Rentensplitting – partnerschaftlich teilen

- → Rentensplitting – die Alternative zur Hinterbliebenenrente
- → Gemeinsam entscheiden
- → Für Ehepaare und Lebenspartner

Deutsche Rentenversicherung
Sicherheit für Generationen

DIGITALE RENTEN ÜBERSICHT

Hinterbliebenenrente oder Rentensplitting? Viele Paare können wählen.

Häufig sind die Rentenansprüche von Frauen und Männern unterschiedlich hoch. Mit dem Rentensplitting können Ehepaare die Anwartschaften aus der Ehezeit partnerschaftlich teilen. Diese Möglichkeit entspricht dem heutigen Verständnis von Partnerschaft: Die in der Ehezeit erworbenen Ansprüche werden als gemeinschaftliche Altersvorsorge betrachtet und sollen daher beiden Partnern je zur Hälfte zufließen.

Als Alternative zur Witwen- oder Witwerrente verschafft das Rentensplitting einem Partner die Möglichkeit, weitere eigene Rentenansprüche zu erwerben. Die spätere Zahlung einer Witwen- oder Witwerrente ist nach einem durchgeführten Rentensplitting jedoch ausgeschlossen.

Das Rentensplitting ist auch für eingetragene Lebenspartner möglich. Alle Erläuterungen in dieser Broschüre gelten daher auch für eingetragene Lebenspartner. Zusätzliche Informationen finden Sie im Kapitel „Splitting für Lebenspartner“.

209 21. Auflage (9/2026)

Inhaltsverzeichnis

4 Was bedeutet Rentensplitting?
8 Gemeinsam das Rentensplitting wählen
10 Auch nach dem Tod des Partners noch möglich
13 An die Folgen denken
17 Geteilt werden Entgeltpunkte
20 Mit dem Splittingzuwachs die Wartezeit erfüllen
22 Auswirkungen auf die Rentenhöhe
23 Hinterbliebenenrente oder Rentensplitting: Was ist günstiger?
28 Kann die Kürzung der Rente durch das Rentensplitting wieder wegfallen?
30 Splitting für Lebenspartner
32 Nur einen Schritt entfernt: Ihre Rentenversicherung

Was bedeutet Rentensplitting?

„Splitting“ kommt aus dem Englischen und bedeutet „teilen“. So entscheiden beim Rentensplitting die Partner gemeinsam, dass die von ihnen in der Ehe erworbenen Ansprüche auf eine gesetzliche Rente gleichmäßig zwischen ihnen aufgeteilt werden.

Der Partner mit den höheren Rentenanwartschaften gibt einen Teil seiner Ansprüche an den anderen Partner ab – und zwar die Hälfte des Wertunterschiedes. Damit sind beide nach dem Rentensplitting so gestellt, als hätten sie während der Ehezeit gleich hohe Ansprüche in der gesetzlichen Rentenversicherung erworben.

Für Ansprüche in anderen Versorgungssystemen (zum Beispiel Beamtenversorgung oder betriebliche Altersversorgung) gilt das Rentensplitting nicht.

Unter welchen Voraussetzungen ist ein Rentensplitting möglich?

Lesen Sie hierzu bitte auch ab Seite 8.

Sie können sich **als Paar** gemeinsam für das Rentensplitting entscheiden, wenn Ihre Ehe entweder nach dem 31. Dezember 2001 geschlossen wurde oder wenn Sie zu diesem Zeitpunkt bereits verheiratet waren und Ihr Partner und Sie nach dem 1. Januar 1962 geboren wurden. Ausgeglichen werden die Anrechte, die in der Splittingzeit erworben wurden. Vor der Splittingzeit erworbene Anrechte werden beim Rentensplitting nicht

Informationen zur Regelaltersgrenze finden Sie in unserer Broschüre „Rente mit 67: Wie Sie Ihre Zukunft planen können“.

berücksichtigt. Die Splittingzeit beginnt mit dem Ersten des Monats der Eheschließung und endet in der Regel mit dem Letzten des Monats, in dem der jüngere Ehepartner die Regelaltersgrenze erreicht und Rente bezieht. Wird erst nach Erreichen der Regelaltersgrenze erstmals eine Altersrente beansprucht, endet die Splittingzeit mit Ablauf des Monats vor Rentenbeginn.

Wenn Sie als Paar das Rentensplitting durchführen möchten, müssen Sie eine gemeinsame Erklärung abgeben. Die Erklärung kann frühestens sechs Monate vor Abschluss des Versicherungslebens beider Ehepartner abgegeben werden. Das Versicherungsleben ist abgeschlossen, wenn Sie und Ihr Partner die Regelaltersgrenze erreichen und eine Vollrente wegen Alters beziehen oder beantragt haben oder, falls nur ein Partner Altersrente bezieht, der andere Partner die Regelaltersgrenze erreicht hat. Der Bezug einer Teilrente wegen Alters ist hierfür nicht ausreichend.

Mehr zu den rentenrechtlichen Zeiten erfahren Sie in unserer Broschüre „Rente: Jeder Monat zählt“.

Bei beiden Ehepartnern müssen außerdem 25 Jahre rentenrechtliche Zeiten vorhanden sein. Zu den rentenrechtlichen Zeiten gehören zum Beispiel Pflichtbeiträge, freiwillige Beiträge, Anrechnungszeiten wegen Arbeitslosigkeit oder Krankheit und Berücksichtigungszeiten für Zeiten der Kindererziehung.

Bitte beachten Sie:
Näheres zum Rentensplitting für Partner einer eingetragenen Lebenspartnerschaft finden Sie im Kapitel „Splitting für Lebenspartner“ auf Seite 30.

Ist **ein Ehepartner verstorben**, kann der hinterbliebene Partner das Rentensplitting auch allein herbeiführen, wenn zu Lebzeiten beider das Splitting noch nicht möglich war. Die Splittingzeit endet in diesen Fällen mit dem Ende des Todesmonats.

Der überlebende Partner kann das Rentensplitting wählen, wenn die Ehe entweder nach dem 31. Dezember 2001 begonnen hat oder – falls die Ehe zu diesem Zeitpunkt bereits bestand – beide Partner nach dem 1. Januar 1962 geboren wurden.

