Zahlen und Tabellen

der gesetzlichen Rentenversicherung
– Werte ohne Knappschaft –
1.7. - 31.12.2026

→ Rechengrößen und Werte 2 – 3

→ Beitragssätze und Beitragsbemessungsgrenzen 4 – 5

→ Rentenanpassungen/Durchschnittsentgelte/Beitragsbewertung 6 – 9

→ Geringfügige Beschäftigungen/Übergangsbereich/Versorgungsausgleich/ Rentenanwartschaft 10 – 17

→ Pflegezeiten/Rehabilitation/Teilhabe: Übergangsgeld und Zuzahlung 18 – 19

→ Versicherungszeiten im Ausland - Übersicht der Verbindungsstellen 20 – 21

→ Anhebung der Altersgrenzen bei Altersrenten/Wartezeit von 45 Jahren/ Ausgleich der Rentenabschläge 22 – 25

→ Grundrentenzuschlag/Altersrente/Zuschlagsentgeltpunkte/Zurechnungszeit 26 – 27

→ Anhebung Altersgrenzen bei Witwen-/Witwerrenten/Einkommensanrechnung auf Renten wegen Todes/Freibetrag/Erhöhungsbetrag 28 – 31

→ Hinzuverdienst EM-Renten/Zusammentreffen mit einer Unfallrente 32 – 35

→ Steuerliche Entlastung der Arbeitnehmerbeiträge/Renten- besteuerung/Private Altersvorsorge (Riesterrente) 36 – 39

Deutsche Rentenversicherung
Sicherheit für Generationen

Stand: 18.6.2026

Maßgebliche Rechengrößen und Werte ab 1.7.2026 in der gesetzlichen Rentenversicherung

1. Beitragssatz **18,60%**
   je zur Hälfte (= 9,30%) von Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu tragen

2. Durchschnittlicher Gesamtsozialversicherungsbeitrag		Arbeitnehmer	Arbeitgeber
→ Rentenversicherung	18,60%	9,30%	9,30%
→ Allgem. Krankenversicherung (ohne Zusatzbeiträge)	14,60%	7,30%	7,30%
→ durchschnittlicher Zusatzbeitrag KV *	2,90%	1,45%	1,45%
→ Arbeitslosenversicherung	2,60%	1,30%	1,30%
→ Pflegeversicherung (PV) **	3,60%	1,80%	1,80%
für Kinderlose*** zusätzlich	0,60%	0,60%	---
Durchschnittlicher SV-Beitrag	**42,30%**	**21,15%**	**21,15%**
Durchschnittlicher SV-Beitrag **für Kinderlose**	**42,90%**	**21,75%**	**21,15%**

3.	
→ KVdR-Eigenbeteiligung für Rentenbezieher *	7,30%
→ PVdR-Beitrag für Rentenbezieher **	3,60%
ab Jg.1940 für Kinderlose zusätzlich	0,60%

* Die gesetzlichen Krankenkassen können kassenindividuelle Zusatzbeiträge erheben. Der durchschnittliche Zusatzbeitrag gilt nur für bestimmte Personengruppen (z. B. Bezieher von Grundsicherungsgeld, Auszubildende). Änderungen aufgrund von Zusatzbeiträgen sind in der KVdR erst mit zweimonatiger Verzögerung zu berücksichtigen.

** Beitragsabschlag bei mindestens 2 Kindern unter 25; Abschlag vom 2. bis 5. Kind jeweils 0,25%.

*** Gilt nicht für Wehr- und Zivildienstleistende und Bezieher von Grundsicherungsgeld.

4.	Aktueller Rentenwert (§ 68 SGB VI; Rentenanpassung zum 1.7.2026 brutto 4,24%)		**42,52 €**
5.	Beitragsbemessungsgrenze der Renten- und Arbeitslosenversicherung	jährlich	**101.400,00 €**
	(§ 159 SGB VI)	monatlich	8.450,00 €
6.	Versicherungspflichtgrenze der Kranken- und Pflegeversicherung		
	a) Grundsatz (§§ 223, 6 Abs. 6 SGB V, §§ 20, 55 Abs. 2 SGB XI)	jährlich	**77.400,00 €**
		monatlich	6.450,00 €
	b) bei Versicherungsfreiheit am 31.12.2002	jährlich	69.750,00 €
	(§§ 223, 6 Abs. 7 SGB V, § 55 Abs. 2 SGB XI)	monatlich	5.812,50 €
	Beitragsbemessungsgrenze der Kranken- und Pflegeversicherung		
	→ auch für 6a), für Entgelt von 5.812,51 bis 6.450,00 Euro keine Beiträge	jährlich	**69.750,00 €**
	(§§ 223, 6 Abs. 7 SGB V, § 55 Abs. 2 SGB XI)	monatlich	5.812,50 €
7.	Bezugsgröße für die Sozialversicherung (§ 18 Abs. 1 SGB IV)	jährlich	**47.460,00 €**
		monatlich	3.955,00 €
8.	Durchschnittsentgelt in der Rentenversicherung	2024	47.085,00 €
	Vorläufiges Durchschnittsentgelt	2025	50.493,00 €
	Vorläufiges Durchschnittsentgelt	2026	51.944,00 €
9.	Mindestarbeitsentgelt für behinderte Menschen	jährlich	**37.968,00 €**
	(§ 162 Nr. 2, 2a SGB VI, 80% von Nr. 7)	monatlich	3.164,00 €
10.	Entgelt für (vers.pflichtige) freiwillige Wehrdienstzeiten (seit 1.7.2011)	jährlich	**37.968,00 €**
	(§ 166 Abs. 1 Nr. 1 SGB VI, 80% von Nr. 7)	monatlich	3.164,00 €
11.	Entgelt für Zeiten des Bundesfreiwilligendienstes, des freiwilligen ökologischen oder sozialen Jahres. Die Beiträge werden von der Einsatzstelle allein getragen (§ 20 Abs. 3 SGB IV)		Wert der (Taschen-)Geld- und Sachbezüge

12.	Mindestbeitrag für freiwillig Versicherte (§ 167 SGB VI), berechnet aus der am 1.1.2026 geltenden mtl. Geringfügigkeitsgrenze von 603,00 Euro	monatlich	112,16 €
13.	Mindestbeitrag für freiwillig Versicherte für das Vorjahr (2025) (§§ 197 Abs. 2, 200 SGB VI) → Zahlung war nur bis 31.3.2026 möglich (Ausnahmen bei Samstags-, Sonn- und Feiertagsregelung; § 26 Abs. 3 SGB X)	monatlich	112,16 €
14.	Mindestbeitrag für Handwerker und versicherungspflichtige Selbständige, berechnet aus dem monatlichen Festwert von 603,00 Euro (§ 165 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB VI)	monatlich	112,16 €
15.	Höchstbeitrag für Pflichtversicherte und freiwillig Versicherte (§ 157 SGB VI)	monatlich jährlich	1.571,70 € 18.860,40 €
16.	Regelbeitrag für Handwerker und versicherungspflichtige Selbständige (§ 165 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB VI)	monatlich jährlich	735,63 € 8.827,56 €
17.	Halber Regelbeitrag für Junghandwerker und Jungunternehmer, auf Antrag jedoch Beitragshöhe nach Nr. 16 möglich (§ 165 Abs. 1 S. 2 SGB VI)	monatlich jährlich	367,82 € 4.413,84 €
18.	Verdienstgrenze (Festwert) für geringfügig entlohnte Beschäftigung (§§ 8, 8a SGB IV) → RV-Beiträge durch den Arbeitgeber (pauschal 15% bzw. in Privathaushalten 5%), eine Gutschrift erfolgt nur über Entgeltpunkte (EP), die in Wartezeitmonate umgerechnet werden → volle Ansprüche nur bei Beiträgen mit Aufstockung durch Arbeitnehmer: z. Zt. 3,60% bzw. in Privathaushalten 13,60%, jedoch Beitragszahlung aus einem Entgelt von mindestens monatlich 175,00 Euro (vgl. Seiten 12 und 13)	monatlich	603,00 €
19.	Verdienstgrenze (Festwert), bis zu der die Beiträge bei einer Lehre (berufliche Ausbildung) vom Arbeitgeber grundsätzlich allein getragen werden Beim freiwilligen sozialen bzw. ökologischen Jahr oder dem Bundesfreiwilligendienst unabhängig vom Verdienst (§ 20 Abs. 3 SGB IV).	monatlich	325,00 €

20. Zuschlag bei Witwen- und Witwerrenten (§ 78a SGB VI)
→ Beginn des Zuschlags nach Ablauf des Sterbevierteljahres

	Entgeltpunkte (EP) pro Monat	EP gesamt	mtl. Rente große W-Rente	mtl. Rente kleine W-Rente
1 Monat bis 36. Erziehungsmonat	1 x 0,101	0,101	2,36 €	1,07 €
1 Monat ab 37. Erziehungsmonat	1 x 0,0505	0,0505	1,18 €	0,54 €
36 Monate (= ein Kind voll erzogen)	36 x 0,101	3,636	85,03 €	38,65 €
72 Monate (= zwei Kinder voll erzogen)	36 x 0,101 36 x 0,0505	5,454	127,55 €	57,98 €
108 Monate (= drei Kinder voll erzogen)	36 x 0,101 72 x 0,0505	7,272	170,06 €	77,30 €

21.	Leistung für Kindererziehung (KLG; § 295 SGB VI)	monatlich	106,30 €

Beitragssätze und Beitragsbemessungsgrenzen

Zeitraum	Beitragssatz	Satz für Beitragserstattung	Beitragsbemessungsgrenze jährlich	monatlich
1.6.49 - 31. 8.52	10,0%	5,00%	7.200,00 DM	600,00 DM
1.9.52 - 31. 3.55	10,0%	5,00%	9.000,00 DM	750,00 DM
1.4.55 - 28. 2.57	11,0%	5,50%	9.000,00 DM	750,00 DM
1.3.57 - 31.12.57	14,0%	7,00%	9.000,00 DM	750,00 DM
1958	14,0%	7,00%	9.000,00 DM	750,00 DM
1959	14,0%	7,00%	9.600,00 DM	800,00 DM
1960	14,0%	7,00%	10.200,00 DM	850,00 DM
1961	14,0%	7,00%	10.800,00 DM	900,00 DM
1962	14,0%	7,00%	11.400,00 DM	950,00 DM
1963	14,0%	7,00%	12.000,00 DM	1.000,00 DM
1964	14,0%	7,00%	13.200,00 DM	1.100,00 DM
1965	14,0%	7,00%	14.400,00 DM	1.200,00 DM
1966	14,0%	7,00%	15.600,00 DM	1.300,00 DM
1967	14,0%	7,00%	16.800,00 DM	1.400,00 DM
1968	15,0%	7,50%	19.200,00 DM	1.600,00 DM
1969	16,0%	8,00%	20.400,00 DM	1.700,00 DM
1970	17,0%	8,50%	21.600,00 DM	1.800,00 DM
1971	17,0%	8,50%	22.800,00 DM	1.900,00 DM
1972	17,0%	8,50%	25.200,00 DM	2.100,00 DM
1973	18,0%	9,00%	27.600,00 DM	2.300,00 DM
1974	18,0%	9,00%	30.000,00 DM	2.500,00 DM
1975	18,0%	9,00%	33.600,00 DM	2.800,00 DM
1976	18,0%	9,00%	37.200,00 DM	3.100,00 DM
1977	18,0%	9,00%	40.800,00 DM	3.400,00 DM
1978	18,0%	9,00%	44.400,00 DM	3.700,00 DM
1979	18,0%	9,00%	48.000,00 DM	4.000,00 DM
1980	18,0%	9,00%	50.400,00 DM	4.200,00 DM
1981	18,5%	9,25%	52.800,00 DM	4.400,00 DM
1982	18,0%	9,00%	56.400,00 DM	4.700,00 DM
1.1.83 - 31. 8.83	18,0%	9,00%	60.000,00 DM	5.000,00 DM
1.9.83 - 31.12.83	18,5%	9,25%		
1984	18,5%	9,25%	62.400,00 DM	5.200,00 DM
1.1.85 - 31. 5.85	18,7%	9,35%	64.800,00 DM	5.400,00 DM
1.6.85 - 31.12.85	19,2%	9,60%		
1986	19,2%	9,60%	67.200,00 DM	5.600,00 DM
1987	18,7%	9,35%	68.400,00 DM	5.700,00 DM
1988	18,7%	9,35%	72.000,00 DM	6.000,00 DM
1989	18,7%	9,35%	73.200,00 DM	6.100,00 DM
1990	18,7%	9,35%	75.600,00 DM	6.300,00 DM
1.1.91 - 31. 3.91	18,7%	9,35%	78.000,00 DM	6.500,00 DM
1.4.91 - 31.12.91	17,7%	8,85%		
1992	17,7%	8,85%	81.600,00 DM	6.800,00 DM
1993	17,5%	8,75%	86.400,00 DM	7.200,00 DM
1994	19,2%	9,60%	91.200,00 DM	7.600,00 DM
1995	18,6%	9,30%	93.600,00 DM	7.800,00 DM
1996	19,2%	9,60%	96.000,00 DM	8.000,00 DM
1997	20,3%	10,15%	98.400,00 DM	8.200,00 DM
1998	20,3%	10,15%	100.800,00 DM	8.400,00 DM

Beitragssätze und Beitragsbemessungsgrenzen

Zeitraum	Beitragssatz	Satz für Beitragserstattung	Beitragsbemessungsgrenze jährlich	Beitragsbemessungsgrenze monatlich
1.1.99 - 31. 3.99	20,3%	10,15%	102.000,00 DM	8.500,00 DM
1.4.99 - 31.12.99	19,5%	9,75%		
2000	19,3%	9,65%	103.200,00 DM	8.600,00 DM
2001	19,1%	9,55%	104.400,00 DM	8.700,00 DM
2002	19,1%	9,55%	54.000,00 €	4.500,00 €
2003	19,5%	9,75%	61.200,00 €	5.100,00 €
2004	19,5%	9,75%	61.800,00 €	5.150,00 €
2005	19,5%	9,75%	62.400,00 €	5.200,00 €
2006	19,5%	9,75%	63.000,00 €	5.250,00 €
2007	19,9%	9,95%	63.000,00 €	5.250,00 €
2008	19,9%	9,95%	63.600,00 €	5.300,00 €
2009	19,9%	9,95%	64.800,00 €	5.400,00 €
2010	19,9%	9,95%	66.000,00 €	5.500,00 €
2011	19,9%	9,95%	66.000,00 €	5.500,00 €
2012	19,6%	9,80%	67.200,00 €	5.600,00 €
2013	18,9%	9,45%	69.600,00 €	5.800,00 €
2014	18,9%	9,45%	71.400,00 €	5.950,00 €
2015	18,7%	9,35%	72.600,00 €	6.050,00 €
2016	18,7%	9,35%	74.400,00 €	6.200,00 €
2017	18,7%	9,35%	76.200,00 €	6.350,00 €
2018	18,6%	9,30%	78.000,00 €	6.500,00 €
2019	18,6%	9,30%	80.400,00 €	6.700,00 €
2020	18,6%	9,30%	82.800,00 €	6.900,00 €
2021	18,6%	9,30%	85.200,00 €	7.100,00 €
2022	18,6%	9,30%	84.600,00 €	7.050,00 €
2023	18,6%	9,30%	87.600,00 €	7.300,00 €
2024	18,6%	9,30%	90.600,00 €	7.550,00 €
2025	18,6%	9,30%	96.600,00 €	8.050,00 €
ab 1.1.2026	18,6%	9,30%	101.400,00 €	8.450,00 €

Rentenanpassungen, Eigenbeteiligung zur Kranken- und Pflegeversicherung sowie aktueller Rentenwert (Durchschnittsverdienst)

Die Werte von 1959 bis 1991 können den Ausgaben bis 1/2024 entnommen werden.

