenbewertungszeiten, maximal 420

**Beachte:** Besonderheiten bei Bestandsrenten mit Rentenbeginn vor 1.1.1992 (§ 307f SGB VI).

## Einkommensanrechnung auf den Grundrentenzuschlag ab 1.7.2022

---

Auf den Zuschlag für langjährige Versicherung (Grundrentenzuschlag) ist Einkommen des Berechtigten und ggf. seines Ehegatten anzurechnen, soweit es bestimmte Freibeträge überschreitet (§ 97a SGB VI). Hierdurch kann sich eine teilweise oder vollständige Nichtzahlung des Grundrentenzuschlags ergeben.

### Freibeträge für 2022

Alleinstehende :	1.250,00 €
Verheiratete:	1.950,00 €

Bei Überschreiten dieser Freibeträge werden 60% des darüberliegenden Einkommens angerechnet.

Einkommen über	1.600,00 €	bei Alleinstehenden bzw.
	2.300,00 €	bei Verheirateten

wird in voller Höhe angerechnet.

## Wir informieren. Wir beraten. Wir helfen.

In unseren Auskunfts- und Beratungsstellen helfen unsere fachkundigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerne und natürlich kostenlos. Bundesweit geben die ehrenamtlichen Versichertenberater/-innen und Versichertenälteste Auskunft, beraten und helfen beim Ausfüllen der Anträge.

## So finden Sie uns:

Im Internet unter [www.deutsche-rentenversicherung.de](http://www.deutsche-rentenversicherung.de) finden Sie Adressen, Verzeichnisse und umfangreiche Online-Dienste.

## Kostenloses Servicetelefon

Wir sind grundsätzlich für Sie da:

Montag - Donnerstag 7:30 – 19:30 Uhr  
Freitag 7:30 – 15:30 Uhr

## Übersicht der regionalen Servicenummern (teilw. abweichende Servicezeiten):

Nord (Freie und Hansestadt Hamburg, Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern)	0800 1000 480 22	Saarland	0800 1000 480 17
Mitteldeutschland (Sachsen, Thüringen, Sachsen-Anhalt)	0800 1000 480 90	Nordbayern (Ober- und Mittelfranken, Unterfranken)	0800 1000 480 18
Braunschweig-Hannover	0800 1000 480 10	Schwaben	0800 1000 480 21
Westfalen	0800 1000 480 11	Baden-Württemberg	0800 1000 480 24
Hessen	0800 1000 480 12	Berlin-Brandenburg	0800 1000 480 25
Rheinland	0800 1000 480 13	Oldenburg-Bremen	0800 1000 480 28
Bayern Süd (Oberbayern, Niederbayern-Oberpfalz)	0800 1000 480 15	Bund	0800 1000 480 70
Rheinland-Pfalz	0800 1000 480 16	Knappschaft-Bahn-See	0800 1000 480 80
		Zentrale Zulagenstelle für Altersvermögen	03381 216 2324



**Deutsche  
Rentenversicherung**  
Sicherheit  
für Generationen

## Herausgeber und Redaktion

Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd  
81729 München  
E-Mail: [pressestelle@drv-bayernsued.de](mailto:pressestelle@drv-bayernsued.de)  
[www.deutsche-rentenversicherung-bayernsued.de](http://www.deutsche-rentenversicherung-bayernsued.de)