Die Durchführung des Rentensplittings nach dem Tod eines Partners ist auch noch möglich, wenn der überlebende Partner bereits eine Witwen- oder Witwerrente bezieht. Allerdings muss sich der überlebende Partner innerhalb von zwölf Kalendermonaten nach dem Tod des Partners für das Rentensplitting entscheiden.

Die erforderlichen 25 Jahre mit rentenrechtlichen Zeiten müssen nur beim überlebenden Partner vorliegen.

Welche Auswirkungen hat das Rentensplitting auf die Rentenansprüche?

Das Rentensplitting ist für alle Beteiligten verbindlich. Der begünstigte Partner erhält regelmäßig höhere Rentenleistungen, beim anderen Partner ergibt sich eine entsprechende Rentenminderung.

Beispiel:

Ehepaar	Ute	und	Udo H.
in der Splittingzeit erworbene Rentenansprüche	100 EUR	←	200 EUR
Wertunterschied		100 EUR	
Ausgleich durch Rentensplitting	+50 EUR		–50 EUR
Ansprüche im Splittingzeitraum nach dem Rentensplitting	150 EUR	=	150 EUR

Wurde das Rentensplitting durchgeführt, gibt es keine Möglichkeit mehr, eine Witwen- oder Witwerrente zu bekommen. Sie müssen daher abwägen, welche die günstigere Alternative für Sie ist – das Rentensplitting oder eine Witwen- oder Witwerrente.

Lesen Sie bitte auch ab Seite 10.

Das Rentensplitting kann sich zum Beispiel für eine Ehefrau lohnen: Sie erhält zusätzliche Rentenanwartschaften und ihre eigene Rente fällt dann höher aus. Bei der erhöhten Rentenzahlung bleibt es auch dann, wenn später der Ehemann verstirbt. Anders als bei einer Witwenrente wird die Erhöhung der Rente der Ehefrau durch das Rentensplitting ohne Anrechnung von Einkommen berücksichtigt. Das Rentensplitting fällt auch nicht weg, wenn die Ehefrau erneut heiratet. Um eine Entscheidung über das Rentensplitting treffen zu können, müssen Sie als Paar deshalb eine Prognose der weiteren Lebensbiografie wagen:

→ Welcher Ehepartner wird der überlebende Partner sein?
→ Wie wird sich die Einkommenssituation des überlebenden Partners entwickeln?

Ihre Rentenversicherung berät Sie

Die Entscheidung für oder gegen ein Rentensplitting können wir Ihnen nicht abnehmen. Wir können Ihnen jedoch anhand von Probeberechnungen sagen, wie hoch die Altersrente nach einem Rentensplitting wäre und welche Witwen- oder Witwerrente sich ergeben würde, wenn Sie sich gegen ein Splitting entscheiden.

Unser Tipp:

Die Anschriften der Rentenversicherungsträger finden Sie im Kapitel „Nur einen Schritt entfernt: Ihre Rentenversicherung“ ab Seite 32.

Gemeinsam das Rentensplitting wählen

Das Rentensplitting als Alternative zur Witwen- und Witwerrente wurde in erster Linie für Paare geschaffen, die im Jahr 2026 höchstens 64 Jahre alt sind. Sie können das Splitting aber nicht sofort, sondern frühestens mit Erreichen der Regelaltersgrenze durchführen.

Alles zur Regelaltersgrenze finden Sie in der Broschüre „Rente mit 67: Wie Sie Ihre Zukunft planen können".

Ehepartner, die die Regelaltersgrenze bereits erreicht haben, können das Rentensplitting wählen, wenn sie nach dem 31. Dezember 2001 geheiratet haben. Zu bedenken ist, dass das Rentensplitting die rentenrechtlichen Zeiten ab dem Monat der Eheschließung und frühestens ab 1. Januar 2002 betrifft. Im Jahr 2026 wäre das Splitting also maximal für 25 Jahre möglich. Der berechtigte Partner bekommt dann die Hälfte des Wertunterschiedes aus den beiderseitigen Ansprüchen.

Eine Witwen- oder Witwerrente wird aus der gesamten Versicherungsbiografie des verstorbenen Ehepartners berechnet. Im Vergleich zum Plus aus dem Rentensplitting kann die Witwen- oder Witwerrente für den überlebenden Partner auch höher ausfallen. Zu beachten ist aber, dass das Einkommen des überlebenden Partners auf die Witwen- oder Witwerrente angerechnet wird.

Sollten Sie sich als Paar für das Rentensplitting entscheiden, müssen Sie dem Rentenversicherungsträger offiziell erklären, dass ein Splitting durchgeführt werden soll.

Lesen Sie hierzu auch Seite 5.

Das ist frühestens sechs Monate vor Erfüllung der Anspruchsvoraussetzungen für ein Rentensplitting möglich.

Die Erklärung müssen Sie schriftlich abgeben und sie muss von beiden Ehepartnern unterschrieben werden. Haben Sie die Splittingvoraussetzungen bereits erfüllt, können Sie die gemeinsame Erklärung jederzeit abgeben. Eine Ausschlussfrist gibt es nicht. Die gemeinsame Erklärung richten Sie an den Rentenversicherungsträger des jüngeren Partners.

Bitte beachten Sie:
Die Erklärung ist an keine bestimmte Form gebunden. Wir empfehlen jedoch die Verwendung des Formulars, das wir hierfür entwickelt haben. Sie erhalten es zusammen mit der Auskunft über die Durchführung des Rentensplittings.

Über das durchgeführte Splitting erhalten Sie von Ihrem Rentenversicherungsträger einen Bescheid. Bis dieser verbindlich wird, können beide oder nur ein Partner dem Bescheid widersprechen oder die gemeinsame Erklärung widerrufen.

Bitte beachten Sie:
Bescheide über das Rentensplitting sind verbindlich, wenn Sie nicht innerhalb eines Monats widersprechen.

Auch nach dem Tod des Partners noch möglich

Verstirbt ein Ehepartner, kann der überlebende Partner das Rentensplitting auch allein herbeiführen.

Das gilt aber nur dann, wenn zu Lebzeiten beider Partner noch kein Rentensplitting zulässig war. Haben Sie trotz der Berechtigung zu Lebzeiten von dieser Möglichkeit keinen Gebrauch gemacht, darf der hinterbliebene Partner nach dem Tod des anderen Partners das Rentensplitting nicht mehr wählen.

