

# Flexible Arbeitsgestaltung

## Mobil in Zeit und Ort

### ***Serviceorientierte Arbeitszeit***

Ein Arztbesuch am Vormittag oder den Termin der Handwerker wahrnehmen: Die Beschäftigten der Deutschen Rentenversicherung Bund können den Beginn und das Ende ihrer Arbeitszeit selbst bestimmen. Hierbei berücksichtigen sie die dienstlichen Belange und regeln ihre Arbeitszeitwünsche untereinander.

### ***Teilzeit***

Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten an der Gesamtbelegschaft in der Deutschen Rentenversicherung Bund beträgt mehr als ein Drittel, über 90 Prozent davon sind Frauen. Die Teilzeit kann sehr vielfältig vereinbart werden. Für die verschiedenen Lebensphasen, wie die Kinder zu betreuen oder die Pflege von Angehörigen zu übernehmen, kann die Teilzeitarbeit befristet werden. Dadurch ist eine problemlose Rückkehr in die Vollzeitbeschäftigung möglich.

### ***Sabbatical***

Familienpflichten z. B. Pflege von Angehörigen; wer wünscht sich da nicht einmal eine Auszeit aus dem Berufsleben und das mit Arbeitsplatzgarantie? Ein Sabbatical macht das möglich und bietet außerdem Sicherheit: Die Pflicht zur Arbeitsleistung ruht für den vereinbarten Zeitraum. Das Arbeitsverhältnis an sich bleibt unberührt. Die gesamte Zeit wird als Teilzeitbeschäftigung bezahlt. Auch Sozialversicherungsbeiträge werden weitergezahlt. In einer Arbeitsphase wird „vorgearbeitet“. Die anschließende Freistellungsphase kann von einem Monat bis zu einem Jahr vereinbart werden.

Es gibt verschiedene Varianten, die Arbeit auch an einem anderen Ort zu erledigen:

### ***Telearbeit***

Die Deutsche Rentenversicherung Bund stellt ein bestimmtes Kontingent an Telearbeitsplätzen bereit.

## ***Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort***

In besonderen Fällen von familiären Verpflichtungen kann ein Teil der Arbeitszeit flexibel gestaltet werden. Mit Hilfe eines Dienstlaptops ist es möglich, die Arbeit auch teilweise von zu Hause aus zu erledigen.

## ***Mobile Arbeitsplätze***

Auch mobile Arbeitsplätze werden angeboten. Dadurch können die Aufgaben im Dienstgebäude aber auch flexibel von zu Hause ausgeführt werden. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten Laptops und mobile Drucker. Für die jeweilige Dauer der häuslichen Tätigkeit sind sie von der Anwesenheitspflicht befreit. Die Anzahl der Tage und der zeitliche Umfang werden verantwortungsvoll abgestimmt.

## ***Home Office***

In verschiedenen Bereichen der Deutschen Rentenversicherung Bund wird das Home Office angeboten. Hier wird ein Tag im Dienstgebäude gearbeitet. An den übrigen Tagen wird die Arbeit im häuslichen Bereich erledigt. Dabei werden die dienstlichen Telefonate sowohl von zu Hause als auch vom Dienstgebäude aus geführt. Das Modell „Home Office“ wird von Vollzeitbeschäftigten und auch Teilzeitbeschäftigten genutzt.