	Rentenanpassung		Beitragssatz		Eigenanteil		aktueller
Jahr	brutto	netto	KV	PV	KV	PV	Rentenwert
1/1992	---	---	12,20%	---	6,10%	---	41,44 DM
7/1992	2,87%	2,71%	12,50%	---	6,25%	---	42,63 DM
7/1993	4,36%	3,86%	13,40%	---	6,70%	---	44,49 DM
7/1994	3,39%	3,39%	13,40%	---	6,70%	---	46,00 DM
4/1995	---	---	13,40%	1,00%	6,70%	0,50%	
7/1995	0,50%	0,61%	13,20%	1,00%	6,60%	0,50%	43,23 DM
7/1996	0,95%	0,46%	13,40%	1,70%	6,70%	0,85%	46,67 DM
7/1997	1,65%	indiv.	1) 13,30%	1,70%	2) 6,65%	0,85%	47,44 DM
7/1998	0,44%	indiv.	1) 13,60%	1,70%	2) 6,80%	0,85%	47,65 DM
7/1999	1,34%	indiv.	1) 13,50%	1,70%	2) 6,75%	0,85%	48,29 DM
7/2000	0,60%	indiv.	1) 13,50%	1,70%	2) 6,75%	0,85%	48,58 DM
7/2001	1,91%	indiv.	1) 13,50%	1,70%	2) 6,75%	0,85%	49,51 DM
1/2002		indiv.	1) 13,50%	1,70%	2) 6,75%	0,85%	25,31 €
7/2002	2,16%	indiv.	1) 14,00%	1,70%	2) 7,00%	0,85%	25,86 €
7/2003	1,04%	indiv.	1) 14,30%	1,70%	2) 7,15%	0,85%	26,13 €
4/2004	---	---	1) 14,30%	1,70%	2) 7,15%	3) 1,70%	
7/2004	---	---	1) 14,30%	1,70%	2) 7,15%	3) 1,70%	26,13 €
1/2005	---	---	1) 14,30%	3) 1,70%	2) 7,15%	3) 1,70%	
7/2005	---	---	1) 13,30%	3) 1,70%	2) 7,55%	3) 1,70%	26,13 €
7/2007	0,54%	indiv.	1) 13,90%	3) 1,70%	2) 7,85%	3) 1,70%	26,27 €
7/2008	1,10%	indiv.	1) 14,00%	3) 1,95%	2) 7,90%	3) 1,95%	26,56 €
1/2009	---	---	1) 15,50%	3) 1,95%	2) 8,20%	3) 1,95%	
7/2009	2,41%	indiv.	1) 14,90%	3) 1,95%	2) 7,90%	3) 1,95%	27,20 €
1/2011	---	---	1) 15,50%	3) 1,95%	2) 8,20%	3) 1,95%	
7/2011	0,99%	indiv.	1) 15,50%	3) 1,95%	2) 8,20%	3) 1,95%	27,47 €
7/2012	2,18%	indiv.	1) 15,50%	3) 1,95%	2) 8,20%	3) 1,95%	28,07 €
1/2013	---	---	1) 15,50%	3) 2,05%	2) 8,20%	3) 2,05%	
7/2013	0,25%	indiv.	1) 15,50%	3) 2,05%	2) 8,20%	3) 2,05%	28,14 €
7/2014	1,67%	indiv.	1) 15,50%	3) 2,05%	2) 8,20%	3) 2,05%	28,61 €
1/2015	---	---	1) 14,60%	3) 2,35%	2) 8,20%	3) 2,35%	
3/2015	---	---	1) 14,60%	3) 2,35%	2) 7,30%	3) 2,35%	
7/2015	2,10%	indiv.	1) 14,60%	3) 2,35%	2) 7,30%	3) 2,35%	29,21 €
7/2016	4,25%	indiv.	1) 14,60%	3) 2,35%	2) 7,30%	3) 2,35%	30,45 €
1/2017	---	---	1) 14,60%	3) 2,55%	2) 7,30%	3) 2,55%	
7/2017	1,90%	indiv.	1) 14,60%	3) 2,55%	2) 7,30%	3) 2,55%	31,03 €
7/2018	3,22%	indiv.	1) 14,60%	3) 2,55%	2) 7,30%	3) 2,55%	32,03 €
1/2019	---	---	1) 14,60%	3) 3,05%	2) 7,30%	3) 3,05%	
7/2019	3,18%	indiv.	1) 14,60%	3) 3,05%	2) 7,30%	3) 3,05%	33,05 €
7/2020	3,45%	indiv.	1) 14,60%	3) 3,05%	2) 7,30%	3) 3,05%	34,19 €
7/2021	__	__	1) 14,60%	3) 3,05%	2) 7,30%	3) 3,05%	34,19 €
1/2022	---	---	1) 14,60%	3) 3,05%	2) 7,30%	3) 3,05%	
7/2022	5,35%	indiv.	1) 14,60%	3) 3,05%	2) 7,30%	3) 3,05%	36,02 €

Rentenanpassungen, Eigenanteil zur Kranken- und Pflegeversicherung sowie aktueller Rentenwert (Durchschnittsverdienst)

	Rentenanpassung		Beitragssatz		Eigenanteil		aktueller
Jahr	brutto	netto	KV	PV	KV	PV	Rentenwert
7/2023	4,39%	indiv.	1) 14,60%	3) 3,40%	2) 7,30%	3) 3,40%	37,60 €
7/2024	4,57%	indiv.	1) 14,60%	3) 3,40%	2) 7,30%	3) 3,40%	39,32 €
1/2025	---	---	1) 14,60%	3) 3,60%	2) 7,30%	3) 3,60%	
7/2025	3,74%	indiv.	1) 14,60%	3) 3,60%	2) 7,30%	3) 3,60%	40,79 €
7/2026	4,24%	indiv.	1) 14,60%	3) 3,60%	2) 7,30%	3) 3,60%	42,52 €

1) durchschnittlicher KV-Beitrag, seit 1.7.1997 individuell nach Beitragssatz der persönlichen Krankenkasse, ab 1.1.2009 allg. Beitragssatz festgeschrieben;

2) bei durchschnittlichem KV-Beitrag,
seit 1.7.1997 individuell nach Beitragssatz der persönlichen Krankenkasse,
ab 1.7.2005 zum halben allg. Beitragssatz zusätzlich 0,9%,
ab 1.1.2009 zu dem um 0,9% verminderten halben festen allg. Beitragssatz zusätzlich 0,9%,
ab 1.1.2015 zum halben festen allg. Beitragssatz zusätzlich 0,9 %,
ab 1.3.2015 zum halben festen allg. Beitragssatz zusätzlich kassenindividueller Zusatzbeitrag
ab 1.1.2019 zum halben allg. Beitragssatz zusätzlich halber kassenindividueller Zusatzbeitrag

3) ab 1.4.2004 tragen die Rentner den PV-Beitrag alleine
vom 1.1.2005 bis 31.12.2021 zusätzlich 0,25% PV,
vom 1.1.2022 bis 30.6.2023 zusätzlich 0,35% PV,
ab 1.7.2023 Beitragszuschlag für Kinderlose 0,6% (ab Jg. 1940);
Beitragsabschlag bei mindestens 2 Kindern unter 25; Abschlag vom 2. bis 5. Kind jeweils 0,25%.

(Beachte: in der landwirtschaftlichen KV gilt ein anderer Eigenanteil)

Durchschnittsentgelte in der Rentenversicherung

1959	5.602,00 DM		1993	48.178,00 DM
1960	6.101,00 DM		1994	49.142,00 DM
1961	6.723,00 DM		1995	50.665,00 DM
1962	7.328,00 DM		1996	51.678,00 DM
1963	7.775,00 DM		1997	52.143,00 DM
1964	8.467,00 DM		1998	52.925,00 DM
1965	9.229,00 DM		1999	53.507,00 DM
1966	9.893,00 DM		2000	54.256,00 DM
1967	10.219,00 DM		2001	55.216,00 DM
1968	10.842,00 DM		2002	28.626,00 €
1969	11.839,00 DM		2003	28.938,00 €
1970	13.343,00 DM		2004	29.060,00 €
1971	14.931,00 DM		2005	29.202,00 €
1972	16.335,00 DM		2006	29.494,00 €
1973	18.295,00 DM		2007	29.951,00 €
1974	20.381,00 DM		2008	30.625,00 €
1975	21.808,00 DM		2009	30.506,00 €
1976	23.335,00 DM		2010	31.144,00 €
1977	24.945,00 DM		2011	32.100,00 €
1978	26.242,00 DM		2012	33.002,00 €
1979	27.685,00 DM		2013	33.659,00 €
1980	29.485,00 DM		2014	34.514,00 €
1981	30.900,00 DM		2015	35.363,00 €
1982	32.198,00 DM		2016	36.187,00 €
1983	33.293,00 DM		2017	37.077,00 €
1984	34.292,00 DM		2018	38.212,00 €
1985	35.286,00 DM		2019	39.301,00 €
1986	36.627,00 DM		2020	39.167,00 €
1987	37.726,00 DM		2021	40.463,00 €
1988	38.896,00 DM		2022	42.053,00 €
1989	40.063,00 DM		2023	44.732,00 €
1990	41.946,00 DM		2024	47.085,00 €
1991	44.421,00 DM		2025	* 50.493,00 €
1992	46.820,00 DM		2026	* 51.944,00 €

* vorläufige Entgelte

Bewertung und Ertrag des Beitrags ab 1.7.2026

12 Beiträge zu		entsprechen einem Bruttoverdienst von		ergeben an Entgelt-	und erbringen an Rentenanwartschaften (Regelaltersrente)	
monatlich	= jährlich	monatlich	jährlich	punkten	monatlich	jährlich
€	€	€	€		€	€
112,16	**1.345,92**	**603,00**	**7.236,13**	**0,1393**	**5,92**	**71,04**
150,00	1.800,00	806,45	9.677,42	0,1863	7,92	95,04
175,00	2.100,00	940,86	11.290,32	0,2174	9,24	110,88
200,00	2.400,00	1.075,27	12.903,23	0,2484	10,56	126,72
250,00	3.000,00	1.344,09	16.129,03	0,3105	13,20	158,40
275,00	3.300,00	1.478,49	17.741,94	0,3416	14,52	174,24
300,00	3.600,00	1.612,90	19.354,84	0,3726	15,84	190,08
325,00	3.900,00	1.747,31	20.967,74	0,4037	17,17	206,04
367,82	**4.413,84**	**1.977,50**	**23.730,00**	**0,4568**	**19,42**	**233,04**
372,00	**4.464,00**	**2.000,00**	**24.000,00**	**0,4620**	**19,64**	**235,68**
400,00	4.800,00	2.150,54	25.806,45	0,4968	21,12	253,44
450,00	5.400,00	2.419,35	29.032,26	0,5589	23,76	285,12
475,00	5.700,00	2.553,76	30.645,16	0,5900	25,09	301,08
500,00	6.000,00	2.688,17	32.258,06	0,6210	26,40	316,80
550,00	6.600,00	2.956,99	35.483,87	0,6831	29,05	348,60
575,00	6.900,00	3.091,40	37.096,77	0,7142	30,37	364,44
600,00	7.200,00	3.225,81	38.709,68	0,7452	31,69	380,28
650,00	7.800,00	3.494,62	41.935,48	0,8073	34,33	411,96
675,00	8.100,00	3.629,03	43.548,39	0,8384	35,65	427,80
700,00	8.400,00	3.763,44	45.161,29	0,8694	36,97	443,64
735,63	**8.827,56**	**3.955,00**	**47.460,00**	**0,9137**	**38,85**	**466,20**
775,00	9.300,00	4.166,67	50.000,00	0,9626	40,93	491,16
805,13	**9.661,56**	**4.328,67**	**51.944,00**	**1,0000**	**42,52**	**510,24**
850,00	10.200,00	4.569,89	54.838,71	1,0557	44,89	538,68
875,00	10.500,00	4.704,30	56.451,61	1,0868	46,21	554,52
900,00	10.800,00	4.838,71	58.064,52	1,1178	47,53	570,36
950,00	11.400,00	5.107,53	61.290,32	1,1799	50,17	602,04
975,00	11.700,00	5.241,94	62.903,23	1,2110	51,49	617,88
1.000,00	12.000,00	5.376,34	64.516,13	1,2420	52,81	633,72
1.050,00	12.600,00	5.645,16	67.741,94	1,3041	55,45	665,40
1.075,00	12.900,00	5.779,57	69.354,84	1,3352	56,77	681,24
1.100,00	13.200,00	5.913,98	70.967,74	1,3662	58,09	697,08
1.125,00	13.500,00	6.048,39	72.580,65	1,3973	59,41	712,92
1.150,00	13.800,00	6.182,80	74.193,55	1,4283	60,73	728,76
1.175,00	14.100,00	6.317,20	75.806,45	1,4594	62,05	744,60
1.200,00	14.400,00	6.451,61	77.419,35	1,4904	63,37	760,44
1.225,00	14.700,00	6.586,02	79.032,26	1,5215	64,69	776,28
1.250,00	15.000,00	6.720,43	80.645,16	1,5525	66,01	792,12
1.275,00	15.300,00	6.854,84	82.258,06	1,5836	67,33	807,96
1.300,00	15.600,00	6.989,25	83.870,97	1,6146	68,65	823,80
1.325,00	15.900,00	7.123,66	85.483,87	1,6457	69,98	839,76
1.350,00	16.200,00	7.258,06	87.096,77	1,6767	71,29	855,48
1.375,00	16.500,00	7.392,47	88.709,68	1,7078	72,62	871,44
1.400,00	16.800,00	7.526,88	90.322,58	1,7388	73,93	887,16
1.425,00	17.100,00	7.661,29	91.935,48	1,7699	75,26	903,12
1.450,00	17.400,00	7.795,70	93.548,39	1,8009	76,57	918,84
1.475,00	17.700,00	7.930,11	95.161,29	1,8320	77,90	934,80
1.500,00	18.000,00	8.064,52	96.774,19	1,8630	79,21	950,52
1.525,00	18.300,00	8.198,92	98.387,10	1,8941	80,54	966,48
1.550,00	18.600,00	8.333,33	100.000,00	1,9252	81,86	982,32
1.571,70	**18.860,40**	**8.450,00**	**101.400,00**	**1,9521**	**83,00**	**996,00**

Geringfügige Beschäftigungen/selbständige Tätigkeiten ab 1.7.2026

(gilt nicht bei Zeiten der Berufsausbildung!)