Für das Rentensplitting nach dem Tod eines Ehepartners entscheiden sich in erster Linie junge Witwen und Witwer, die Kinder erziehen. Für diesen Personenkreis kann sich nach dem Rentensplitting ein Anspruch auf Erziehungsrente ergeben.

Lesen Sie hierzu bitte die Seite 15. Nähere Informationen zur Erziehungsrente finden Sie in unserer Broschüre „Hinterbliebenenrente: Hilfe in schweren Zeiten“.

Ein Rentensplitting kann im Einzelfall auch erwogen werden, wenn die Zahlung einer Witwen- oder Witwerrente ausgeschlossen ist, weil eine sogenannte Versorgungsehe vorliegt. Bei einer Eheschließung ab dem 1. Januar 2002 wird eine Witwen- oder Witwerrente in der Regel nur gezahlt, wenn die Ehe mindestens ein Jahr bestanden hat.

Nach dem Tod Ihres Partners müssen Sie sich nicht sofort für das Rentensplitting entscheiden. Damit Ihnen keine Versorgungslücken entstehen, können Sie zunächst eine Witwen- oder Witwerrente in Anspruch nehmen. Für die Entscheidung, ob Sie ein Rentensplitting durchführen möchten, haben Sie nach dem Tod des Partners zwölf Kalendermonate Zeit. Für die Durchführung des Splittings nach dem Tod eines Ehepartners genügt eine schriftliche Erklärung des überlebenden Partners. Diese Erklärung muss spätestens zwölf Kalendermonate nach dem Todesmonat des Verstorbenen abgegeben werden. Nach Ablauf dieser Frist ist das Rentensplitting ausgeschlossen.

Ihr Ansprechpartner ist der Rentenversicherungsträger des Verstorbenen.

Haben Sie sich für das Rentensplitting entschieden, entfällt der Anspruch auf Witwen- oder Witwerrente mit Ablauf des Monats, in dem die Entscheidung über das Rentensplitting verbindlich wird.

Die erforderlichen 25 Jahre mit rentenrechtlichen Zeiten bis zum Ende der Splittingzeit müssen nur beim überlebenden Partner vorliegen. Die Splittingzeit endet mit dem Ende des Todesmonats des Verstorbenen.

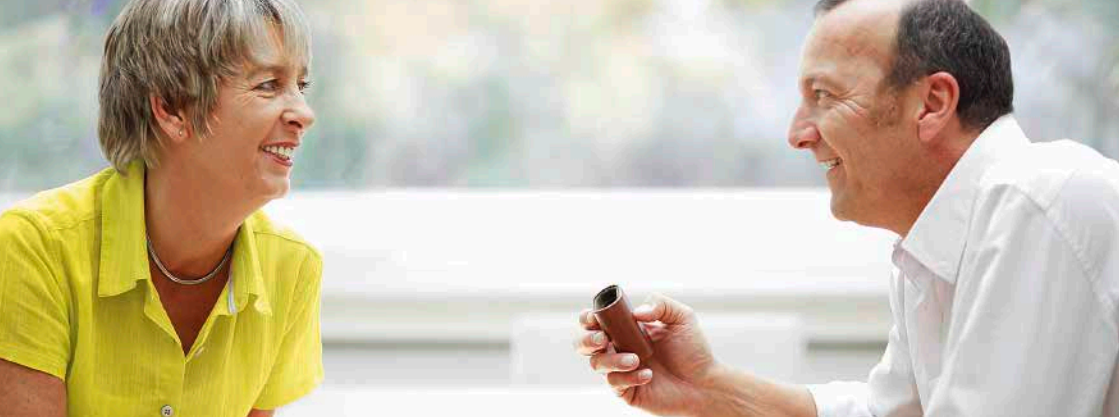
Damit der überlebende (in der Regel noch junge) Ehepartner die Voraussetzung von 25 Jahren mit rentenrechtlichen Zeiten überhaupt erfüllen kann, werden zusätzliche Zeiten berücksichtigt; und zwar vom Tod des verstorbenen Partners bis zum Erreichen der Regelaltersgrenze des überlebenden Partners. Dies gilt allerdings nur in dem Verhältnis, in dem die rentenrechtlichen Zeiten des überlebenden Partners von seinem 17. Lebensjahr an bis zum Tod des anderen Partners zu allen Kalendermonaten in dieser Zeit stehen.

Zur Anhebung der Regelaltersgrenze lesen Sie bitte die kostenlose Broschüre „Rente mit 67: Wie Sie Ihre Zukunft planen können“.

Wenn Sie wissen möchten, wie viele zusätzliche Zeiten sich in Ihrem Fall ergeben würden, lassen Sie sich diese von Ihrem Rentenversicherungsträger ausrechnen. Wie Sie mit Ihrem Rentenversicherungsträger in Kontakt treten können, erfahren Sie ab Seite 32.

Bitte beachten Sie:
Eine Erziehungsrente, die nach einem Rentensplitting an den überlebenden Partner zu zahlen wäre, kann erheblich höher ausfallen als die zunächst beantragte Witwen- oder Witwerrente. Gezahlt wird die Erziehungsrente jedoch erst, wenn das Rentensplitting durchgeführt wurde.

Damit eine höhere Erziehungsrente möglichst schnell gezahlt werden kann, teilen Sie dem Rentenversicherungsträger am besten schon mit dem Antrag auf Witwen- oder Witwerrente mit, dass Sie das Rentensplitting in Erwägung ziehen.



An die Folgen denken

Vor der Entscheidung für ein Rentensplitting nach dem Tod des Partners sollte der überlebende Partner verschiedene Gesichtspunkte gegeneinander abwägen.

Folgende Fragen spielen bei der Entscheidung für oder gegen ein Rentensplitting eine entscheidende Rolle:

- → Erzieht der überlebende Partner ein Kind?
- → Hat er Anspruch auf eine Rente wegen Erwerbsminderung?
- → Kann er durch das Rentensplitting einen Rentenanspruch erwerben?
- → Wie sehen die Einkommensverhältnisse des überlebenden Partners aus? Wie werden sie sich entwickeln?
- → Ist eine erneute Heirat vorstellbar oder nicht?

Wegfall der Witwen- oder Witwerrente

Mit der Entscheidung für ein Rentensplitting haben Sie keinen Anspruch mehr auf eine Witwen- oder Witwerrente.

