

Beste Chancen auf Karriere

Ein- und Aufstiegsmöglichkeiten bei der Deutschen Rentenversicherung Baden-Württemberg

TEXT: Kerstin Bücking und Claudia Tuchscherer

Arbeiten bei der Deutschen Rentenversicherung Baden-Württemberg (DRV BW)? Ein Angebot für alle, die ihr Entwicklungspotenzial nutzen wollen. Denn die Arbeitswelt der DRV BW ist schier grenzenlos: Die Aufgabenfelder reichen von der klassischen Verwaltung über den IT-Bereich bis hin zu Themen mit Auslandsbeziehungen. Der Eintritt in diese Welt ist über eine Ausbildung, ein duales Studium oder einen Quereinstieg möglich.

Ausbildung und Studium

Mit der Kampagne „Kluge Köpfe für die Rente“ findet die DRV BW erfolgreich Nachwuchskräfte für ihre vier Ausbildungs- und Studiengänge. Derzeit sind das rund 360 Auszubildende und Studierende. Besonders attraktiv ist dabei die Ausbildungsvergütung: Je nach Ausbildungsgang und -jahr liegt diese bei rund 1.350 Euro im Monat.

Quereinsteigende

Neben dem Angebot für Menschen zu Beginn des Berufslebens bietet die DRV BW seit Jahren auch Quereinsteigenden attraktive Arbeits-



Nico Tessaro begann nach seiner Ausbildung als Sachbearbeiter und ist heute Führungskraft.

plätze. Wer neue Berufsperspektiven bei einem zuverlässigem Arbeitgeber mit hohen Sozialstandards sucht, ist hier richtig.

Manchmal sind es auch einfach die äußeren Umstände, die eine berufliche Neuorientierung erfordern. Vor Corona wäre Tanja Glasl wohl gar nicht auf die Idee gekommen, eine andere Tätigkeit als die der Reiseverkehrskauffrau auszuüben. Doch 2020 entschied sich die alleinerziehende Mutter für einen Einstieg bei der DRV BW im Regionalzentrum (RZ) Aalen und damit auch für ein sicheres Einkommen. Gemeinsam mit anderen Quereinsteigenden nahm sie an einer modular aufgebauten Grundqualifizierung teil. Diese besteht aus theoretischem Unterricht zu rechtlichen und technischen Themen sowie einem praktischen Teil in der Sachbearbeitung.

Mittlerweile arbeitet Tanja Glasl als Sachbearbeiterin in Teilzeit bei der DRV. „Schön ist, dass ich auch im RZ Aalen mit Kunden zu tun habe, weil mir der direkte Umgang mit Menschen einfach Spaß macht. Klar war es eine Heraus-



ARBEITGEBER DRV BW

Neugierig?
Nachwuchskräfte &

Quereinsteigende gesucht.

Bewerben Sie sich jetzt!

forderung, komplett neue Themen zu lernen. Aber jetzt bin ich gut eingearbeitet und fühle mich hier sehr wohl“, sagt die 50-Jährige.

Lebenslanges Lernen

Alle Mitarbeitenden der DRV BW sehen sich einer Arbeitswelt in stetigem Wandel und laufenden Gesetzesänderungen gegenüber. Damit sie entsprechend aufgestellt sind, braucht es gute Rahmenbedingungen in der Fort- und Weiterbildung. Bei der Themenvielfalt der DRV BW (Prävention, Reha, Altersvorsorge und Rente) ist hier ein breites Spektrum an Wissensmanagement gefragt. Das interne Bildungsprogramm spannt daher den Bogen weit über hausinterne Schulungen, digitale Lernplattformen zum eigenständigen Lernen bis hin zu trägerübergreifenden Bildungsangeboten, wie jüngst dem Zukunftscampus 2022 in Berlin.

Dadurch entstehen neben bundesweiter Vernetzung auch ganz außergewöhnliche Karrieren. Es gibt wenige Unternehmen, bei denen Menschen mit Spaß am Job sich im Anschluss an

Glasl weiß die DRV BW als sichere Arbeitgeberin zu schätzen.

ihre Ausbildung durch Fortbildungen von Mitarbeitenden bis hin zu den höheren Führungsebenen entwickeln können – und alles berufsbegleitend und arbeitgeberfinanziert.

Nico Tessaro ist diesen Weg gegangen. Er begann 1999 seine Ausbildung zum Sozialversicherungsfachangestellten. Mittlerweile trägt er im RZ Offenburg die Verantwortung für 45 Mitarbeitende und deren Serviceleistung für rund 172.000 Kunden. „Wer sich engagiert und motiviert ist, hat bei der DRV BW außergewöhnliche Karrierechancen“, betont Tessaro. Natürlich sei seine Karriere mit entsprechendem Einsatz verbunden gewesen, denn schließlich sei sein Aufgaben- und Verantwortungsbereich jetzt wesentlich umfangreicher.

Mit und für gute Bedingungen

Bei der Deutschen Rentenversicherung zu arbeiten, liegt für viele auf den ersten Blick vielleicht nicht auf der Hand. Doch das nähere Hinschauen lohnt: Denn für eine Sozialversicherung zu arbeiten ist vor allem eines: sinnstiftend. Außerdem krisensicher, angemessen bezahlt und arbeitnehmerfreundlich gerade auch für junge Familien oder Menschen wie Tanja Glasl, die eine besondere Lösung und flexible Arbeitszeiten suchen.

Ein Einstieg bei der DRV BW lohnt sich also. Ob über die Ausbildung, ein duales Studium oder den Quereinstieg!



„Bei erfolgreichem Abschluss garantieren wir den Nachwuchskräften eine unbefristete Übernahme.“

Andreas Schwarz, Erster Direktor der Deutschen Rentenversicherung Baden-Württemberg



Mehr Infos zum Thema:
www.driv-bw.de/karriere