Allgemeines

- Die Geringfügigkeitsgrenze beträgt ab dem 1.1.2026 monatlich 603,00 Euro (§ 8 Abs. 1 Nr. 1, Abs. 1a SGB IV). Seit dem 1.1.2013 müssen Arbeitnehmer für geringfügige Beschäftigungen grundsätzlich einen Beitragsanteil zahlen. Sie können sich aber **durch eine Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber von dieser Beitragspflicht befreien** lassen (§ 6 Abs. 1b SGB VI).
- Mehrere geringfügige Beschäftigungen/selbständige Tätigkeiten sind zu addieren; geringfügige Beschäftigungen neben einer versicherungspflichtigen Hauptbeschäftigung sind **eigenständig** zu beurteilen: der zeitlich zuerst aufgenommene Minijob ist nicht zu addieren, weitere sind dagegen schon zu addieren (§ 8 Abs. 2 S. 1, Abs. 3 SGB IV). Dies hat zur Folge, dass nur beim zuerst aufgenommenen Minijob eine Befreiung von der Beitragspflicht möglich ist.
- Geringfügige Beschäftigungen in Privathaushalten werden nach den gleichen Grundsätzen behandelt (§ 8a SGB IV).
- **Einzugsstelle für alle geringfügigen Beschäftigungen** ist die Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See (§ 28i SGB IV):

  Anschrift: Minijob-Zentrale, 45115 Essen

  Telefon: 0355 2902 70799 E-Mail: minijob@minijob-zentrale.de
  Telefax: 0201 384 979797 Internet: www.minijob-zentrale.de

Beitragszahlung

Der Arbeitgeber zahlt Pauschalbeiträge und Steuer vom Verdienst:

- geringfügige Beschäftigungen **außerhalb Privathaushalten** (§ 8 SGB IV)
  → zur RV **15**% (§ 172 Abs. 3 SGB VI bzw. § 168 Abs. 1 Nr. 1b SGB VI, zusätzliche EP: § 76b SGB VI)
  → zur KV **13**% (§ 249b S. 1 SGB V, keine zusätzlichen Leistungen)
  → Pauschalsteuer 2% (§ 40a Abs. 2 EStG)
  gesamt damit 30%
- geringfügige Beschäftigungen **in Privathaushalten** (§ 8a SGB IV)
  → zur RV 5% (§ 172 Abs. 3a SGB VI bzw. § 168 Abs. 1 Nr. 1c SGB VI, zusätzliche EP: § 76b SGB VI)
  → zur KV 5% (§ 249b S. 2 SGB V, keine zusätzlichen Leistungen)
  → Pauschalsteuer 2% (§ 40a Abs. 2 EStG)
  gesamt damit 12%

Versicherte müssen bei Vorliegen von Versicherungspflicht grundsätzlich die **Differenz zum vollen Rentenbeitrag** von z. Zt. 18,60% leisten. Das sind **3,60%** bei geringfügigen Beschäftigungen außerhalb **bzw. 13,60%** in Privathaushalten, sofern das Arbeitsentgelt mindestens monatlich 175,00 Euro beträgt. Bei einem niedrigeren Verdienst wird der Arbeitgeberbeitrag aus dem tatsächlichen Entgelt berechnet, die Differenz zum Beitrag aus 175,00 Euro hat der Arbeitnehmer zu tragen (vgl. Seiten 12 und 13). Versicherte können beim Arbeitgeber die Befreiung von der Versicherungspflicht beantragen (§ 6 Abs. 1b SGB VI).

>> Bewertung und Ertrag der Beiträge und Pauschalbeiträge vgl. Seiten 12 und 13 <<

Übergangsbereich ab 1.7.2026

Übergangsbereich (gilt nicht bei Zeiten der Berufsausbildung!)

Der Übergangsbereich (§ 20 Abs. 2 SGB IV) lag **vom 1.10.2022 bis 31.12.2022** bei einem versicherungspflichtigen Arbeitsentgelt zwischen monatlich 520,01 Euro und 1.600,00 Euro,
vom **1.1.2023 bis 31.12.2023** zwischen monatlich 520,01 Euro und 2.000,00 Euro,
vom **1.1.2024 bis 31.12.2024** zwischen monatlich 538,01 Euro und 2.000,00 Euro,
vom **1.1.2025 bis 31.12.2025** zwischen monatlich 556,01 Euro und 2.000,00 Euro,

Ab dem 1.1.2026 liegt der Übergangsbereich **zwischen monatlich 603,01 Euro und 2.000,00 Euro.** Mehrere Beschäftigungen sind dabei zu addieren.

Beitragszahlung:

Die **Beitragsberechnung** ab dem 1.7.2026 erfolgt mit den folgenden **Berechnungsschritten:**

1. Das tatsächliche Arbeitsentgelt wird nach § 20 Absatz 2a Satz 1 SGB IV mit der folgenden Formel auf ein niedrigeres Bemessungsentgelt reduziert:

   F x 603 + [(2000 : (2000 – 603)) – (603 : (2000 – 603)) x F] x (Arbeitsentgelt – 603)

   F ist dabei der Faktor, der sich ergibt, wenn der Wert 28 vom Hundert durch den Gesamtsozialversicherungsbeitragssatz des Kalenderjahres, in dem der Anspruch auf das Arbeitsentgelt entstanden ist, geteilt wird.

2. Von dem unter Ziffer 1 ermittelten niedrigeren Bemessungsentgelt werden die Gesamtbeiträge zur Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung berechnet. Dabei wird das Bemessungsentgelt jeweils mit dem halben Beitragssatz multipliziert und das Ergebnis zunächst gerundet und dann verdoppelt.

3. Das Bemessungsentgelt für die vom Arbeitnehmer zu tragenden Anteile an den Beiträgen wird nach § 20 Absatz 2a Satz 6 SGB IV mit der folgenden Formel berechnet:

   (2000 : (2000 – 603)) x (Arbeitsentgelt – 603)

4. Zur Berechnung der Beitragsanteile des Arbeitnehmers wird das unter Ziffer 3 ermittelte fiktive Bemessungsentgelt jeweils mit dem halben Beitragssatz multipliziert.

5. Die Beitragsanteile des Arbeitgebers errechnen sich, indem von den unter Ziffer 2 ermittelten Gesamtbeiträgen die unter Ziffer 4 ermittelten Beitragsanteile des Arbeitnehmers abgezogen werden (= Differenz aus dem Gesamtbeitrag und dem Arbeitnehmerbeitrag).

Auswirkungen auf die Rente:

→ **Arbeitnehmer** mit einem versicherungspflichtigen Arbeitsentgelt im Übergangsbereich (bis zum 30.6.2019 Gleitzone) zahlen grundsätzlich **niedrigere Beiträge**.

→ Die **Rentenberechnung** erfolgt jedoch für Beschäftigungen **ab dem 1.7.2019** aus dem tatsächlichen **ungeminderten Arbeitsentgelt**. Für Beschäftigungen **bis zum 30.6.2019** wird die Rente **aus dem geminderten Arbeitsentgelt** berechnet.

Bewertung und Ertrag geringfügiger Beschäftigungen ab 1.7.2026 (ohne Privathaushalte)

- Rundungsdifferenzen sind möglich -

Eine geringfügige Beschäftigung liegt ab dem 1.1.2026 bei einem (regelmäßigen) Verdienst von bis zu mtl. 603,00 Euro vor. Es ist vom Arbeitgeber ein pauschaler Rentenbeitrag von 15% zu leisten, der von den Versicherten um 3,6% auf den vollen Beitrag (derzeit 18,6%) aufzustocken ist. Gleiches gilt neben einer Hauptbeschäftigung. Beschäftigte können sich durch Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber von der Beitragspflicht befreien lassen. Dann zahlt nur der Arbeitgeber seinen Pauschalbeitrag von 15%.

Beitragsentrichtung **nur durch den Arbeitgeber** (Pauschalbeitrag 15%)

monatlicher Verdienst	15% Beitrag des Arbeitgebers	**kein** Aufstockungs-Beitrag des Arbeitnehmers	**monatliche** Anwartschaft bei einer Beschäftigung von 1 Monat		1 Jahr	
€	€		EP	€	EP	€
100,00	15,00	-	0,0016	0,07	0,0186	0,79
175,00	26,25	-	0,0027	0,12	0,0326	1,39
200,00	30,00	-	0,0031	0,13	0,0373	1,58
250,00	37,50	-	0,0039	0,17	0,0466	1,98
300,00	45,00	-	0,0047	0,20	0,0559	2,38
350,00	52,50	-	0,0054	0,23	0,0652	2,77
400,00	60,00	-	0,0062	0,26	0,0745	3,17
450,00	67,50	-	0,0070	0,30	0,0839	3,57
500,00	75,00	-	0,0078	0,33	0,0931	3,96
550,00	82,50	-	0,0085	0,36	0,1025	4,36
603,00	90,45	-	0,0094	0,40	0,1123	4,78

→ Aus den **Zuschlägen an EP errechnen sich auch Monate für die Wartezeit.**
(Umrechnung wie beim Versorgungsausgleich: Summe der Entgeltpunkte geteilt durch 0,0313 ergibt Wartezeitmonate - aufgerundet -, sofern nicht bereits Wartezeitmonate anzurechnen sind).

Beitragsentrichtung **durch Arbeitgeber und Arbeitnehmer** (gesamt 18,6%)

monatlicher Verdienst	15% Beitrag des Arbeitgebers	3,6% Beitrag des Versicherten	mind. Differenz zu 18,6% aus mtl. 175,00 €	**monatliche** Anwartschaft bei einer Beschäftigung von 1 Monat		1 Jahr	
€	€	€		EP	€	EP	€
100,00	15,00	-	17,55	0,0034	0,14	0,0404	1,72
175,00	26,25	6,30	-	0,0034	0,14	0,0404	1,72
200,00	30,00	7,20	-	0,0039	0,17	0,0462	1,96
250,00	37,50	9,00	-	0,0048	0,20	0,0578	2,46
300,00	45,00	10,80	-	0,0058	0,25	0,0693	2,95
350,00	52,50	12,60	-	0,0067	0,28	0,0809	3,44
400,00	60,00	14,40	-	0,0077	0,33	0,0924	3,93
450,00	67,50	16,20	-	0,0087	0,37	0,1040	4,42
500,00	75,00	18,00	-	0,0096	0,41	0,1155	4,91
550,00	82,50	19,80	-	0,0106	0,45	0,1271	5,40
603,00	90,45	21,71	-	0,0116	0,49	0,1393	5,92

→ Es liegen **reguläre Pflichtbeiträge** für die Erfüllung von Wartezeiten und sonstigen Bestimmungen vor (z. B. Versicherungsschutz Erwerbsminderungsrenten, Pflichtbeiträge für Altersrente für langjährig und besonders langjährig Versicherte oder versicherungsrechtliche Voraussetzungen für Reha-Leistungen).

Bewertung und Ertrag geringfügiger Beschäftigungen ab 1.7.2026 in Privathaushalten

- Rundungsdifferenzen sind möglich -

Für **geringfügige Beschäftigungen in Privathaushalten** gilt seit dem 1.1.2026 die Grenze von mtl. **603,00 Euro** (regelmäßigem) Verdienst. Es ist vom Arbeitgeber ein pauschaler Rentenbeitrag von 5% zu leisten, der von den Versicherten um 13,6% auf den vollen Beitrag (derzeit 18,6%) aufzustocken ist. Gleiches gilt neben einer Hauptbeschäftigung.
Beschäftigte können sich durch Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber von der Beitragspflicht befreien lassen. Dann zahlt nur der Arbeitgeber seinen Pauschalbeitrag von 5%.

Beitragsentrichtung **nur durch den Arbeitgeber** (Pauschalbeitrag 5%)

monatlicher Verdienst	5% Beitrag des Arbeitgebers	**kein** Aufstockungs-Beitrag des Arbeitnehmers	**monatliche** Anwartschaft bei einer Beschäftigung von 1 Monat		1 Jahr	
€	€		EP	€	EP	€
100,00	5,00	-	0,0005	0,02	0,0062	0,26
175,00	8,75	-	0,0009	0,04	0,0109	0,46
200,00	10,00	-	0,0010	0,04	0,0124	0,53
250,00	12,50	-	0,0013	0,06	0,0155	0,66
300,00	15,00	-	0,0016	0,07	0,0186	0,79
350,00	17,50	-	0,0018	0,08	0,0217	0,92
400,00	20,00	-	0,0021	0,09	0,0248	1,06
450,00	22,50	-	0,0023	0,10	0,0280	1,19
500,00	25,00	-	0,0026	0,11	0,0310	1,32
550,00	27,50	-	0,0028	0,12	0,0342	1,45
603,00	30,15	-	0,0031	0,13	0,0374	1,59

→ Aus den **Zuschlägen an EP errechnen sich auch Monate für die Wartezeit.**
(Umrechnung wie beim Versorgungsausgleich: Summe der Entgeltpunkte geteilt durch 0,0313 ergibt Wartezeitmonate - aufgerundet -, sofern nicht bereits Wartezeitmonate anzurechnen sind).

Beitragsentrichtung **durch Arbeitgeber und Arbeitnehmer** (gesamt 18,6%)

monatlicher Verdienst	5% Beitrag des Arbeitgebers	13,6% Beitrag des Versicherten	mind. Differenz zu 18,6% aus mtl. 175,00 €	**monatliche** Anwartschaft bei einer Beschäftigung von 1 Monat		1 Jahr	
€	€	€		EP	€	EP	€
100,00	5,00	-	27,55	0,0034	0,14	0,0404	1,72
175,00	8,75	23,80	**-**	0,0034	0,14	0,0404	1,72
200,00	10,00	27,20	-	0,0039	0,17	0,0462	1,96
250,00	12,50	34,00	-	0,0048	0,20	0,0578	2,46
300,00	15,00	40,80	-	0,0058	0,25	0,0693	2,95
350,00	17,50	47,60	-	0,0067	0,28	0,0809	3,44
400,00	20,00	54,40	-	0,0077	0,33	0,0924	3,93
450,00	22,50	61,20	-	0,0087	0,37	0,1040	4,42
500,00	25,00	68,00	-	0,0096	0,41	0,1155	4,91
550,00	27,50	74,80	-	0,0106	0,45	0,1271	5,40
603,00	30,15	82,01	-	0,0116	0,49	0,1393	5,92

→ Es liegen **reguläre Pflichtbeiträge** für die Erfüllung von Wartezeiten und sonstigen Bestimmungen vor (z. B. Versicherungsschutz Erwerbsminderungsrenten, Pflichtbeiträge für Altersrente für langjährig und besonders langjährig Versicherte oder versicherungsrechtliche Voraussetzungen für Reha-Leistungen).