Wenn Sie bereits eine Witwen- oder Witwerrente erhalten und sich erst dann für das Splitting entscheiden, fällt diese Hinterbliebenenrente von dem Kalendermonat an weg, zu dessen Beginn das Rentensplitting durchgeführt

Am vierten Tag nach Aufgabe zur Post gilt ein Bescheid als bekannt gegeben.

worden ist. Durchgeführt ist das Splitting, wenn die Entscheidung der Rentenversicherung für den überlebenden Partner verbindlich geworden ist – also nach Ablauf der Widerspruchsfrist von einem Monat nach Bekanntgabe des Bescheides.

Bitte bedenken Sie, dass sich der Wegfall einer Hinterbliebenenrente auf die Krankenversicherung der Rentner beim überlebenden Partner auswirken kann. Eine aufgrund der Hinterbliebenenrente bestehende Pflichtmitgliedschaft in der Krankenversicherung der Rentner kann wegfallen, wenn der Hinterbliebene selbst die erforderliche Vorversicherungszeit nicht erfüllt hat. Informieren Sie sich hierzu vorab bei Ihrer Krankenkasse.

Bitte beachten Sie:
Lassen Sie von Ihrem Rentenversicherungsträger die Rentenbeträge errechnen, die Ihnen jeweils zustehen würden, wenn Sie sich für eine Witwen- oder Witwerrente oder alternativ für ein Rentensplitting entscheiden. Lassen Sie sich auch darüber beraten, welche Auswirkungen sich auf Ihre Ansprüche und welche Folgen sich auf Waisenrenten aus der Versicherung des verstorbenen Partners ergeben würden.

Anspruch auf Erziehungsrente

Ist das Rentensplitting durchgeführt, kann der überlebende Partner unter bestimmten Voraussetzungen eine Erziehungsrente bekommen. Sie wird – anders als eine Witwen-/Witwerrente – aus der eigenen Versicherung des überlebenden Partners und unter Berücksichtigung des Rentensplittings gezahlt.

Von dieser Möglichkeit können vor allem Witwen und Witwer profitieren, die wegen der Erziehung von Kindern nicht oder nur eingeschränkt berufstätig sein können.

Für den überlebenden Partner kann sich sogar ein Rentensplitting zu seinen Lasten lohnen, wenn er hierdurch einen Anspruch auf Erziehungsrente erwirbt.

Folgende Voraussetzungen müssen für einen Anspruch auf Erziehungsrente erfüllt sein:

- → Beim überlebenden Partner darf die Regelaltersgrenze noch nicht erreicht sein.
- → Der überlebende Partner darf nicht wieder geheiratet haben.
- → Der überlebende Partner muss ein eigenes Kind oder ein Kind des verstorbenen Partners erziehen. Die Erziehung endet grundsätzlich, sobald das Kind das 18. Lebensjahr vollendet hat.
- → Der überlebende Partner muss bis zum Tod des anderen Partners die allgemeine Wartezeit von fünf Jahren erfüllt haben.

Lesen Sie auch unsere Broschüre „Rente mit 67: Wie Sie Ihre Zukunft planen können“.

Bitte beachten Sie:
Die Erziehungsrente wird nur befristet gezahlt: Der Anspruch auf Erziehungsrente endet bei erneuter Eheschließung des überlebenden Partners, bei Beendigung der Kindererziehung oder bei Erreichen der Regelaltersgrenze.

Der Anspruch auf Witwen- oder Witwerrente lebt dann nicht wieder auf. Das ist insbesondere dann zu beachten, wenn das Rentensplitting zu Lasten des überlebenden Partners gewählt wurde, um den Anspruch auf Erziehungsrente zu erhalten.

Geteilt werden Entgeltpunkte

Die in der Splittingzeit erworbenen Rentenansprüche werden in Form von Entgeltpunkten gleichmäßig aufgeteilt.

Zunächst wird ermittelt, wie viele Entgeltpunkte beide Ehepartner in der Splittingzeit erworben haben. Über das Ergebnis erteilt der zuständige Rentenversicherungsträger dem jeweiligen Ehepartner eine Auskunft. Die Auskunft enthält neben den auf die Splittingzeit entfallenden Entgeltpunkte auch die sich daraus ergebenden Rentenansprüche.

Unser Tipp:

Ein Entgeltpunkt drückt die Höhe der monatlichen Altersrente für jemanden aus, der ein Jahr lang durchschnittlich verdient und hierfür Rentenbeiträge gezahlt hat. Das vorläufige Durchschnittsentgelt im Jahr 2026 beträgt 51 944 Euro. Entgeltpunkte werden bis auf vier Stellen nach dem Komma ermittelt. Das ist gesetzlich vorgegeben.

Mehr dazu erfahren Sie in der Broschüre „Rente: So wird sie berechnet".

Die Splittingzeit beginnt am Ersten des Monats der Eheschließung. Sie endet mit Ablauf des Monats, in dem der Anspruch auf Rentensplitting entstanden ist. Danach endet die Splittingzeit mit dem Ende des Monats, in dem

die Regelaltersgrenze erreicht wird oder, falls zu diesem Zeitpunkt noch keine Rente bezogen wird, mit dem Ende des Monats vor Beginn einer Vollrente wegen Alters. Beim Rentensplitting nach dem Tod eines Partners endet die Splittingzeit mit dem Ende des Todesmonats.

Und wie wird nun geteilt?

Der Rentenversicherungsträger stellt die für die Splittingzeit jeweils festgestellten Entgeltpunkte beider Ehepartner gegenüber und vergleicht sie miteinander. Anschließend teilt er beiden Partnern beziehungsweise dem überlebenden Partner mit, in welcher Höhe Entgeltpunkte bei Durchführung des Rentensplittings zu übertragen wären und informiert über die möglichen Auswirkungen eines Splittings. Auch die genaue Berechnung der Rentenhöhe nach einem durchgeführten Splitting wird angeboten. Erst danach müssen sich die Partner beziehungsweise der überlebende Partner entscheiden.