Beispielsberechnungen (Rundungsdifferenzen sind möglich)

Arbeitsentgelt und beitragspflichtige Einnahmen

Tatsächliches Arbeits-entgelt	Beitragspflichtige Einnahme für den Gesamtbetrag	Beitragspflichtige Einnahme für den Arbeitnehmeranteil
603,01 €	399,14 €	0,01 €
700,00 €	510,28 €	138,87 €
800,00 €	624,88 €	282,03 €
900,00 €	739,47 €	425,20 €
1.000,00 €	854,06 €	568,36 €
1.100,00 €	968,66 €	711,52 €
1.200,00 €	1.083,25 €	854,69 €
1.400,00 €	1.312,44 €	1.141,02 €
1.600,00 €	1.541,63 €	1.427,34 €
1.800,00 €	1.770,81 €	1.713,67 €
2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €

Beitragsberechnung und Rentenanwartschaft in der Rentenversicherung

Tatsächliches Arbeitsentgelt	Beitragsanteil des Arbeitgebers	Beitragsanteil des Arbeit-nehmers	Monatliche Rentenanwart-schaft für Beschäftigung von einem Monat	Monatliche Rentenanwartschaft für Beschäftigung von einem Jahr
603,01 €	74,24 €	0,00 €	0,49 €	5,92 €
700,00 €	82,01 €	12,91 €	0,57 €	6,88 €
800,00 €	89,99 €	26,23 €	0,65 €	7,86 €
900,00 €	98,00 €	39,54 €	0,74 €	8,84 €
1.000,00 €	106,00 €	52,86 €	0,82 €	9,82 €
1.100,00 €	114,01 €	66,17 €	0,90 €	10,80 €
1.200,00 €	121,99 €	79,49 €	0,98 €	11,79 €
1.400,00 €	138,01 €	106,11 €	1,15 €	13,75 €
1.600,00 €	154,00 €	132,74 €	1,31 €	15,72 €
1.800,00 €	170,01 €	159,37 €	1,48 €	17,68 €
2.000,00 €	186,00 €	186,00 €	1,64 €	19,64 €

Versorgungsausgleich - Umrechnungswerte

Begründung von Rentenanwartschaften in der gesetzlichen Rentenversicherung

Übertragene oder begründete Renten-anwartschaften mtl.	Entgeltpunkte bei Ende der Ehezeit vom 1.7. bis 31.12.2026	Wartezeitmonate, ggf. begrenzt auf Ehezeitmonate (abzüglich Versicherungszeit in der Ehezeit)	Erforderlicher Kapitalaufwand zur Begründung einer Rentenanwartschaft oder zum Ausgleich einer Lastschrift ab 1.7.2026
1,00 €	0,0235	1	227,05 €
2,00 €	0,0470	2	454,09 €
3,00 €	0,0706	3	682,11 €
4,00 €	0,0941	4	909,16 €
5,00 €	0,1176	4	1.136,20 €
6,00 €	0,1411	5	1.363,25 €
7,00 €	0,1646	6	1.590,30 €
8,00 €	0,1881	7	1.817,34 €
9,00 €	0,2117	7	2.045,36 €
10,00 €	0,2352	8	2.272,40 €
15,00 €	0,3528	12	3.408,61 €
20,00 €	0,4704	16	4.544,81 €
30,00 €	0,7056	23	6.817,21 €
40,00 €	0,9407	31	9.088,65 €
50,00 €	1,1759	38	11.361,06 €
60,00 €	1,4111	46	13.633,46 €
70,00 €	1,6463	53	15.905,87 €
80,00 €	1,8815	61	18.178,27 €
90,00 €	2,1167	68	20.450,67 €
100,00 €	2,3518	76	22.722,11 €
125,00 €	2,9398	94	28.403,12 €
150,00 €	3,5278	113	34.084,14 €
200,00 €	4,7037	151	45.445,19 €
250,00 €	5,8796	188	56.806,25 €
300,00 €	7,0555	226	68.167,31 €
350,00 €	8,2314	263	79.528,36 €
400,00 €	9,4073	301	90.889,42 €
450,00 €	10,5833	339	102.251,44 €
500,00 €	11,7592	376	113.612,50 €
550,00 €	12,9351	414	124.973,56 €
600,00 €	14,1110	451	136.334,61 €
650,00 €	15,2869	489	147.695,67 €

Überschlägige Ermittlung der Rentenanwartschaft in Euro

- ohne Berücksichtigung von Abschlägen -

berechnet nach dem aktuellen Rentenwert vom 1.7. bis 31.12.2026 (= 42,52 Euro)
(Rundungsdifferenzen möglich)

→ Die Werte gelten auch für Anwartschaften in den neuen Bundesländern

Anrechnungsfähige Jahre (Monate)

Entgelt-punkte	1 (12)	2 (24)	3 (36)	4 (48)	5 (60)	6 (72)	7 (84)	8 (96)
0,1000	4,25	8,50	12,76	17,01	21,26	25,51	29,76	34,02
0,2000	8,50	17,01	25,51	34,02	42,52	51,02	59,53	68,03
0,3000	12,76	25,51	38,27	51,02	63,78	76,54	89,29	102,05
0,4000	17,01	34,02	51,02	68,03	85,04	102,05	119,06	136,06
0,5000	21,26	42,52	63,78	85,04	106,30	127,56	148,82	170,08
0,6000	25,51	51,02	76,54	102,05	127,56	153,07	178,58	204,10
0,7000	29,76	59,53	89,29	119,06	148,82	178,58	208,35	238,11
0,7500	31,89	63,78	95,67	127,56	159,45	191,34	223,23	255,12
0,8000	34,02	68,03	102,05	136,06	170,08	204,10	238,11	272,13
0,8500	36,14	72,28	108,43	144,57	180,71	216,85	252,99	289,14
0,9000	38,27	76,54	114,80	153,07	191,34	229,61	267,88	306,14
1,0000	**42,52**	**85,04**	**127,56**	**170,08**	**212,60**	**255,12**	**297,64**	**340,16**
1,1000	46,77	93,54	140,32	187,09	233,86	280,63	327,40	374,18
1,2000	51,02	102,05	153,07	204,10	255,12	306,14	357,17	408,19
1,3000	55,28	110,55	165,83	221,10	276,38	331,66	386,93	442,21
1,4000	59,53	119,06	178,58	238,11	297,64	357,17	416,70	476,22
1,5000	63,78	127,56	191,34	255,12	318,90	382,68	446,46	510,24
1,6000	68,03	136,06	204,10	272,13	340,16	408,19	476,22	544,26
1,7000	72,28	144,57	216,85	289,14	361,42	433,70	505,99	578,27
1,8000	76,54	153,07	229,61	306,14	382,68	459,22	535,75	612,29
1,9000	80,79	161,58	242,36	323,15	403,94	484,73	565,52	646,30
2,0000	85,04	170,08	255,12	340,16	425,20	510,24	595,28	680,32

Entgelt-punkte	9 (108)	10 (120)	11 (132)	12 (144)	13 (156)	14 (168)	15 (180)	16 (192)
0,1000	38,27	42,52	46,77	51,02	55,28	59,53	63,78	68,03
0,2000	76,54	85,04	93,54	102,05	110,55	119,06	127,56	136,06
0,3000	114,80	127,56	140,32	153,07	165,83	178,58	191,34	204,10
0,4000	153,07	170,08	187,09	204,10	221,10	238,11	255,12	272,13
0,5000	191,34	212,60	233,86	255,12	276,38	297,64	318,90	340,16
0,6000	229,61	255,12	280,63	306,14	331,66	357,17	382,68	408,19
0,7000	267,88	297,64	327,40	357,17	386,93	416,70	446,46	476,22
0,7500	287,01	318,90	350,79	382,68	414,57	446,46	478,35	510,24
0,8000	306,14	340,16	374,18	408,19	442,21	476,22	510,24	544,26
0,8500	325,28	361,42	397,56	433,70	469,85	505,99	542,13	578,27
0,9000	344,41	382,68	420,95	459,22	497,48	535,75	574,02	612,29
1,0000	**382,68**	**425,20**	**467,72**	**510,24**	**552,76**	**595,28**	**637,80**	**680,32**
1,1000	420,95	467,72	514,49	561,26	608,04	654,81	701,58	748,35
1,2000	459,22	510,24	561,26	612,29	663,31	714,34	765,36	816,38
1,3000	497,48	552,76	608,04	663,31	718,59	773,86	829,14	884,42
1,4000	535,75	595,28	654,81	714,34	773,86	833,39	892,92	952,45
1,5000	574,02	637,80	701,58	765,36	829,14	892,92	956,70	1.020,48
1,6000	612,29	680,32	748,35	816,38	884,42	952,45	1.020,48	1.088,51
1,7000	650,56	722,84	795,12	867,41	939,69	1.011,98	1.084,26	1.156,54
1,8000	688,82	765,36	841,90	918,43	994,97	1.071,50	1.148,04	1.224,58
1,9000	727,09	807,88	888,67	969,46	1.050,24	1.131,03	1.211,82	1.292,61
2,0000	765,36	850,40	935,44	1.020,48	1.105,52	1.190,56	1.275,60	1.360,64

Überschlägige Ermittlung der Rentenanwartschaft in Euro

- ohne Berücksichtigung von Abschlägen -

Diese Rentenbeträge vermindern sich gegebenenfalls um die Eigenbeteiligung zur Krankenversicherung und zur Pflegeversicherung (Werte siehe Seite 2).

Anrechnungsfähige Jahre (Monate)

17 (204)	18 (216)	19 (228)	20 (240)	21 (252)	22 (264)	23 (276)	Entgelt-punkte
72,28	76,54	80,79	85,04	89,29	93,54	97,80	0,1000
144,57	153,07	161,58	170,08	178,58	187,09	195,59	0,2000
216,85	229,61	242,36	255,12	267,88	280,63	293,39	0,3000
289,14	306,14	323,15	340,16	357,17	374,18	391,18	0,4000
361,42	382,68	403,94	425,20	446,46	467,72	488,98	0,5000
433,70	459,22	484,73	510,24	535,75	561,26	586,78	0,6000
505,99	535,75	565,52	595,28	625,04	654,81	684,57	0,7000
542,13	574,02	605,91	637,80	669,69	701,58	733,47	0,7500
578,27	612,29	646,30	680,32	714,34	748,35	782,37	0,8000
614,41	650,56	686,70	722,84	758,98	795,12	831,27	0,8500
650,56	688,82	727,09	765,36	803,63	841,90	880,16	0,9000
722,84	**765,36**	**807,88**	**850,40**	**892,92**	**935,44**	**977,96**	**1,0000**
795,12	841,90	888,67	935,44	982,21	1.028,98	1.075,76	1,1000
867,41	918,43	969,46	1.020,48	1.071,50	1.122,53	1.173,55	1,2000
939,69	994,97	1.050,24	1.105,52	1.160,80	1.216,07	1.271,35	1,3000
1.011,98	1.071,50	1.131,03	1.190,56	1.250,09	1.309,62	1.369,14	1,4000
1.084,26	1.148,04	1.211,82	1.275,60	1.339,38	1.403,16	1.466,94	1,5000
1.156,54	1.224,58	1.292,61	1.360,64	1.428,67	1.496,70	1.564,74	1,6000
1.228,83	1.301,11	1.373,40	1.445,68	1.517,96	1.590,25	1.662,53	1,7000
1.301,11	1.377,65	1.454,18	1.530,72	1.607,26	1.683,79	1.760,33	1,8000
1.373,40	1.454,18	1.534,97	1.615,76	1.696,55	1.777,34	1.858,12	1,9000
1.445,68	1.530,72	1.615,76	1.700,80	1.785,84	1.870,88	1.955,92	2,0000

24 (288)	25 (300)	30 (360)	35 (420)	40 (480)	45 (540)	50 (600)	Entgelt-punkte
102,05	106,30	127,56	148,82	170,08	191,34	212,60	0,1000
204,10	212,60	255,12	297,64	340,16	382,68	425,20	0,2000
306,14	318,90	382,68	446,46	510,24	574,02	637,80	0,3000
408,19	425,20	510,24	595,28	680,32	765,36	850,40	0,4000
510,24	531,50	637,80	744,10	850,40	956,70	1.063,00	0,5000
612,29	637,80	765,36	892,92	1.020,48	1.148,04	1.275,60	0,6000
714,34	744,10	892,92	1.041,74	1.190,56	1.339,38	1.488,20	0,7000
765,36	797,25	956,70	1.116,15	1.275,60	1.435,05	1.594,50	0,7500
816,38	850,40	1.020,48	1.190,56	1.360,64	1.530,72	1.700,80	0,8000
867,41	903,55	1.084,26	1.264,97	1.445,68	1.626,39	1.807,10	0,8500
918,43	956,70	1.148,04	1.339,38	1.530,72	1.722,06	1.913,40	0,9000
1.020,48	**1.063,00**	**1.275,60**	**1.488,20**	**1.700,80**	**1.913,40**	**2.126,00**	**1,0000**
1.122,53	1.169,30	1.403,16	1.637,02	1.870,88	2.104,74	2.338,60	1,1000
1.224,58	1.275,60	1.530,72	1.785,84	2.040,96	2.296,08	2.551,20	1,2000
1.326,62	1.381,90	1.658,28	1.934,66	2.211,04	2.487,42	2.763,80	1,3000
1.428,67	1.488,20	1.785,84	2.083,48	2.381,12	2.678,76	2.976,40	1,4000
1.530,72	1.594,50	1.913,40	2.232,30	2.551,20	2.870,10	3.189,00	1,5000
1.632,77	1.700,80	2.040,96	2.381,12	2.721,28	3.061,44	3.401,60	1,6000
1.734,82	1.807,10	2.168,52	2.529,94	2.891,36	3.252,78	3.614,20	1,7000
1.836,86	1.913,40	2.296,08	2.678,76	3.061,44	3.444,12	3.826,80	1,8000
1.938,91	2.019,70	2.423,64	2.827,58	3.231,52	3.635,46	4.039,40	1,9000
2.040,96	2.126,00	2.551,20	2.976,40	3.401,60	3.826,80	4.252,00	2,0000

Anwartschaften für Pflegezeiten ab dem 1.7.2026

(§ 166 Abs. 2 SGB VI)

Pflege-grad	wöchtliche Pflege an mindestens zwei Tagen je Woche	= mtl. Entgelt für die RV	= mtl. Beitrag in der RV	= monatliche Anwartschaft für ein Jahr Pflege
1	es entstehen **keine** Anwartschaften in der Rentenversicherung			
2 a	mind. 10 Std.	747,50 €	139,04 €	7,34 €
b	mind. 10 Std.	907,67 €	168,83 €	8,92 €
c	mind. 10 Std.	1.067,85 €	198,62 €	10,49 €
3 a	mind. 10 Std.	1.190,46 €	221,43 €	11,69 €
b	mind. 10 Std.	1.445,55 €	268,87 €	14,20 €
c	mind. 10 Std.	1.700,65 €	316,32 €	16,71 €
4 a	mind. 10 Std.	1.937,95 €	360,46 €	19,04 €
b	mind. 10 Std.	2.353,23 €	437,70 €	23,11 €
c	mind. 10 Std.	2.768,50 €	514,94 €	27,20 €
5 a	mind. 10 Std.	2.768,50 €	514,94 €	27,20 €
b	mind. 10 Std.	3.361,75 €	625,29 €	33,02 €
c	mind. 10 Std.	3.955,00 €	735,63 €	38,85 €

Pflegebedürftige erhalten: a = nur Sachleistung, b = Kombinationsleistung, c = nur Pflegegeld

Bitte beachten: Bei mehreren Pflegepersonen gelten die Werte anteilig!

Übergangsgeldanspruch während Leistungen zur Teilhabe

für Versicherte mit Monatslohn (bei Stundenlohn abweichende Berechnung)

- Ohne Berücksichtigung von Besonderheiten und Übergangsbestimmungen -

Im Rahmen einer Leistung zur Teilhabe besteht in der Regel als ergänzende Leistung auch Anspruch auf Übergangsgeld als Ersatz für Lohn oder Gehalt. Zu zahlen ist in der Regel der Betrag aus der Nettoverdienstberechnung.

Eine Entgeltfortzahlung ist allerdings auf das zustehende Übergangsgeld anzurechnen!

Formel für das **Netto**-Bemessungsentgelt (Monatslohn)

$$\frac{\text{Netto-Arbeitsverdienst}}{\mathbf{30}} = \text{Netto-Bemessungsentgelt}$$

Formel für die **Höhe des Übergangsgelds**

Netto-Bemessungsentgelt x 75% oder 68% (s. u.) = kalendertäglicher Übergangsgeldanspruch

Maßgeblicher Prozentwert für die Höhe des Übergangsgelds (zum Kinderbegriff siehe bei Zuzahlung Seite 19):

Versicherter mit Kind (s. o.)	Versicherter ist pflegebedürftig	Ehe-/Lebenspartner ist pflegebedürftig in häuslicher Gemienschaft lebend	sonstige Versicherte
75%	75%	75%	68%

Zuzahlung bei Leistungen zur medizinischen Rehabilitation, zur Kinderrehabilitation und zur Prävention

Für Leistungen zur Kinderrehabilitation sowie für Leistungen zur Prävention ist keine Zuzahlung zu leisten. Für eine stationäre Leistung zur medizinischen Rehabilitation sind grundsätzlich bis zu 10,00 Euro tägliche Zuzahlung zu leisten.

Die Zuzahlung ist zu leisten bis zu **42 Tage**, bei Anschlussrehabilitation (**AHB**) in unmittelbarem Anschluss nach dem Krankenhausaufenthalt bis zu **14 Tage im Kalenderjahr. Wurden innerhalb des Kalenderjahres bereits Zuzahlungen geleistet** (z. B. bei Krankenhausaufenthalt)**, werden diese von der zu berechnenden Anzahl der Zuzahlungstage abgezogen** (§ 32 SGB VI, § 40 Abs. 5 und 6 SGB V, Zuzahlungsrichtlinien).

Auf Antrag bzw. von Amts wegen kann **ganz oder teilweise** eine Befreiung von der Zuzahlung erfolgen.

Keine Zuzahlung ist zu leisten (Prüfung von Amts wegen), wenn

- das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet ist **oder**
- Übergangsgeld (ohne weiteres Einkommen) oder Hilfe zum Lebensunterhalt, Grundsicherungsgeld bzw. Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung bezogen wird **oder**
- eine ambulante Rehabilitation durchgeführt wird

Auf Antrag kann eine Befreiung erfolgen, wenn das monatliche Nettoeinkommen **unter** 1.583,00 Euro liegt.

Eine teilweise Befreiung von der Zuzahlung ist **auf Antrag** möglich, wenn

- für ein Kind – auch nach dem 18. Lebensjahr – Kindergeld bezogen wird **oder**

  Pflegebedürftigkeit vorliegt und der in häuslicher Gemeinschaft lebende Ehe- bzw. Lebenspartner pflegt **und deshalb** eine Erwerbstätigkeit nicht ausübt **oder**

  der in häuslicher Gemeinschaft lebende Ehe- oder Lebenspartner pflegebedürftig ist und keinen Anspruch auf Leistungen aus der Pflegeversicherung hat **und**
- das tatsächliche Nettoeinkommen weniger als 2373,00 Euro monatlich beträgt. Erwerbseinkommen und Erwerbsersatzeinkommen sind zusammen zu rechnen.

Nettoeinkommen (nur eigenes Einkommen)	Zuzahlung
unter 1.583,00 €	keine
ab 1.583,00 €	5,00 €
ab 1.740,20 €	6,00 €
ab 1.898,40 €	7,00 €
ab 2.056,60 €	8,00 €
ab 2.214,80 €	9,00 €
ab 2.373,00 €	10,00 €

Versicherungszeiten im Ausland - Übersicht der Verbindungsstellen

Verbindungsstelle für:	Versicherungsträger:	
Albanien	DRV Rheinland-Pfalz,	67340 Speyer
Australien	DRV Oldenburg-Bremen,	26112 Oldenburg
Belgien	DRV Rheinland,	40194 Düsseldorf
Bosnien-Herzegowina	DRV Bayern Süd,	84024 Landshut
Brasilien	DRV Nordbayern,	97064 Würzburg
Bulgarien	DRV Mitteldeutschland,	06092 Halle
Chile	DRV Rheinland,	40194 Düsseldorf
Dänemark	DRV Nord,	22037 Hamburg
Estland	DRV Nord,	22037 Hamburg
Finnland	DRV Nord,	22037 Hamburg
Frankreich 1)	DRV Rheinland-Pfalz,	67340 Speyer
Griechenland	DRV Baden-Württemberg,	70429 Stuttgart
Großbritannien und Nordirland	DRV Nord,	22037 Hamburg
Indien	DRV Nord,	22037 Hamburg
Irland	DRV Nord,	22037 Hamburg
Island	DRV Westfalen,	48125 Münster
Israel	DRV Rheinland,	40194 Düsseldorf
Italien 1)	DRV Schwaben,	86223 Augsburg
Japan	DRV Braunschweig-Hannover,	38102 Braunschweig
Kanada/Quebec	DRV Nord,	22037 Hamburg
Korea	DRV Braunschweig-Hannover,	38102 Braunschweig
Kosovo	DRV Bayern Süd,	84024 Landshut
Kroatien	DRV Bayern Süd,	84024 Landshut
Lettland	DRV Nord,	22037 Hamburg
Liechtenstein	DRV Baden-Württemberg,	76122 Karlsruhe
Litauen	DRV Nord,	22037 Hamburg
Luxemburg 1)	DRV Rheinland-Pfalz,	67340 Speyer
Malta	DRV Schwaben,	86223 Augsburg
Marokko	DRV Schwaben,	86223 Augsburg

Verbindungsstelle für:	Versicherungsträger:	
Moldau	DRV Nordbayern,	97064 Würzburg
Montenegro	DRV Bayern Süd,	84024 Landshut
Niederlande	DRV Westfalen,	48125 Münster
Nordmazedonien	DRV Bayern Süd,	84024 Landshut
Norwegen	DRV Nord,	22037 Hamburg
Österreich	DRV Bayern Süd,	81729 München
Phillipinen	DRV Braunschweig-Hannover,	38102 Braunschweig
Polen	DRV Berlin-Brandenburg,	14047 Berlin
Portugal	DRV Nordbayern,	97064 Würzburg
Rumänien	DRV Nordbayern,	97064 Würzburg
Schweden	DRV Nord,	22037 Hamburg
Schweiz	DRV Baden-Württemberg,	76122 Karlsruhe
Serbien	DRV Bayern Süd,	84024 Landshut
Slowakei	DRV Bayern Süd,	84024 Landshut
Slowenien	DRV Bayern Süd,	84024 Landshut
Spanien	DRV Rheinland,	40194 Düsseldorf
Tschechien	DRV Bayern Süd,	84024 Landshut
Türkei	DRV Nordbayern,	95440 Bayreuth
Tunesien	DRV Schwaben,	86223 Augsburg
Ungarn	DRV Mitteldeutschland,	99117 Erfurt
Uruguay	DRV Rheinland,	40194 Düsseldorf
USA	DRV Nord,	22037 Hamburg
Zypern (griechischer Teil)	DRV Baden-Württemberg,	70429 Stuttgart

1) Besonderheiten für Frankreich, Italien und Luxemburg:

DRV Saarland, 66111 Saarbrücken, zuständig bei Wohnsitz Saarland und letzter mitgliedstaatlicher Beitrag in diesen Ländern.

Alle Länder: DRV Bund, 10704 Berlin und DRV Knappschaft-Bahn-See, 44781 Bochum.

Anhebung der Altersgrenzen ab 1.1.2012 bei der Regelaltersrente und der Altersrente für langjährig Versicherte

Geb.-jahr/ monat	Regelaltersrente			Altersrente für langjährig Versicherte						
			mit Vertr.-schutz ATZ 2007	Abschlagsfrei ab Alter (ohne Vertrauens-schutz ATZ)		mit Vertr.-schutz ATZ 2007	vorzeitige Inanspruch-nahme ab Alter (ohne Vertrauens-schutz ATZ)		mit Vertrauens-schutz ATZ 2007	
	An-hebung um Monate	auf Jahr/ Monat		An-hebung um Monate	auf Jahr/ Monat	Jahr/ Monat	Jahr/ Monat	max. Abschlag	Jahr/ Monat	max. Abschlag
1952										
Jan	6	65+6	65	6	65+6	65	63	9,0%	62	10,8%
Feb	6	65+6	65	6	65+6	65	63	9,0%	62	10,8%
März	6	65+6	65	6	65+6	65	63	9,0%	62	10,8%
April	6	65+6	65	6	65+6	65	63	9,0%	62	10,8%
Mai	6	65+6	65	6	65+6	65	63	9,0%	62	10,8%
Jun-Dez	6	65+6	65	6	65+6	65	63	9,0%	62	10,8%
1953	7	65+7	65	7	65+7	65	63	9,3%	62	10,8%
1954	8	65+8	65	8	65+8	65	63	9,6%	62	10,8%
1955	9	65+9	-	9	65+9	-	63	9,9%	-	-
1956	10	65+10	-	10	65+10	-	63	10,2%	-	-
1957	11	65+11	-	11	65+11	-	63	10,5%	-	-
1958	12	66	-	12	66	-	63	10,8%	-	-
1959	14	66+2	-	14	66+2	-	63	11,4%	-	-
1960	16	66+4	-	16	66+4	-	63	12,0%	-	-
1961	18	66+6	-	18	66+6	-	63	12,6%	-	-
1962	20	66+8	-	20	66+8	-	63	13,2%	-	-
1963	22	66+10	-	22	66+10	-	63	13,8%	-	-
ab 1964	24	67	-	24	67	-	63	14,4%	-	-

Vertrauensschutzregelung

für die Regelaltersrente siehe § 235 SGB VI,
für die Altersrente für langjährig Versicherte siehe § 236 SGB VI.

Anhebung der Altersgrenzen ab 1.1.2012 bei den Altersrenten für schwerbehinderte Menschen und besonders langjährig Versicherte

Altersrente für schwerbehinderte Menschen							Altersrente für besonders langjährig Versicherte	
Abschlagsfrei ab Alter (ohne Vertrauensschutz ATZ)		mit Vertr.-schutz ATZ 2007	vorzeitige Inanspruch-nahme ab Alter (ohne Vertrauens-schutz ATZ)		mit Vertrauens-schutz ATZ 2007			**Geb.-jahr/ monat**
An-hebung um Monate	auf Jahr/ Monat	Jahr/ Monat	Jahr/ Monat	max. Abschlag	Jahr/ Monat	max. Abschlag	abschlagsfrei ab Alter	
								1952
1	63+1	63	60+1	10,8%	60	10,8%	63	Jan
2	63+2	63	60+2	10,8%	60	10,8%	63	Feb
3	63+3	63	60+3	10,8%	60	10,8%	63	März
4	63+4	63	60+4	10,8%	60	10,8%	63	April
5	63+5	63	60+5	10,8%	60	10,8%	63	Mai
6	63+6	63	60+6	10,8%	60	10,8%	63	Jun-Dez
7	63+7	63	60+7	10,8%	60	10,8%	63+2	**1953**
8	63+8	63	60+8	10,8%	60	10,8%	63+4	1954
9	63+9	-	60+9	10,8%	-	-	63+6	1955
10	63+10	-	60+10	10,8%	-	-	63+8	1956
11	63+11	-	60+11	10,8%	-	-	63+10	1957
12	64	-	61	10,8%	-	-	64	**1958**
14	64+2	-	61+2	10,8%	-	-	64+2	1959
16	64+4	-	61+4	10,8%	-	-	64+4	1960
18	64+6	-	61+6	10,8%	-	-	64+6	1961
20	64+8	-	61+8	10,8%	-	-	64+8	1962
22	64+10	-	61+10	10,8%	-	-	64+10	1963
24	65	-	62	10,8%	-	-	65	**ab 1964**

Vertrauensschutzregelung

für die Altersrente für schwerbehinderte Menschen siehe § 236a SGB VI.

Informationen

zur Wartezeit von 45 Jahren siehe Seite 24.

Zur Wartezeit von 45 Jahren zählen:

- Zeiten mit Pflichtbeiträgen für eine versicherte Beschäftigung oder Tätigkeit, hierzu zählen auch die in § 55 Abs. 2 SGB VI genannten Zeiten
- Zuschlagsmonate aus einer geringfügigen, nicht versicherungspflichtigen Beschäftigung (Minijob)
- Berücksichtigungszeiten wegen Pflege und Kindererziehung
- Ersatzzeiten
- Zeiten mit freiwilligen Beiträgen, wenn mindestens 18 Jahre mit Pflichtbeiträgen aus einer Beschäftigung bzw. selbständigen Tätigkeit vorhanden sind; hierzu zählen auch die in § 55 Abs. 2 SGB VI genannten Zeiten
- Anrechnungszeiten mit Bezug von Arbeitslosengeld, Teilarbeitslosengeld, Unterhaltsgeld, Eingliederungsgeld, Eingliederungshilfe, Altersübergangsgeld, Leistungen bei Krankheit (Krankengeld, Verletztengeld, Krankengeld der sozialen Entschädigung oder Soldatenentschädigung, Versorgungskrankengeld) oder Übergangsgeld, Leistungen bei beruflicher Weiterbildung, Kurzarbeitergeld, Qualifizierungsgeld, Schlechtwettergeld und Winterausfallgeld sowie Insolvenzgeld und Konkursausfallgeld (Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers)

Nicht dazu zählen vor allem:

- bestimmte Anrechnungszeiten (z. B. wegen eines Schul-, Fachschul- oder Hochschulbesuchs)
- Zeiten des Bezugs von Arbeitslosenhilfe, Arbeitslosengeld II, Bürgergeld oder Grundsicherungsgeld
- Zurechnungszeiten
- zusätzliche Wartezeitmonate aufgrund eines Versorgungsausgleichs oder Rentensplittings
- freiwillige Beiträge in den letzten zwei Jahren vor Rentenbeginn, wenn gleichzeitig eine Anrechnungszeit wegen Arbeitslosigkeit vorliegt
- Zeiten der nicht erwerbsmäßigen Pflege von gleichzeitig mindestens zwei Kindern, die keine Berücksichtigungszeiten sind
- Pflichtbeitragszeiten zur Alterssicherung der Landwirte

Zeiten des Bezugs von Entgeltersatzleistungen der Arbeitsförderung in den letzten zwei Jahren vor Rentenbeginn zählen **nur mit, wenn** diese Folge einer Insolvenz oder vollständigen Geschäftsaufgabe des Arbeitgebers sind.

Ausgleich der Rentenabschläge

für die Zeit vom 1.7. bis 31.12.2026
Berechnungsbeispiele (Rundungsdifferenzen möglich) - § 187a SGB VI

monatliche Brutto-Rente	Minderungs- (M) und Ausgleichsbetrag (A) bei vorzeitiger Inanspruchnahme in Euro									
	1 Mt = 0,3%		12 Mte = 3,6%		24 Mte = 7,2%		36 Mte = 10,8%		48 Mte = 14,4%	
800 €	M =	2,40	M =	28,80	M =	57,60	M =	86,40	M =	115,20
	A =	546,98	A =	6.788,45	A =	14.103,59	A =	22.009,19	A =	30.579,75
1.000 €	M =	3,00	M =	36,00	M =	72,00	M =	108,00	M =	144,00
	A =	683,72	A =	8.485,56	A =	17.629,49	A =	27.511,49	A =	38.224,68
1.200 €	M =	3,60	M =	43,20	M =	86,40	M =	129,60	M =	172,80
	A =	820,47	A =	10.182,67	A =	21.155,38	A =	33.013,78	A =	45.869,62
1.400 €	M =	4,20	M =	50,40	M =	100,80	M =	151,20	M =	201,60
	A =	957,21	A =	11.879,79	A =	24.681,28	A =	38.516,08	A =	53.514,56
1.600 €	M =	4,80	M =	57,60	M =	115,20	M =	172,80	M =	230,40
	A =	1.093,96	A =	13.576,90	A =	28.207,18	A =	44.018,38	A =	61.159,49
1.800 €	M =	5,40	M =	64,80	M =	129,60	M =	194,40	M =	259,20
	A =	1.230,70	A =	15.274,01	A =	31.733,08	A =	49.520,68	A =	68.804,43
2.000 €	M =	6,00	M =	72,00	M =	144,00	M =	216,00	M =	288,00
	A =	1.367,45	A =	16.971,12	A =	35.258,97	A =	55.022,97	A =	76.449,36
2.200 €	M =	6,60	M =	79,20	M =	158,40	M =	237,60	M =	316,80
	A =	1.504,19	A =	18.668,24	A =	38.784,87	A =	60.525,27	A =	84.094,30
2.400 €	M =	7,20	M =	86,40	M =	172,80	M =	259,20	M =	345,60
	A =	1.640,94	A =	20.365,35	A =	42.310,77	A =	66.027,57	A =	91.739,24
2.600 €	M =	7,80	M =	93,60	M =	187,20	M =	280,80	M =	374,40
	A =	1.777,68	A =	22.062,46	A =	45.836,67	A =	71.529,87	A =	99.384,17
2.700 €	M =	8,10	M =	97,20	M =	194,40	M =	291,60	M =	388,80
	A =	1.846,06	A =	22.911,02	A =	47.599,62	A =	74.281,01	A =	103.206,64
2.800 €	M =	8,40	M =	100,80	M =	201,60	M =	302,40	M =	403,20
	A =	1.914,43	A =	23.759,57	A =	49.362,56	A =	77.032,16	A =	107.029,11
2.900 €	M =	8,70	M =	104,40	M =	208,80	M =	313,20	M =	417,60
	A =	1.982,80	A =	24.608,13	A =	51.125,51	A =	79.783,31	A =	110.851,58
3.000 €	M =	9,00	M =	108,00	M =	216,00	M =	324,00	M =	432,00
	A =	2.051,17	A =	25.456,69	A =	52.888,46	A =	82.534,46	A =	114.674,05

Hinweis: Altersrenten mit 18% Abschlag (= 60 Monate früher) kommen durch Zeitablauf nicht mehr vor.