Wird die Entscheidung für ein Rentensplitting getroffen, erteilt der zuständige Rentenversicherungsträger einen Splittingbescheid. Der Partner, der in der Splittingzeit die niedrigere Summe an Entgeltpunkten erworben hat, erhält die Hälfte des Wertunterschiedes als sogenannten Splittingzuwachs. Entgeltpunkte aus den alten und neuen Bundesländern werden seit der Ost-West-Rentengleichung zum 1. Juli 2024 zusammengefasst. Getrennt ausgeglichen werden aber Anrechte der allgemeinen Rentenversicherung und der knappschaftlichen Rentenversicherung, denn die verschiedenen Arten von Entgeltpunkten führen zu jeweils anderen Rentenbeträgen. Getrennt ausgeglichen werden ebenfalls Zuschläge an Entgeltpunkten für langjährige Versicherung nach dem Grundrentengesetz. So kann es sein, dass ein Partner sowohl Entgeltpunkte abgeben muss als auch Entgeltpunkte erhält.

Man unterscheidet Entgeltpunkte und Grundrentenentgeltpunkte in der allgemeinen Rentenversicherung sowie Entgeltpunkte in der allgemeinen und in der knappschaftlichen Rentenversicherung.

Beispiel:

Ulf und Ulla S. waren miteinander verheiratet. Ulf S. ist im Februar gestorben. Ulla S. beantragt bei ihrem Rentenversicherungsträger die Durchführung des Rentensplittings.

	Ulf S. (verstorben)		Ulla S. (Witwe)
In der Splittingzeit erworbene Entgeltpunkte der gesetzlichen Rentenversicherung	10,0000		5,0000
Wertunterschied		5,0000	
Ausgleich der Hälfte des Wertunterschiedes der Entgeltpunkte	– 2,5000 = 7,5000		+ 2,5000 = 7,5000
In der Splittingzeit erworbene Entgeltpunkte der knappschaftlichen Rentenversicherung	0,0000		3,0000
Wertunterschied		3,0000	
Ausgleich der Hälfte des Wertunterschiedes der knappschaftlichen Entgeltpunkte	+ 1,5000 = 1,5000		– 1,5000 = 1,5000
Splittingzuwachs (für die Erfüllung der Wartezeit bedeutsam) für Ulla S. aus den beiden Einzelsplittings in Entgeltpunkten	2,5000	– 1,5000	= 1,0000

Nach dem Rentensplitting sind in beiden Versicherungskonten jeweils 7,5000 Entgeltpunkte der allgemeinen Rentenversicherung und 1,5000 Entgeltpunkte der knappschaftlichen Rentenversicherung aus der Splittingzeit vorhanden.

Mit dem Splittingzuwachs die Wartezeit erfüllen

Der durch das Rentensplitting begünstigte Partner erwirbt mit dem Splittingzuwachs nicht nur eigene Rentenansprüche, sondern erhält gleichzeitig zusätzliche Monate für die Wartezeit.

Die Wartezeit ist die Mindestversicherungszeit, die erfüllt sein muss, damit eine Rente gezahlt werden kann. Je nach Rentenart gibt es Wartezeiten von 5, 15, 20, 35 und 45 Jahren. Mehr über die verschiedenen Wartezeiten erfahren Sie in der Broschüre „Die richtige Altersrente für Sie“.

Interessant kann die zusätzliche Wartezeit aus dem Splitting für den überlebenden Partner sein, der das Rentensplitting allein herbeigeführt hat und noch keine Rente bezieht.

Der überlebende Partner kann mit Hilfe der zusätzlichen Wartezeitmonate aus dem Splitting gegebenenfalls die Wartezeit für die eigene Rente erfüllen (zum Beispiel die Wartezeit von 5 Jahren für die Regelaltersrente oder von 35 Jahren für die Altersrente für langjährig Versicherte).

Für die Wartezeit von 45 Jahren für eine Altersrente für besonders langjährig Versicherte zählen Wartezeitmonate aus dem Rentensplitting jedoch nicht.

Bitte beachten Sie:
Auf die Wartezeit des ausgleichspflichtigen Partners wirkt sich die Übertragung von Entgeltpunkten nicht nachteilig aus. Die Wartezeit wird hierdurch nicht gemindert. Ein Rentenanspruch kann durch das Rentensplitting somit nicht verloren gehen.

Für die Ermittlung der Wartezeitmonate kommt es auf den Splittingzuwachs an. Der Splittingzuwachs beträgt die Hälfte des Wertunterschieds aller in die Splittingzeit fallenden Entgeltpunkte der Ehepartner. Dabei wird nicht nach Entgeltpunktarten unterschieden.

Lesen Sie hierzu das Beispiel auf Seite 19.

Auswirkungen auf die Rentenhöhe

Nach einem Rentensplitting erhöht oder mindert sich die Rente der Partner.

Die übertragenen Entgeltpunkte werden als Zuschlag oder Abschlag im jeweiligen Versicherungskonto berücksichtigt.

Auch bei einer Hinterbliebenenrente an den neuen Partner fließt der Splittingzuwachs mit ein.

Erhält ein Partner aus dem allein herbeigeführten Rentensplitting einen Splittingzuwachs, werden die aus seinem Versicherungskonto gezahlten Renten entsprechend erhöht, zum Beispiel eine Erziehungsrente, eine Rente wegen Erwerbsminderung oder eine Altersrente.

Im Versicherungskonto des anderen Partners wird ein entsprechender Abschlag berücksichtigt. Das bedeutet, dass die aus der Versicherung dieses Partners zu zahlenden Renten – beispielsweise auch eine Waisenrente – gemindert werden.

Ein Bescheid gilt am vierten Tag nach Aufgabe zur Post als bekannt gegeben.

Die Erhöhung oder Minderung der Rente beginnt mit dem Monat, zu dessen Beginn die Entscheidung über das Rentensplitting verbindlich geworden ist. Verbindlich ist die Entscheidung mit Ablauf der Widerspruchsfrist von einem Monat nach Bekanntgabe des Splittingbescheids.

Hinterbliebenenrente oder Rentensplitting: Was ist günstiger?

Allgemeingültige Aussagen lassen sich sehr schwer treffen. Vor einer Entscheidung sind verschiedene Probeberechnungen empfehlenswert.

Die Entscheidung für oder gegen ein Rentensplitting kann schwerfallen, da die finanziellen Auswirkungen des Splittings von Umständen und Entwicklungen abhängen, die erst in der Zukunft eintreten und oft nicht vorhersehbar sind. Daher ist auch eine Prognose schwierig, ob das Rentensplitting für Sie vorteilhaft oder nachteilig wäre.

Um die Auswirkungen eines **Rentensplittings zu Lebzeiten** einschätzen zu können, müsste bekannt sein, welcher Ehegatte der Hinterbliebene sein wird. Nur dann könnte abgewogen werden, ob das Rentensplitting oder eine spätere Hinterbliebenenrente günstiger wäre.