Berechnungsformel

Formel allgemein: Ausgleichsbetrag =

$$\frac{\text{Rentenminderung in \%} \times \text{Bruttorente}}{\text{geminderter Zugangsfaktor}} \times \frac{\text{vorläufiges Durchschnittsentgelt} \times \text{Beitragssatz}}{\text{aktueller Rentenwert}}$$

Formel ab 1.7.2026: Ausgleichsbetrag =

$$\frac{\text{Rentenminderung in \%} \times \text{Bruttorente}}{\text{geminderter Zugangsfaktor}} \times 227{,}2245$$

Beispiel: Altersrente, 4,2% Abschlag (= 14 Monate vorzeitig), monatlich 1.452,26 Euro

$$\frac{0{,}042\ (= 4{,}2\%) \times 1.452{,}26\ \text{Euro}}{0{,}958\ (= 1{,}000 - 0{,}042)} \times 227{,}2245 =$$

14.467,16 Euro
Ausgleichsbetrag

Grundrentenzuschlag ab 1.7.2026

Voraussetzungen für den Grundrentenzuschlag:

→ mindestens 33 Jahre Grundrentenzeiten

Hinweis: Der Zuschlag ist gestaffelt und erreicht bei 35 Jahren Grundrentenzeiten die volle Höhe.

→ der Durchschnitt an Entgeltpunkten (EP) aus Kalendermonaten (KM)

mit Grundrentenbewertungszeiten liegt unter dem Höchstwert (siehe Tabelle).

Grundrentenbewertungszeiten = Grundrentenzeiten mit mind. 0,025 EP pro KM

Zuschlagsermittlung:

1. Ermittlung des Durchschnittswerts an EP aus den Grundrentenbewertungszeiten
2. Begrenzung: Höchstwert - Durchschnittswert = maßgebender Wert, max. jedoch Durchschnittswert

Höchstwert (EP) nach Anzahl an Monaten mit Grundrentenzeiten

Jahre + Monate	Höchstwert (EP)		Jahre + Monate	Höchstwert (EP)	
	monatlich	jährlich		monatlich	jährlich
33 + 0 (396)	0,0334	0,4008	34 + 1 (409)	0,0515	0,6180
33 + 1 (397)	0,0348	0,4176	34 + 2 (410)	0,0528	0,6336
33 + 2 (398)	0,0362	0,4344	34 + 3 (411)	0,0542	0,6504
33 + 3 (399)	0,0376	0,4512	34 + 4 (412)	0,0556	0,6672
33 + 4 (400)	0,0390	0,4680	34 + 5 (413)	0,0570	0,6840
33 + 5 (401)	0,0403	0,4836	34 + 6 (414)	0,0584	0,7008
33 + 6 (402)	0,0417	0,5004	34 + 7 (415)	0,0598	0,7176
33 + 7 (403)	0,0431	0,5172	34 + 8 (416)	0,0612	0,7344
33 + 8 (404)	0,0445	0,5340	34 + 9 (417)	0,0626	0,7512
33 + 9 (405)	0,0459	0,5508	34 + 10 (418)	0,0640	0,7680
33 + 10 (406)	0,0473	0,5676	34 + 11 (419)	0,0653	0,7836
33 + 11 (407)	0,0487	0,5844	35 + 0 (420)	0,0667	0,8004
34 + 0 (408)	0,0501	0,6012	35 + x (> 420)	0,0667	0,8004

3. Pauschale Kürzung um 12,5% (entspricht Multiplikation mit Faktor 0,875)
4. Multiplikation mit der Anzahl an Kalendermonaten mit Grundrentenbewertungszeiten, maximal 420

Beachte: Besonderheiten bei Bestandsrenten mit Rentenbeginn vor 1.1.1992 (§ 307f SGB VI)

Einkommensanrechnung auf den Grundrentenzuschlag:

Auf den Grundrentenzuschlag ist Einkommen des Berechtigten und ggf. seines Ehegatten anzurechnen, soweit es bestimmte Freibeträge überschreitet (§ 97a SGB VI). Hierdurch kann sich eine teilweise oder vollständige Nichtzahlung des Grundrentenzuschlags ergeben.

Monatliche Freibeträge für 2026:

Alleinstehende	Verheiratete	Bei Überschreiten des Freibetrags Anrechnung von
1.492,00 €	2.327,00 €	60%
1.909,00 €	2.744,00 €	100% des darüberliegenden Einkommens

Altersrenten ab 1.7.2026

Auf Wunsch können Versicherte eine Altersrente auch als Teilrente in Höhe von **mindestens** 10% der Vollrente beanspruchen (§ 42 Abs. 1 SGB VI).

Seit dem 1.1.2023 ist Hinzuverdienst neben einer vorzeitigen Altersrente bereits vor dem Erreichen der Regelaltersgrenze in unbegrenzter Höhe zulässig.

Zuschlagsentgeltpunkte bei Altersrenten

Zuschlagsentgeltpunkte werden ermittelt

1. neben Alters**teil**rentenbezug für alle Beiträge.
2. neben Alters**voll**rentenbezug für

→ Pflichtbeiträge aufgrund Pflege und freiwillige Beiträge **vor Erreichen der Regelaltersgrenze**.
→ Beiträge aus geringfügiger Beschäftigung mit Befreiung von der Versicherungspflicht, die der Arbeitgeber allein zahlt, wenn die Beschäftigung **vor Erreichen der Regelaltersgrenze** ausgeübt wird.
→ Beiträge aus geringfügigen Beschäftigungen, in denen am 31.12.2012 Versicherungsfreiheit bestand und seitdem besteht, wenn die Beschäftigung **vor Erreichen der Regelaltersgrenze** ausgeübt wird.
→ Beiträge aus einer versicherungspflichtigen Beschäftigung oder Tätigkeit, die **vor Erreichen der Regelaltersgrenze** ausgeübt wird.
→ Beiträge aus einer versicherungspflichtigen Beschäftigung oder Tätigkeit, wenn auf die Versicherungsfreiheit **nach Erreichen der Regelaltersgrenze** verzichtet wurde.

Zuschlagsentgeltpunkte aus Beiträgen nach Beginn einer Rente wegen Alters werden berücksichtigt

→ im Folgemonat des Erreichens der **Regelaltersgrenze***
→ anschließend jährlich zum **1.7**. für das vergangene Kalenderjahr*
* soweit Zuschläge für diese Beiträge nicht bereits berücksichtigt sind.

Hinweis: Für Regressbeiträge gelten Besonderheiten.

Anhebung der Zurechnungszeit

Regelung für Renten wegen Erwerbsminderung und Renten wegen Todes ab dem 1.1.2019:

Für Rentenzugänge/Tod im Jahr 2018 endet die Zurechnungszeit mit 62 Jahren und 3 Monaten.
Für Rentenzugänge/Tod im Jahr 2019 endet die Zurechnungszeit mit 65 Jahren und 8 Monaten.
Für Rentenzugänge/Tod nach 31.12.2019 und vor 1.1.2031 erfolgt eine schrittweise Anhebung der Zurechnungszeit (§ 253a SGB VI):

Rentenbeginn oder Tod im Jahr	Anhebung um Monate	auf Alter	
		Jahre	Monate
2020	1	65	9
2021	2	65	10
2022	3	65	11
2023	4	66	0
2024	5	66	1
2025	6	66	2

Rentenbeginn oder Tod im Jahr	Anhebung um Monate	auf Alter	
		Jahre	Monate
2026	7	66	3
2027	8	66	4
2028	10	66	6
2029	12	66	8
2030	14	66	10
ab 2031		67	0

Anhebung der Altersgrenzen ab 1.1.2012 bei der großen Witwen-/Witwerrente

- §§ 46, 242a SGB VI -

Eine große Witwen-/Witwerrente wird unter anderem gewährt, wenn die Witwe oder der Witwer das 47. Lebensjahr vollendet hat. Gleiches gilt für eingetragene Lebenspartnerschaften (§ 46 Abs. 2 Nr. 2, Abs. 4 SGB VI).

Für **Todesfälle bis einschließlich 2028** wird das Lebensalter schrittweise von 45 Jahren auf 47 Jahre angehoben. Maßgeblich ist die folgende Tabelle (§ 242a Abs. 5 SGB VI).

Todesjahr des/der Versicherten	Anhebung um ... Monate	auf Alter Jahr	Monat
vor 2012	**0**	**45**	**0**
2012	1	45	1
2013	2	45	2
2014	3	45	3
2015	4	45	4
2016	5	45	5
2017	6	45	6
2018	7	45	7
2019	8	45	8
2020	9	45	9
2021	10	45	10
2022	11	45	11
2023	12	**46**	**0**
2024	14	46	2
2025	16	46	4
2026	18	46	6
2027	20	46	8
2028	22	46	10
ab 2029	24	**47**	**0**

Beispiele:

1. Todesjahr 2024; Witwe geboren 20.5.1980, 45. Lebensjahr vollendet im Mai 2025
   → bei Todesjahr 2024 erfolgt eine Anhebung um 14 Monate über das 45. Lebensjahr hinaus
   → Beginn der großen Witwenrente: August 2026.

2. Todesjahr 2027; Witwe geboren 20.5.1983, 45. Lebensjahr vollendet im Mai 2028
   → bei Todesjahr 2027 erfolgt eine Anhebung um 20 Monate über das 45. Lebensjahr hinaus
   → Beginn der großen Witwenrente: Februar 2030.

Hinweis:
Die große Witwen-/Witwerrente ist vor Vollendung des maßgeblichen Lebensalters möglich
- bei Vorliegen von Erwerbsminderung oder
- bei Erziehung eines minderjährigen Kindes oder
- bei Sorge für ein Kind, das sich wegen körperlicher, geistiger oder seelischer Behinderung nicht selbst unterhalten kann.

Einkommensanrechnung auf Renten wegen Todes
Umrechnung von Brutto- in Nettoeinkommen

Auf Witwen-/Witwerrenten, Renten an frühere Ehegatten und Erziehungsrenten ist (ggf. nach Ablauf des Sterbevierteljahres) Einkommen anzurechnen (§ 97 SGB VI, § 18a SGB IV). Hierdurch kann eine teilweise oder vollständige Nichtzahlung der Rente eintreten. Die folgende Tabelle enthält die wichtigsten Einkommensarten sowie den jeweiligen Prozentsatz zur Ermittlung des anzusetzenden Nettoeinkommens.

Art des Einkommens	**Abzüge**	
Erwerbseinkommen		
• **Arbeitsentgelt** (auch Minijob mit Beitragsanteil des Arbeitnehmers)	40,0%	1)
• **Minijob** (ohne Beitragsanteil des Arbeitnehmers)	0,0%	
• **Arbeitsentgelt** von Altersvollrentnern über der Minijobgrenze nach Erreichen der Regelaltersgrenze und Versorgungsbeziehern - soweit versicherungsfrei	30,5%	
• **Arbeitseinkommen** (Selbständige)	39,8%	2)
• **Vorruhestandsgeld**	40,0%	
• **Überbrückungsgelder** u. Ä. vom Arbeitgeber	40,0%	
• **Bezüge von Beamten** u. Ä.**, DO-Angestellten**	27,5%	
Kurzfristiges Erwerbsersatzeinkommen		
• **Krankengeld, Verletztengeld (KG,VG)**	Beitragsanteil des Rentners zur Bundesagentur für Arbeit (z. Zt.: 1,3%); im Regelfall zusätzlich 10% wegen Beitragsleistung zu einem weiteren Zweig der Sozialversicherung. Ausnahmen können bestehen, wenn KG und VG in Höhe der Leistung der Bundesagentur für Arbeit gezahlt wird.	
• **Arbeitslosengeld, Insolvenzgeld, KG der sozialen oder Soldatenentschädigung, Übergangsgeld, Mutterschaftsgeld**	kein Abzug; **Ausnahme:** 10%, wenn Berechtigter einen Beitragszuschlag zur Pflegeversicherung zu tragen **oder** Beiträge zur freiwilligen bzw. privaten Krankenversicherung mit zu tragen hat.	
• **Kurzarbeitergeld, Qualifizierungsgeld** (→ **Bemessungsentgelt**, § 163 Abs. 6 SGB VI)	40,0%	

Dauerhaftes Erwerbsersatzeinkommen	**Leistungsbeginn**		
	bis 31.12.2010	**ab 1.1.2011**	
• **Versichertenrente** aus der allgemeinen Rentenversicherung (RV)	13,0%	14,0%	
• **Versichertenrente** aus der knappschaftlichen RV	13,0%	14,0%	3)
• **Altersrenten** der landwirtschaftlichen Alterskasse	13,0%	14,0%	
• **Verletztenrente** aus der gesetzlichen Unfallversicherung, soweit sie den Grundrentenbetrag nach dem BVG übersteigt	kein Abzug; **Ausnahme:** 10 %, wenn Berechtigter freiwillig oder privat krankenversichert ist		
• **Rente aus einer berufsständischen Versorgung** (z. B. Apotheker, Ärzte, Architekten, Notare, Rechtsanwälte)	27,5%	29,6%	4)
• **Ruhegehalt** (Beamtenpension) **und vergleichbare Bezüge** (Richter, Soldaten, Kirche) sowie vergleichbare Bezüge aus der Versorgung der Abgeordneten	23,7%	25,0%	5)
• **Berufsschadensausgleich** nach dem BVG und anderen Gesetzen	kein Abzug	kein Abzug	

Hinweis: Arbeitsentgelt, das eine Pflegeperson von einem Pflegebedürftigen erhält, ist kein zu berücksichtigendes Einkommen, wenn das Entgelt das entsprechende Pflegegeld nach § 37 SGB XI nicht übersteigt.

→ Fortsetzung und Fußnoten siehe Seite 30

Fortsetzung von Seite 29:

→ Bei Eheschließung **ab** dem 1.1.2002 **<u>oder</u>**
→ bei Eheschließung **vor** dem 1.1.2002, wenn beide Ehegatten nach dem 1.1.1962 geboren sind,
sind **zusätzlich folgende Einkünfte** anzurechnen:

Art des Einkommens	**Abzüge**	
Neue dauerhafte Erwerbsersatzeinkommen und Vermögenseinkünfte		
• **Betriebsrente ohne** nachgelagerte Besteuerung	17,5%	
• **Betriebsrente mit** Leistungsbeginn bis **31.12.2010**:	21,2%	
nachgelagerter Besteuerung Leistungsbeginn ab **1.1.2011**:	23,0%	
• **Private Lebens-* oder Rentenversicherung, private Unfallversicherung, sonstige private Versorgungsrente** mit dauerhafter regelmäßiger Auszahlung	12,7%	
• **Einkünfte aus Vermietung und Verpachtung** (sofern nicht Einkünfte aus selbständiger Tätigkeit, z. B. bei Landwirten)	25,0%	
• **Kapitalvermögen** (z. B. Zinsen, Aktiengewinne)	30,00%	6)7)
• **Private Veräußerungsgeschäfte** (seit 1.1.2024 mindestens 1.000,00 Euro/Kalenderjahr, z. B. aus Immobilienverkauf)	25,00%	6)7)

1) bei Altersteilzeit: Teilzeitverdienst mit 40% Abzug, Aufstockungsbetrag als "Netto-Wert" bei Anwendung des "neuen" Rechts.
2) 24,8 % bei steuerfreien Einnahmen im Rahmen des Teileinkünfteverfahrens
3) sofern das "alte" Recht (§ 114 SGB IV) anzuwenden ist:
zusätzlicher Abzug von 25% vom knappschaftlichen Anteil in der Versichertenrente
4) sofern das "alte" Recht (§ 114 SGB IV) anzuwenden ist:
Leistungsbeginn bis 31.12.2010 29,0%
Leistungsbeginn ab 1.1.2011 31,0%
5) sofern das "alte" Recht (§ 114 SGB IV) anzuwenden ist:
Leistungsbeginn bis 31.12.2010 42,7%
Leistungsbeginn ab 1.1.2011 43,6%
6) Bei Einmalzahlungen ist die Zahlung auf die dem Auszahlungsmonat folgenden 12 Monate aufzuteilen (z. B. Auszahlung von 12.000 Euro am 14.5., damit vom 1.6. bis 31.5. monatlich je 1.000 Euro Bruttoeinkommen)
7) 5%, soweit das Teileinkünfteverfahren Anwendung findet

* abweichende Regelungen bestehen bei Kapital-Lebensversicherungen (Einmal-Auszahlungen)

Hinweis: Leistungen aus der **"Riester-Rente"** (staatlich geförderte zusätzliche Altersvorsorge) sind regelmäßig **kein zu berücksichtigendes Einkommen**!
Bei einem nur **teilweise geförderten** Altersvorsorgevertrag ist jedoch der nicht geförderte Teil der Rente als Einkommen anzurechnen.

Einkommensanrechnung auf Renten wegen Todes
Freibetrag, Erhöhungsbetrag und Umrechnung von Brutto- in Nettoeinkommen

Freibetrag für die volle Gewährung der Witwen-/Witwerrente bzw. an vor dem 1.7.1977 geschiedene Ehegatten und für die volle Gewährung der Erziehungsrente (§ 97 Abs. 2 SGB VI):

(fiktives Netto) monatlich **1.122,53 €**

Erhöhungsbetrag je waisenrentenberechtigtes Kind (§ 97 Abs. 2 Satz 2 SGB VI) zum Freibetrag der Witwen-/Witwerrente (auch an vor dem 1.7.1977 geschiedene Ehegatten) oder Erziehungsrente

(fiktives Netto) monatlich **238,11 €**

Ab 1.7.2024 gilt bundesweit ein einheitlicher Freibetrag/Erhöhungsbetrag (keine "Ost-Werte" mehr).

Berechnungshilfe zur Einkommensanrechnung am Beispiel Witwenrente

1.	**Brutto-Rente** (nach dem Sterbevierteljahr)		z. B.		**600,00 €**	
2.	**Einkommen**	z. B. aus Arbeitsentgelt mtl.	1.500,00 €			
	./. Pauschalabzug	40%	600,00 €			
	verbleiben Netto		→	**900,00 €**		
	evtl. weiteres Einkommen	z. B. Miete mtl.	600,00 €			
	./. Pauschalabzug	25%	150,00 €			
	verbleiben Netto		→	**450,00 €**		
	(fiktives) Netto gesamt		→	**1.350,00 €**		
3.	**abzüglich Freibetrag**	z. Zt. mtl.	1.122,53 €			
	evtl. zzgl. Erhöhungsbetrag für Kinder z. Zt. je Kind mtl.238,11 €		.....			
	Freibetrag gesamt		→	**1.122,53 €**		
4.	**Netto-Einkommen über dem Freibetrag**			**227,47 €**		
5.	**Davon werden 40% angerechnet**			**90,99 €**	**90,99 €**	
6.	**Rentenhöhe nach Einkommensanrechnung**				**509,01 €**	
	(→ abzüglich KVdR/PVdR bzw. zuzüglich Beitragszuschuss)					

Hinzuverdienst zur vollen EM-Rente ab 1.7.2026

Arbeitsentgelt, Arbeitseinkommen oder vergleichbares Einkommen sind als Hinzuverdienst neben der Rente zu berücksichtigen (§ 96a SGB VI).

Unter bestimmten Voraussetzungen sind auch Sozialleistungen Hinzuverdienst, sofern sie beitragspflichtig sind (z. B. Krankengeld, Übergangsgeld oder Arbeitslosengeld). Bei einer Sozialleistung wird die der Leistung zugrunde liegende beitragspflichtige Einnahme berücksichtigt.

1. Rente wegen voller Erwerbsminderung (EM) in voller Höhe

Kalenderjährliche (dynamische) Hinzuverdienstgrenze = 3/8 der 14fachen monatlichen Bezugsgröße

Für das Kalenderjahr **2026** beträgt die kalenderjährliche Hinzuverdienstgrenze **20.763,75 €**

Diese Grenze gilt auch dann, wenn der Hinzuverdienst nicht im ganzen Kalenderjahr erzielt wird, beispielsweise
- die Rente im Lauf eines Jahres beginnt oder wegfällt
- die Regelaltersgrenze erreicht wird
- eine Beschäftigung nur wenige Monate im Jahr ausgeübt wird.

Hinweis: Eine Beschäftigung oder selbständige Tätigkeit darf nur im Rahmen des eingeschränkten Leistungsvermögens ausgeübt werden. Wird eine Arbeit ausgeübt, die nicht zur verminderten Erwerbsfähigkeit passt, kann der Anspruch auf die Rente verloren gehen.

Unberührt hiervon bleiben Versuche der Arbeitserprobung.

2. Rente wegen voller Erwerbsminderung (EM) in anteiliger Höhe

Überschreitet der Hinzuverdienst die kalenderjährliche Hinzuverdienstgrenze von **20.763,75 €**, besteht nur Anspruch auf Rente wegen voller EM in anteiliger Höhe.

Diese wird wie folgt berechnet:

Der die kalenderjährliche Hinzuverdienstgrenze von 20.763,75 € überschreitende Betrag wird durch 12 geteilt und zu 40% von der monatlichen Vollrente abgezogen.

Hinweis: siehe unter 1.

Berechnung der anteiligen Rente wegen voller Erwerbsminderung

A. Ausgangswerte für die Berechnung

Betrag der Rente wegen voller EM in voller Höhe	€
kalenderjährlicher Hinzuverdienst	€

B. Berechnung der anteiligen Rente

kalenderjährlicher Hinzuverdienst	€
./.	
kalenderjährliche Hinzuverdienstgrenze (siehe 1.)	€
= überschreitender Jahresbetrag	€
: 12	
= überschreitender Monatsbetrag	€
x 0,4 (= 40%)	
= anzurechnender Hinzuverdienst	€

Hinzuverdienst zur teilweisen EM-Rente ab 1.7.2026

3. Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung (EM) und Rente für Bergleute <u>in voller Höhe</u>

Die kalenderjährlichen Hinzuverdienstgrenzen für die Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung und die Rente für Bergleute werden individuell berechnet und zwar:

Faktor 9,72 (bei Renten wegen teilweiser EM) oder Faktor 10,68 (bei Renten für Bergleute)

x

monatliche Bezugsgröße (siehe Seite 2)

x

höchste EP* aus den letzten 15 Kalenderjahren vor

- dem Eintritt der Erwerbsminderung (bei Renten wegen teilweiser EM) **oder**
- dem Eintritt der im Bergbau verminderten Berufsfähigkeit oder der Erfüllung der Voraussetzungen nach § 45 Abs. 3 SGB VI (bei Renten für Bergleute)

mindestens bei

→ tEM-Rente 6/8 der 14fachen monatlichen Bezugsgröße; ab 1/2026 **41.527,50 €**

→ Rente für Bergleute das 0,824fache der 14fachen monatl. Bezugsgröße; ab 1/2026: 45.624,88 €

* Entgeltpunkte aus Beitragszeiten, beitragsfreien und beitragsgeminderten Zeiten

Hinweis: Eine Beschäftigung oder selbständige Tätigkeit darf nur im Rahmen des eingeschränkten Leistungsvermögens ausgeübt werden. Wird eine Arbeit ausgeübt, die nicht zur verminderten Erwerbsfähigkeit passt, kann der Anspruch auf die Rente verloren gehen. Unberührt hiervon bleiben Versuche der Arbeitserprobung.

4. Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung (EM) und Rente für Bergleute <u>in anteiliger Höhe</u>

Überschreitet der Hinzuverdienst die individuelle kalenderjährliche Hinzuverdienstgrenze (siehe 3.) besteht nur Anspruch auf Rente wegen teilweiser EM in anteiliger Höhe.
Diese wird wie folgt berechnet:

Der die kalenderjährliche Hinzuverdienstgrenze überschreitende Betrag wird durch 12 geteilt und zu 40% von der monatlichen Vollrente abgezogen.

Hinweis: siehe unter 3.

Berechnung der anteiligen Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung

A. Ausgangswerte für die Berechnung

Betrag der Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung in voller Höhe	€
EP des Kalenderjahres mit den höchsten EP aus den letzten 15 Kalenderjahren	EP
kalenderjährlicher Hinzuverdienst	€

(monatl. Bezugsgröße)	x 9,72 x	(EP des Kal.jahres mit höchsten EP aus letzten 15 Kal.jahren)	=	€ kal.jährliche Hinzuverdienstgrenze mind. 41.527,50 €

B. Berechnung der anteiligen Rente

Kalenderjährl. Hinzuverdienst	€
./.	
Kalenderjährl. Hinzuverdienstgrenze für Rente wegen teilweiser EM (siehe A.)	€
= überschreitender Jahresbetrag	€
: 12	
= überschreitender Monatsbetrag	€
x 0,4 (= 40%)	
= anzurechnender Hinzuverdienst	**€**
Betrag der Rente wegen teilweiser EM in voller Höhe	**€**
./.	
anzurechnender Hinzuverdienst	**€**
= anteilige Rente	**€**

Zusammentreffen mit einer Unfallrente

- Ohne Berücksichtigung von Besonderheiten und Übergangsbestimmungen -

Trifft

→ eine Versichertenrente aus der Unfallversicherung (Verletztenrente) mit einer Versichertenrente aus der Rentenversicherung (Erwerbsminderungsrente, Altersrente, Erziehungsrente) oder

→ eine Hinterbliebenenrente aus der Unfallversicherung mit einer Hinterbliebenenrente aus der Rentenversicherung (jeweils Witwen-/Witwer-, Waisenrente, Rente an den früheren Ehegatten)

zusammen, wird bei Überschreiten des Grenzbetrags

die Rente der gesetzlichen Rentenversicherung insoweit nicht gezahlt.

Dies gilt bei Witwen-/Witwerrenten auch schon im sog. "Sterbevierteljahr".

→ **Ausnahmen** bestehen nur, **wenn** der Unfall, die Berufskrankheit o. Ä. nach dem Eintritt der Erwerbsminderung bzw. nach Beginn der Altersrente eingetreten ist **oder** die Verletztenrente aus der Unfallversicherung ausschließlich nach dem Arbeitseinkommen des Unternehmers oder Ehegatten/Lebenspartners oder nach einem festen Betrag, der für ihn oder den Partner bestimmt ist, berechnet wird.

Absetzbare Beträge bei der Unfallversicherung (Freibeträge)

1. Bei der Verletztenvollrente/Verletztenteilrente

kann der **die verletzungsbedingten Mehraufwendungen und den immateriellen Schaden ausgleichende Betrag** entsprechend der MdE der Unfallrente abgesetzt werden.
Der Grad der Schädigungsfolgen ist nach Zehnergraden von 10 bis 100 zu bemessen.
Ein Grad zwischen vollen Zehnergraden wird vom höheren Zehnergrad mit erfasst.

Werte ab dem 1.7.2026

10%	64,21 €	40%	263,62 €	70%	619,94 €
20%	127,99 €	50%	353,77 €	80%	749,63 €
30%	192,19 €	60%	446,89 €	90%	901,00 €
				100%	1.008,57 €

weitere Freibeträge

→ Nach Vollendung des 65. Lebensjahres und ab einer MdE von 50% steht **zusätzlich** ein **Alterserhöhungsbetrag** zu:

bei einer MdE	ab 50%	39,12 €	mtl.
bei einer MdE	ab 70%	49,32 €	mtl.
bei einer MdE	ab 90%	59,53 €	mtl.

→ Beträgt die MdE mindeststens 60% und wird die Rente der Unfallversicherung wegen anerkannter Silikose/Siliko - Tbc geleistet, wird ein **zusätzlicher Erhöhungsbetrag** berücksichtigt

- von 16,67% des aktuellen Rentenwerts (z. Zt. 42,52 Euro) für jeden Prozentpunkt der MdE
- das sind derzeit 7,09 Euro je Prozentpunkt und bei einer MdE von z. B. 60% mtl. 425,29 Euro

2. Bei Hinterbliebenenrenten (Witwen-/Witwer-/Waisenrente, Rente an den früheren Ehegatten - Rentenbeträge vor der Einkommensanrechnung! -) **bestehen diese Freibeträge nicht!**

Zusammentreffen mit einer Unfallrente

- Ohne Berücksichtigung von Besonderheiten und Übergangsbestimmungen -

Berechnungsformel:

1. Summe der Rentenbeträge

Brutto-Rente aus der Rentenversicherung, ggf. nach Abzug von Rentenabschlägen (→ Sonderbestimmungen bestehen in der KnV) _____ €

UV-Rente brutto
./. % MdE bei V-Rente _____ = _____ €
(Freibeträge)

weitere UV-Rente brutto
./. % MdE bei V-Rente _____ = _____ €
(Freibeträge)

Summe der Beträge aus RV und UV **€**

2. Grenzbetragsermittlung

pauschale Ermittlung des JAV bei ausländ. Verletztenrenten*:
UV-Rente x 1800 / MdE-Satz

Jahresarbeitsverdienst (JAV) der UV, bei mehreren UV-Renten höchster JAV _____ €

Formel:
(höchster) JAV : 12 = ... € x 70% = ... € x Rentenartfaktor

ergibt als Grenzbetrag: **€**
(mindestens Brutto-Rente der RV)

3. Ruhensberechnung

Summe der Rentenbeträge aus 1. _____ €

./. Grenzbetrag aus 2. _____ €

→ **RUHENSBETRAG IN DER RV** **€**

*beachte Besonderheiten bei ausländischer Unfallhinterbliebenenrente

Rentenartfaktor:

1,0	=	Altersrenten, volle EM-Rente/EU-Rente, Erziehungsrente, "Sterbevierteljahr"
0,6667	=	BU-Rente (gilt ab 01.07.2017 als teilweise EM-Rente)
0,5	=	teilweise EM-Rente
0,6	=	große W-Rente bei Rechtsanwendung bis 2001
0,55	=	große W-Rente bei Rechtsanwendung ab 2002
0,25	=	kleine W-Rente
0,1	=	Halbwaisenrente
0,2	=	Vollwaisenrente

Steuerliche Entlastung der Arbeitnehmerbeiträge zur Altersvorsorge seit 1.1.2005 (ohne Besonderheiten)

Bestimmte Altersvorsorgeaufwendungen (sog. Leibrentenversicherungen) sind seit 2005 als Sonderausgaben verstärkt steuerlich absetzbar. Dazu zählen Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung, zur landwirtschaftlichen Alterskasse, zu berufsständischen Versorgungswerken, die der gesetzlichen Rentenversicherung vergleichbare Leistungen erbringen (z. B. Ärzte, Architekten), und bestimmte private Leibrenten (sog. "Rürup-Rente", ab 2005 möglich).