Sie können aber prüfen, ob sich Ihr Familieneinkommen durch das Rentensplitting erhöhen würde. Das könnte zum Beispiel der Fall sein, wenn Ihre Rente aus der gesetzlichen Rentenversicherung teilweise nicht gezahlt wird, weil Sie auch eine Unfallrente der gesetzlichen Unfallversicherung beziehen. Geben Sie beim Rentensplitting Entgeltpunkte ab, wirkt sich dies auf Ihre Rente möglicherweise nicht rentenmindernd aus, während sich die Rente Ihres Partners durch das Plus aus dem Rentensplitting erhöht.

Zum Zugangsfaktor lesen Sie bitte unsere Broschüre „Rente: So wird sie berechnet“.

Eine Erhöhung des Familieneinkommens kann durch das Rentensplitting auch erzielt werden, wenn den Renten der Partner unterschiedliche Zugangsfaktoren zugrunde liegen.

Probeberechnungen können Ihnen die Entscheidung erleichtern. Ihr Rentenversicherungsträger rechnet für Sie

aus, wie hoch Ihre Rente und die Ihres Partners nach dem Rentensplitting wären. Außerdem können Ihnen Probeberechnungen für Witwen-, Witwer- und gegegebenenfalls Waisenrenten zur Verfügung gestellt werden. Stellen Sie die Rentenbeträge gegenüber. Vergleichen Sie Ihre Rente ohne Splitting plus Hinterbliebenenrente mit Ihrer Rente nach dem Rentensplitting. Vergessen Sie nicht, dass die Witwen- oder Witwerrente im Fall des Splittings wegfällt und eine Waisenrente gegebenenfalls gemindert wird.

Nach dem Tod eines Partners kann ein Rentensplitting durchaus vorteilhaft sein:

Der überlebende Partner kann durch das Rentensplitting einen eigenen Rentenanspruch erwerben, weil er zum Beispiel die Wartezeit für eine Rente oder die Voraussetzungen für einen Anspruch auf Erziehungsrente erfüllt.

Das Rentensplitting kann auch von Vorteil sein, wenn eine Witwen- oder Witwerrente wegen eines zu hohen Einkommens des überlebenden Partners ruht und Einkommensänderungen nicht zu erwarten sind. In diesem Fall kann die Durchführung eines Rentensplittings selbst bei einer nur befristeten Zahlung einer eigenen Rente für den überlebenden Partner günstig sein. Denn auf Witwen- und Witwerrenten werden alle Einkommensarten angerechnet, während bei Alters-

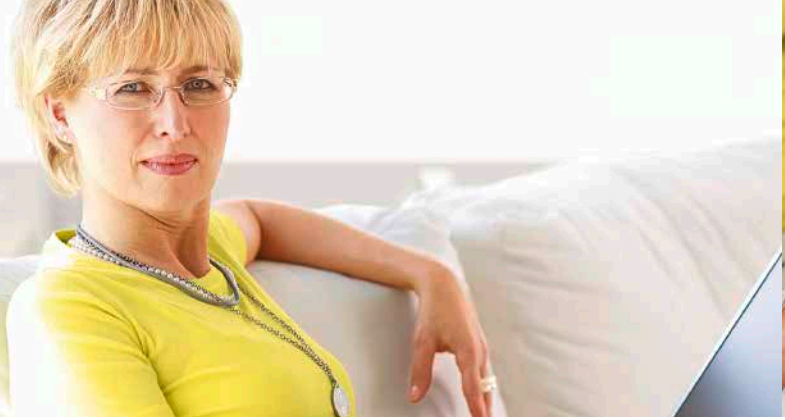
renten keine Einkommensanrechnung stattfindet und bei Erwerbsminderungsrenten nur der Hinzuverdienst geprüft wird.

Bitte beachten Sie:
Auch bei einer Erziehungsrente wird Einkommen angerechnet. Ist das Einkommen des überlebenden Partners sehr hoch, ist auch das Ruhen der Erziehungsrente wahrscheinlich.

Für den überlebenden Partner kann sich ein Rentensplitting auch lohnen, wenn er wieder heiratet. Dann nämlich fällt die Witwen- oder Witwerrente grundsätzlich weg. Der überlebende Partner hat also die Wahl: Er kann sich für das Rentensplitting aus der vorhergehenden Ehe oder Lebenspartnerschaft entscheiden. Wählt er das Rentensplitting nicht, wird im Fall der Wiederheirat eine Abfindung der Witwen- oder Witwerrente gezahlt.

Ein Rentensplitting nach dem Tod eines Partners wird sich regelmäßig nicht lohnen, wenn eine erneute Eheschließung nicht beabsichtigt ist oder der überlebende Partner noch keine eigene Rente bezieht und auch keinen eigenen Rentenanspruch durch das Rentensplitting erwirbt.

Ohne Durchführung des Rentensplittings erhält der überlebende Partner im Regelfall eine Witwen- oder Witwerrente. Diese würde durch das Rentensplitting jedoch wegfallen. Vom Zuschlag des Splittings profitiert der überlebende Ehepartner aber erst später, wenn er eine eigene Rente bezieht. Es würde somit eine Versorgungslücke entstehen: Die Hinterbliebenenrente würde er sofort einbüßen, vom Splitting jedoch erst später profitieren können.



Ein durchgeführtes Rentensplitting schließt auch die Zahlung einer Abfindung wegen Wiederheirat an die Witwe oder den Witwer aus. Haben sich die Witwe oder der Witwer gegen das Rentensplitting entschieden und heiraten später erneut, erhalten sie eine Rentenabfindung für ihre wegfallende Witwen- oder Witwerrente. Die Witwen- oder Witwerrente kann sogar wiederaufleben und erneut gezahlt werden, wenn die neue Ehe aufgelöst wird.

Bitte beachten Sie:
Die Wiederheirat selbst steht dem Rentensplitting nicht entgegen. Wer jedoch eine Abfindung erhalten hat, kann sich nicht mehr für das Splitting entscheiden.

Auch wenn eine Witwen- oder Witwerrente wegen der Anrechnung von Einkommen nicht ausgezahlt wird, kann vor dem Bezug einer eigenen Rente kein Rentensplitting empfohlen werden. Denn möglicherweise ändert sich die Einkommenssituation, und die Hinterbliebenenrente kann wieder gezahlt werden. Langfristig betrachtet kann der Bezug einer Witwen- oder Witwerrente günstiger sein als ein Rentensplitting, zum Beispiel wenn sich eine Erziehungsrente zwar durch den Splittingzuwachs erhöht, aber nur befristet gezahlt wird und

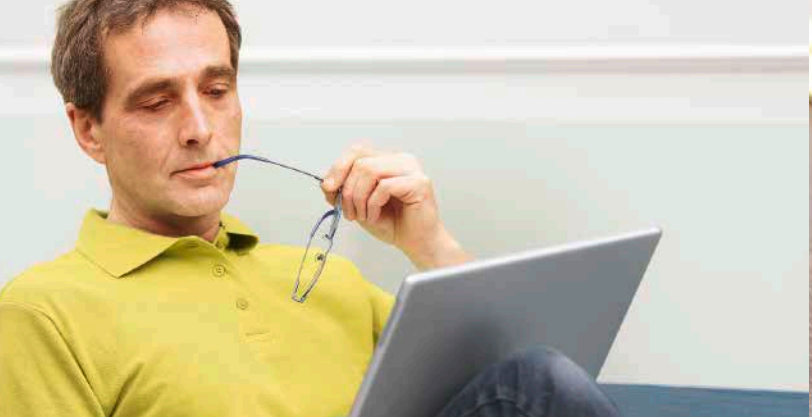
später wegfällt. Das Rentensplitting wäre dann nicht mehr von Vorteil, zumindest so lange nicht, wie noch keine andere eigene Rente (zum Beispiel Altersrente) unbefristet bezogen wird.

Wie nun entscheiden?

Die Auswirkungen des Rentensplittings sind vielschichtig und können für Sie sowohl von Vorteil als auch von Nachteil sein. Aus diesem Grund fällt eine eindeutige Entscheidung für oder gegen ein Rentensplitting oft schwer.

Ihr Rentenversicherungsträger kann Sie bei der Entscheidungsfindung unterstützen und ausrechnen, in welchem Umfang sich ein Rentensplitting auswirken würde und wie hoch eine alternativ zu zahlende Witwen- oder Witwerrente wäre. Bedenken Sie aber bitte, dass solche Berechnungen Momentaufnahmen sind. Künftige tatsächliche und rechtliche Änderungen, die das Ergebnis der Berechnung noch beeinflussen können, bleiben unberücksichtigt.

Wenn Sie monatlich über neue Broschüren informiert werden möchten, können Sie unter www.deutsche-rentenversicherung.de/newsletter unseren Newsletter „Broschüren aktuell – unsere Neuerscheinungen“ abonnieren.



Kann die Kürzung der Rente durch das Rentensplitting wieder wegfallen?

Unter bestimmten Voraussetzungen kann die Kürzung der Rente aufgrund eines von den Ehepartnern gemeinsam durchgeführten Rentensplittings ausgesetzt werden.

Unangemessene Härten für den durch das Rentensplitting belasteten Partner sollen vermieden werden. Wenn der begünstigte Partner verstorben ist und selbst höchstens 36 Monate Rente aus dem Rentensplitting erhalten hat, kann dem belasteten überlebenden Partner eine ungekürzte Rente gezahlt werden.

Das gilt nicht bei einem Rentensplitting nach dem Tod eines Partners, wenn der überlebende Partner ein Rentensplitting zu seinen Lasten allein herbeigeführt hat, zum Beispiel um eine Erziehungsrente zu bekommen.

Die Härteregelung wird nur angewendet, wenn der insgesamt Begünstigte verstorben ist. Das bedeutet: Der begünstigte Partner, der neben Zuschlägen auch Abschläge an Entgeltpunkten aus einem Einzelsplitting erhalten hat, muss die auf den Abschlägen beruhende Rentenminderung weiter hinnehmen, wenn der insgesamt belastete Partner verstorben ist.

Bitte beachten Sie:
Die Prüfung der Härteregelung erfolgt nur auf Antrag. Die Härteregelung kann nur vom überlebenden Ehepartner selbst beantragt werden. Nach dessen Tod sind die Hinterbliebenen nicht zur Antragstellung berechtigt.

Abänderung des Rentensplittings

Ehepartner haben Anspruch auf eine Abänderung des Rentensplittings, wenn sich nachträglich beispielsweise durch Rechtsänderungen ein Wertunterschied bei den Rentenansprüchen der Partner aus der Ehezeit ergibt, der wesentlich vom ursprünglich ermittelten Wertunterschied abweicht. Die Rechtsänderungen müssen Auswirkungen bei mindestens einem Ehepartner haben.

Die Abweichung muss wesentlich sein: Sie muss mindestens zehn Prozent der durch die frühere Entscheidung insgesamt übertragenen Entgeltpunkte und mehr als 0,5 Entgeltpunkte umfassen. Wenn durch die Abänderung eine maßgebende Wartezeit erfüllt wird, ist sie ebenfalls möglich.

Die Abänderung des Rentensplittings können sowohl die Ehepartner als auch die rentenberechtigten Hinterbliebenen beantragen. Es reicht auch aus, wenn nur einer der Partner die Abänderung wünscht. Eine gemeinsame Entscheidung oder Erklärung ist nicht notwendig.

Splitting für Lebenspartner

Seit Januar 2005 ist das Rentensplitting auch unter Lebenspartnern möglich. Grundsätzlich gelten hierfür die gleichen Regelungen und Bestimmungen wie für das Splitting unter Ehepartnern.

Seit dem 1. Oktober 2017 können eingetragene Lebenspartner beim Standesamt erklären, dass sie ihre Lebenspartnerschaft in eine gleichgeschlechtliche Ehe umwandeln möchten. Mit der Umwandlung endet die Lebenspartnerschaft und wird zur gleichgeschlechtlichen Ehe. Für das Rentensplitting gilt als Beginn der Splittingzeit der Tag der Begründung der Lebenspartnerschaft. Für die bestehenden Lebenspartnerschaften ohne Umwandlung in eine gleichgeschlechtliche Ehe ergeben sich keine Änderungen.