Die Berechnung der steuerlichen Entlastung erfolgt in den einzelnen Kalenderjahren entsprechend der nachfolgenden Tabelle (abzüglich dem schon bisher steuerfreien Arbeitgeberbeitrag) bis zur vollständigen (vorgezogenen) Freistellung 2023. Diese wird vom Arbeitgeber berücksichtigt. Eine Prüfung, ob neues oder altes Steuerrecht günstiger ist (Günstigerprüfung, bis 2019) wird im Rahmen der Einkommensteuererklärung vorgenommen.

Jahr	geltend gemacht werden können	Jahres-höchstbetrag
2005	60%	12.000 €
2006	62%	12.400 €
2007	64%	12.800 €
2008	66%	13.200 €
2009	68%	13.600 €
2010	70%	14.000 €
2011	72%	14.400 €
2012	74%	14.800 €
2013	76%	15.200 €
2014	78%	16.000 €
2015	80%	17.737 €

Jahr	geltend gemacht werden können	Jahres-höchstbetrag
2016	82%	18.669 €
2017	84%	19.625 €
2018	86%	20.393 €
2019	88%	21.389 €
2020	90%	22.542 €
2021	92%	23.725 €
2022	94%	24.101 €
2023	100%	26.528 €
2024	100%	27.566 €
2025	100%	29.344 €
2026	100%	30.826 €

Berechnungsbeispiel:

Arbeitnehmer- und (steuerfreier) Arbeitgeberanteil zur gesetzl. RV betragen je 2.000 €

Berechnung für 2026:

tatsächlicher Arbeitnehmeranteil	2.000 €
tatsächlicher Arbeitgeberanteil	2.000 €
Insgesamt	4.000 €
Höchstbetrag (Ledige)	30.826 €
damit (voll) zu berücksichtigen	4.000 €
Davon 100% im Jahr 2026	4.000 €
./. voller steuerfreier Arbeitgeberanteil	2.000 €
damit absetzbar nach neuem Recht	2.000 €

Die Entscheidung über die Höhe der Steuer trifft ausschließlich das Finanzamt!

Besteuerung von Renten der gesetzlichen Rentenversicherung ab 1.1.2005 (ohne Besonderheiten)

Seit dem 1.1.2005 hat sich die steuerrechtliche Behandlung von Einkünften aus Altersrenten, Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit und aus Renten wegen Todes geändert. Rentnerinnen und Rentner müssen einen vom Jahr des Beginns der Rente abhängigen Prozentsatz ihrer Bruttorente (vor Abzug von Beiträgen zur Kranken- und Pflegeversicherung) als steuerpflichtiges Einkommen ansetzen (siehe Tabelle, im Jahr 2026 sind das 84%). Der **verbleibende Betrag** ist der steuerfreie Teil der Rente (2026:16%) und wird ab dem Folgejahr des Rentenbeginns für die gesamte Laufzeit der Rente **festgeschrieben.** Die Beträge, um die sich danach die Rente infolge einer gesetzlichen Rentenanpassung erhöht, werden in voller Höhe dem steuerpflichtigen Betrag zugerechnet. Für **Rentenbezieher** (am 31.12.2004) gilt ungeachtet ihres bisherigen Ertragsanteils ab 2005 dauerhaft ein Besteuerungsanteil von 50%.

Jahr des Rentenbeg.	Besteuerungsanteil in v. H.	Jahr des Rentenbeg.	Besteuerungsanteil in v. H.	Jahr des Rentenbeg.	Besteuerungsanteil in v. H.
2005	50	2017	74	2029	85,5
2006	52	2018	76	2030	86
2007	54	2019	78	2031	86,5
2008	56	2020	80	2032	87
2009	58	2021	81	2033	87,5
2010	60	2022	82	2034	88
2011	62	2023*	82,5	2035	88,5
2012	64	2024	83	2036	89
2013	66	2025	83,5	2037	89,5
2014	68	2026	84	2038	90
2015	70	2027	84,5	2039	90,5
2016	72	2028	85	2040*	91

* rückwirkend ab **2023** 0,5%-Schritte bis **2058 (**Wachstumschancengesetz vom 27.3.2024).

Berechnungsbeispiel:

Rente ab 2/2023 mtl. 1000,00 €, Rentenanpassung 7/2023 um 4,39% auf mtl. 1.043,90 €, ab 7/2024 Anpassung um 4,57%, damit mtl. 1.091,61 €

→ Besteuerungsanteil = 82,5% (Jahr des Rentenbeginns) von der laufenden Rente.

Festlegung des zukünftigen jährlichen Steuerfreibetrags:

→ **aus dem Folgejahr des Rentenbeginns** (hier 2023):

Berechnung für 2024:

(6 x 1.043,90 €) + (6 x 1.091,61 €) =	12.813,00 €
→ davon 82,5% zu besteuernder Anteil =	10.570,73 €
dauerhafter Freibetrag =	2.242,27 €
→ **steuerpflichtig**	**10.570,73 €**

(zu berücksichtigen: Freibeträge ledig/verheiratet)

→ Rentenanpassung 7/2025: 1.091,61 € + 3,74% = 1.132,44 €

Berechnung für 2025 (in der Steuerklärung 2026) z. B.:

1.1. bis 30.6. mtl. 1.091,61 €, ab 1.7.2025 mtl. 1.132,44 €

Der Steuerfreibetrag beträgt weiterhin 2.242,27 €.

Berechnung somit

(6 x 1.091,61 €) + (6 x 1.132,44 €) =	13.344,30 €
→ abzüglich Freibetrag, errechnet aus 2024	2.242,27 €
→ **steuerpflichtig**	**11.102,03 €**

Die Entscheidung über die Höhe der Steuer trifft ausschließlich das Finanzamt!

Förderung der zusätzlichen privaten Altersvorsorge
möglich seit 1.1.2002

Auskünfte/Kontakt

Deutsche Rentenversicherung Bund, Zentrale Zulagenstelle für Altersvermögen, 10868 Berlin
zfa.deutsche-rentenversicherung-bund.de

Personenkreis

Pflichtversicherte der gesetzlichen Rentenversicherung (ohne beamtenähnliche Gesamtversorgung), Pflichtversicherte nach dem Gesetz über die Alterssicherung der Landwirte (GAL) und Beamte;
Unter bestimmten Voraussetzungen: Bezieher einer Rente wegen voller Erwerbsminderung oder einer Erwerbsunfähigkeitsrente sowie Empfänger von Arbeitslosengeld II / Bürgergeld /Grundsicherungsgeld

Keine Förderung erhalten derzeit u. a. Pflichtversicherte einer berufsständischen Versorgungseinrichtung (z. B. Ärzte, Rechtsanwälte, Architekten), freiwillig Versicherte, geringfügig Besch. mit Pauschalbeitrag.
→ Ausnahme: Ehegatten (mit eigenem Altersvorsorgevertrag) von förderberechtigten Personen (= abgeleitete Zulageberechtigte)

Geförderte Anlageformen

- **Zertifizierte Altersvorsorgeverträge** (private Rentenversicherungen, Fonds-/Banksparpläne sowie "Wohn-Riester")
  → Angebote der Versicherer prüfen.
  Achtung: Die Zertifizierung ist kein Gütesiegel für Rentabilität/Ertragssicherheit des Anlageprodukts!
- **Betriebliche Altersvorsorge** als Direktversicherung, in Pensionskassen oder Pensionsfonds.
  Eine Zertifizierung ist nicht erforderlich, da die Mindestanforderungen im Gesetz geregelt sind.
  → Auskünfte erteilt der Arbeitgeber oder der Betriebsrat.

Staatliche Höchstzulagen - jährliche Beträge! - Darüber hinaus Sonderausgabenabzug

Gewährt wird eine **Grundzulage** (Alleinstehend/Ehepaare) und eine **Kinderzulage**. Diese stehen in voller Höhe nur zu, wenn der erforderliche Mindestbetrag (Altersvorsorgeaufwand) eingezahlt wird.

seit	**Altersvorsorgeaufwand** (= Eigenbeitrag + staatliche Zulage)	**Alleinstehend** oder Ehepaare mit 1 Vertrag	**Ehepaare** mit jeweils eig. Vertrag	**je Kind** 1) mit Kindergeldzahlung
2008	4% max. 2100 € abzügl. Zulagen	154 € ab **2018:** 175 €	308 € ab **2018:** 350 €	Geburt bis 2007: 185 € Geburt ab 2008: 300 €

1) bei Zusammenveranlagung an die Mutter, wahlweise an den Vater; sonst an den Kindergeldempfänger

Als Eigenbeitrag (Aufwand abzgl. Zulagen) ist jedoch mindestens ein **Sockelbetrag** zu leisten:

seit 2005 (einheitlich) mindestens 60 Euro.
Dies gilt auch bei abgeleiteter Zulageberechtigung (Mittelbare Berechtigung).

Sonderausgabenabzug

Die Höchstbeträge für den **steuerlichen Sonderausgabenabzug** belaufen sich

für die Jahre	**jährlich bis zu**	
seit 2008	2.100 €	(einschließlich Zulage)
ab 2012 in bestimmten Fällen	2.160 €	(einschließlich Zulage)

Ob sich neben der Zulage **eine zusätzliche Steuervergünstigung** aufgrund des (neuen) Sonderausgabenabzugs ergibt, **wird vom Finanzamt** nach Abgabe der Einkommensteuererklärung **geprüft**.

Förderung der zusätzlichen privaten Altersvorsorge ab 1.7.2026

Beispielberechnungen - maximale Zulagen im Jahr 2026 (ohne zusätzliche Steuervorteile)

1. Alleinstehend (oder verheiratet und nur ein Ehepartner hat einen Altersvorsorgevertrag), keine Kinder

RV-pfl. Einkommen im Vorjahr	2026 erford. Aufwand 4%	Grund-zulage	Kinder-zulage*	Zulage gesamt	Eigen-leistung	jährl. Spar-leistung
10.000 €	400 €	175 €	-	175 €	225 €	400 €
30.000 €	1.200 €	175 €	-	175 €	1.025 €	1.200 €
40.000 €	1.600 €	175 €	-	175 €	1.425 €	1.600 €

2. Alleinstehend (oder verheiratet und nur ein Ehepartner hat einen Altersvorsorgevertrag), ein Kind vor 2008 geboren (Kinderzulage kann nur an einen Ehepartner gezahlt werden!).

RV-pfl. Einkommen im Vorjahr	2026 erford. Aufwand 4%	Grund-zulage	Kinder-zulage*	Zulage gesamt	Eigen-leistung	jährl. Spar-leistung
10.000 €	400 €	175 €	185 €	360 €	60 € (Sockelbetrag)	420 €
30.000 €	1.200 €	175 €	185 €	360 €	840 €	1.200 €
40.000 €	1.600 €	175 €	185 €	360 €	1.240 €	1.600 €

3. Alleinstehend (oder verheiratet und nur ein Ehepartner hat einen Altersvorsorgevertrag), zwei Kinder vor 2008 geboren (Kinderzulage kann nur an einen Ehepartner gezahlt werden!)

RV-pfl. Einkommen im Vorjahr	2026 erford. Aufwand 4%	Grund-zulage	Kinder-zulage*	Zulage gesamt	Eigen-leistung	jährl. Spar-leistung
10.000 €	400 €	175 €	370 €	545 €	60 € (Sockelbetrag)	605 €
30.000 €	1.200 €	175 €	370 €	545 €	655 €	1.200 €
40.000 €	1.600 €	175 €	370 €	545 €	1.055 €	1.600 €

4. Ehepartner zu 1. - 3. ist **selbst** zulageberechtigt und hat einen eigenen Altersvorsorgevertrag, das eigene Einkommen ist maßgeblich

RV-pfl. Einkommen im Vorjahr	2026 erford. Aufwand 4%	Grund-zulage	Kinder-zulage*	Zulage gesamt	Eigen-leistung	jährl. Spar-leistung
10.000 €	400 €	175 €	-	175 €	225 €	400 €
30.000 €	1.200 €	175 €	-	175 €	1.025 €	1.200 €

5. Ehepartner zu 1. - 3. ist **abgeleitet** zulageberechtigt und hat einen eigenen Altersvorsorgevertrag, es genügt der Mindesteigenbeitrag des Partners.

Einkommen	Aufwand	Grund-zulage	Kinder-zulage*	Zulage gesamt	Eigen-leistung	jährl. Spar-leistung
unerheblich	unerheblich	175 €	-	175 €	60 € (Sockelbetrag)	235 €

6. Versicherte(r) ist nicht berufstätig, erzieht aber ein Kind (Geburt **ab** 2008) in den ersten 3 Lebensjahren (mit Anrechnung von Pflichtbeiträgen wegen der Kindererziehungszeit), ohne Vorjahreseinkommen.

Einkommen	2026 erford. Aufwand 4%	Grund-zulage	Kinder-zulage	Zulage gesamt	Eigen-leistung	jährl. Spar-leistung
-	-	175 €	300 €	475 €	60 € (Sockelbetrag)	535 €

* Geburt vor 2008, bei Geburten ab 2008: 300 € Zulage je Kind

Wir informieren. Wir beraten. Wir helfen.

In unseren Auskunfts- und Beratungsstellen helfen unsere fachkundigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerne und natürlich kostenlos. Bundesweit geben ehrenamtliche Versichertenberater/-innen und Versichertenälteste Auskunft, beraten und helfen beim Ausfüllen der Anträge.

So finden Sie uns:
Im Internet unter **www.deutsche-rentenversicherung.de** finden Sie Adressen, Verzeichnisse und umfangreiche Online-Dienste.
Das Online-Portal **"Digitale Rentenübersicht"** erreichen Sie unter **www.rentenuebersicht.de**.

Kostenloses Servicetelefon	0800 1000 480 0	
Wir sind grundsätzlich für Sie da:	Montag - Donnerstag	8:00 – 19:00 Uhr
	Freitag	8:00 – 15:30 Uhr
Zentrale Zulagenstelle für Altersvermögen	03381 216 2324	

Informationen zur individuellen Erreichbarkeit **Ihres zuständigen Rentenversicherungsträgers** finden Sie auf der jeweiligen Internetseite www.deutsche-rentenversicherung.de unter Beratung und Kontakt.

Deutsche Rentenversicherung
Sicherheit für Generationen

Herausgeber und Redaktion
Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd
81729 München
E-Mail: pressestelle@drv-bayernsued.de
www.deutsche-rentenversicherung-bayernsued.de