Grundsätzlich gelten alle Ausführungen und Erläuterungen in dieser Broschüre zur Durchführung des Splittings, zur Härteregelung und Abänderung des Rentensplittings gleichermaßen für Ehepaare wie eingetragene Lebenspartnerschaften. Für Lebenspartner werden lediglich einige Voraussetzungen beziehungsweise Begriffe gesondert definiert: Als Eheschließung gilt die Begründung einer Lebenspartnerschaft, als Ehe eine Lebenspartnerschaft und als Ehepartner der Lebenspartner.

Unser Tipp:

Lassen Sie sich am besten persönlich von Ihrem Rentenversicherungsträger beraten, wenn Sie das Rentensplitting wählen möchten. Adressen und Ansprechpartner haben wir auf den folgenden Seiten für Sie zusammengestellt.

Nur einen Schritt entfernt: Ihre Rentenversicherung

Sie haben noch Fragen? Sie benötigen Informationen oder wünschen eine individuelle Beratung? Wir sind für Sie da: kompetent, neutral, kostenlos.

Mit unseren Informationsbroschüren

Unser Angebot an Broschüren ist breit gefächert. Was Sie interessiert, können Sie auf www.deutsche-rentenversicherung.de herunterladen oder bestellen. Wenn Sie regelmäßig über neue Broschüren informiert werden möchten, abonnieren Sie unseren Newsletter „Broschüren aktuell“.

Mit unseren Online-Services

Sie können online sicher mit uns kommunizieren. Um einen Antrag zu stellen, benötigen Sie nur Ihre Versicherungsnummer. Für weitere Anliegen können Sie unser Kundenportal nutzen. Hier identifizieren Sie sich mit der Online-Ausweisfunktion Ihres Personalausweises.

Am Telefon

Ihre Fragen beantworten wir am kostenlosen Servicetelefon. Dort können Sie auch Informationsmaterial bestellen oder den passenden Ansprechpartner vor Ort erfragen. Sie erreichen uns unter 0800 1000 4800.

Im Internet

Unser Angebot steht Ihnen unter www.deutsche-rentenversicherung.de rund um die Uhr zur Verfügung. Sie können sich über viele Themen informieren, Broschüren herunterladen oder bestellen sowie verschiedene Newsletter abonnieren.

Im persönlichen Gespräch

Ihre nächstgelegene Auskunfts- und Beratungsstelle finden Sie auf unserer Startseite im Internet oder Sie erfragen sie am Servicetelefon. Dort können Sie auch bequem einen Termin vereinbaren.

Versichertenberater und Versichertenälteste

Unsere ehrenamtlich tätigen Versichertenberater und Versichertenältesten sind in unmittelbarer Nachbarschaft für Sie da und helfen Ihnen beispielsweise beim Ausfüllen von Anträgen.

Ihr kurzer Draht zu uns
0800 1000 4800 (kostenloses Servicetelefon)
www.deutsche-rentenversicherung.de
info@deutsche-rentenversicherung.de

Unsere Partner

Auch bei den Versicherungsämtern der Städte und Gemeinden können Sie Ihren Antrag stellen oder Ihre Versicherungsunterlagen weiterleiten lassen.

Die Träger der Deutschen Rentenversicherung

Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg	Gartenstraße 105 76135 Karlsruhe Telefon 0721 825-0
Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd	Am Alten Viehmarkt 2 84028 Landshut Telefon 0871 81-0
Deutsche Rentenversicherung Berlin-Brandenburg	Bertha-von-Suttner-Straße 1 15236 Frankfurt (Oder) Telefon 0335 500 900
Deutsche Rentenversicherung Braunschweig-Hannover	Lange Weihe 6 30880 Laatzen Telefon 0511 829-0
Deutsche Rentenversicherung Hessen	Städelstraße 28 60596 Frankfurt am Main Telefon 069 6052-0
Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland	Georg-Schumann-Straße 146 04159 Leipzig Telefon 0341 550-55
Deutsche Rentenversicherung Nord	Ziegelstraße 150 23556 Lübeck Telefon 0451 485-0

Deutsche Rentenversicherung Nordbayern	Wittelsbacherring 11 95444 Bayreuth Telefon 0921 607-0
Deutsche Rentenversicherung Oldenburg-Bremen	Huntestraße 11 26135 Oldenburg Telefon 0441 927-0
Deutsche Rentenversicherung Rheinland	Königsallee 71 40215 Düsseldorf Telefon 0211 937-0
Deutsche Rentenversicherung Rheinland-Pfalz	Eichendorffstraße 4-6 67346 Speyer Telefon 06232 17-0
Deutsche Rentenversicherung Saarland	Martin-Luther-Straße 2-4 66111 Saarbrücken Telefon 0681 3093-0
Deutsche Rentenversicherung Schwaben	Dieselstraße 9 86154 Augsburg Telefon 0821 500-0
Deutsche Rentenversicherung Westfalen	Gartenstraße 194 48147 Münster Telefon 0251 238-0
Deutsche Rentenversicherung Bund	Ruhrstraße 2 10709 Berlin Telefon 030 865-0
Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See	Pieperstraße 14-28 44789 Bochum Telefon 0234 304-0

QR Code ist eine eingetragene Marke der Denso Wave Incorporated.

Impressum
Herausgeber: Deutsche Rentenversicherung Bund
Abteilung Kommunikation
Hohenzollerndamm 46–47, 10713 Berlin
Postanschrift: 10704 Berlin
Telefon: 030 865-0
Internet: www.deutsche-rentenversicherung.de
E-Mail: drv@drv-bund.de
Fotos: Peter Teschner, Bildarchiv Deutsche Rentenversicherung Bund
Druck: Fa. H. Heenemann GmbH & Co. KG, Berlin

21. Auflage (9/2026), **Nr. 209**

Diese Broschüre ist Teil der Öffentlichkeitsarbeit der Deutschen Rentenversicherung; sie wird grundsätzlich kostenlos abgegeben und ist nicht zum Verkauf bestimmt.

Die gesetzliche Rente ist und bleibt der wichtigste Baustein für die Altersicherung.

Kompetenter Partner in Sachen Altersvorsorge ist die Deutsche Rentenversicherung. Sie betreut mehr als 58 Millionen Versicherte und über 21 Millionen Rentner.

Die Broschüre ist Teil unseres umfangreichen Beratungsangebotes.

Wir informieren.
Wir beraten. Wir helfen.
Die Deutsche Rentenversicherung.

Deutsche Rentenversicherung
Sicherheit für Generationen

DIGITALE RENTEN ÜBERSICHT